

NOTRE HISTOIRE

L'ASEI est née en 1950 de l'engagement d'hommes unis par la volonté de refuser que des enfants en situation de handicap soient mis en marge de la société. Ces instituteurs publics, médecins, cadres de la sécurité sociale, responsables d'administrations, travailleurs sociaux, se sont unis pour permettre la scolarisation et le soin d'enfants poliomyélites. Les établissements, d'abord destinés aux enfants, se sont ensuite ouverts aux adolescents, aux adultes et aux personnes âgées en suivant l'évolution de la société et du droit.

Forte de ses valeurs et de son histoire, l'ASEI poursuit avec détermination et confiance son action pour que chaque homme, chaque femme trouve en toute justice sa place dans la société.

NOS VALEURS

- **La laïcité et le respect mutuel**
- **Le refus de toute discrimination**
- **Le respect de la personne et la solidarité**



Fête d'anniversaire à la MAS



Noël à la MAS et venue d'une chorale



Plus de **10 000**
personnes
accompagnées
chaque année



107 établissements,
services et dispositifs



4 646 nombre de
solutions offertes
(lits et places)

62% d'adultes
38% d'enfants



3600
professionnels
salariés



Projet d'établissement 2022 - 2027 MAS Haiekin

Les personnes admises à la MAS Haiekin sont porteuses de troubles du spectre de l'autisme. Les situations actuelles sont variées et complexes, avec plusieurs comorbidités, ce qui impose un ajustement permanent des objectifs de prise en charge et de l'accompagnement. Cela demande également la présence d'une équipe pluridisciplinaire alliant le soin, le paramédical et l'éducatif pour permettre de répondre aux besoins spécifiques des personnes.

Organisée en cinq unités de vie ayant une capacité d'accueil de 9 résidents chacune, la MAS Haiekin propose des activités éducatives et/ou rééducatives pouvant être réalisées entre résidents d'une même unité, mais également en transversalité pour répondre au mieux aux objectifs posés lors des projets personnalisés d'accompagnement. De nombreuses médiations et activités sont proposées, comme le snoezelen, la mini ferme pédagogique, le sport adapté...

TYPE D'ÉTABLISSEMENT

Maison d'Accueil
Spécialisé

POPULATION ACCUEILLIE

Adultes à partir de 18 ans,
atteints de troubles
intellectuels sévères et
profonds, TSA,
polyhandicapés

CAPACITÉ

45 places
(35 places TSA + 10
places polyhandicap)

JUN 2016

Reprise des établissements
du Nid Marin par l'ASEI

JANVIER 2020

Changement de nom
pour Centre Haiekin

NOVEMBRE 2020

Ouverture d'un
SAMSAH, UEE et UR

2021

Ouverture du
dispositif APPV

2022

Ouverture d'un SESSAD TSA
pour enfants de 3 à 20 ans

DÉCEMBRE 2022

Validation du projet
d'établissement lors du CAP

OBJECTIFS STRATÉGIQUES :

1 AMÉLIORER LA PRÉVENTION ET L'ACCÈS AUX SOINS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Dans l'incapacité d'exprimer leurs maux ou leurs besoins, les personnes accompagnées peinent à se faire comprendre et peuvent parfois adopter des comportements surprenants et problématiques. L'enjeu pour les accompagnants sera de repérer ces changements d'attitudes, d'aider la personne à exposer son mal-être à travers des outils de communication adaptés, et d'y répondre. L'autre enjeu sera de lier des partenariats locaux avec les professionnels de santé.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- 1.1 – Développer les partenariats avec les professionnels médicaux extérieurs
- 1.2 – Établir un projet de soins personnalisé
- 1.3 – Développer les outils de communication et de transmission

Déclinés en 3 actions

2 AMÉLIORER LE POUVOIR D'AGIR DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ET LEUR PARTICIPATION

Cet objectif devra s'astreindre à permettre aux personnes accompagnées d'exprimer leurs besoins, leurs attentes et leurs choix, et de mener leur vie comme tout un chacun, dans le respect de leurs capacités. L'établissement devra donc se doter des outils nécessaires pour minimiser, voire supprimer ces restrictions. La mise en place de temps avec les personnes, en collectif ou en individuel, permettra aussi à la personne d'exprimer ses besoins.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- 2.1 – Développer des outils de communication adaptés
- 2.2 – Développer des temps individuels et collectifs pour recueillir les besoins de la personne

Déclinés en 2 actions

3 FAVORISER ET RENDRE POSSIBLE L'AUTODÉTERMINATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Une fois le recueil des souhaits et attentes de la personne opéré, il s'agit là d'apprendre à la personne à agir pour elle-même. Cela passera entre autres, par un accompagnement des professionnels qui auraient tendance à « faire à la place » plutôt que « faire faire à la personne ». Des évaluations seront donc à prévoir ainsi que la mise en place d'outils de communication adaptés pour recueillir leurs souhaits.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- 3.1 – Développer les compétences des personnes accompagnées à travers des activités quotidiennes et la médiation par la ferme
- 3.2 – Généraliser les compétences sur des contextes différents

Déclinés en 2 actions

4 DÉVELOPPER L'OUVERTURE AVEC L'EXTÉRIEUR

L'enjeu de cet objectif est de pouvoir inscrire la MAS Haiekin au sein de son territoire, dans une démarche non seulement d'ouverture vers l'extérieur, mais également de développement des partenariats locaux. Le repérage de notre établissement dans la vie locale permettra, par la mise en place d'actions concrètes, de donner une place aux personnes accompagnées, dans le paysage local.

OBJECTIFS OPÉRATIONNELS

- 4.1 – Développer les projets communs et la médiation par la ferme
- 4.2 – Développer la participation des bénévoles
- 4.3 – Développer la participation à la vie citoyenne des personnes accompagnées

Déclinés en 3 actions