KANTAR | Reputation

23/11/20

Revue de presse

Sommaire

Vente de sapins à l'Esat du Garric 3
Midi Libre Sète - Sète - 21/11/2020

Une section sport adapté au MFCTG 4
Le Petit Journal Tarn et Garonne - Tarn et Garonne - 21/11/2020

Vente de sapins à l'Esat du Garric 5
MidiLibre.fr - 21/11/2020

Paris 2024 : pour des Jeux inclusifs et accessibles 6
Paris.fr - 18/11/2020

La Région Occitanie, le FIPHFP et l'Agefiph lancent leur plateforme de prêts de matériel 11
petiterepublique.com - 18/11/2020

Occitanie : L'Agefiph et le FIPHFP lancent leur plateforme de prêts de matériel 13
ecomnews.fr - 16/11/2020

Des cœurs pour le Téléthon 14
La Dépêche du Midi Nord-Est - Nord-Est - 16/11/2020

Calmont. Des cœurs pour le Téléthon 15
Ladepeche.fr - 16/11/2020

ASEI : des salariés manifestent pour des hausses de salaire 16
La Dépêche du Midi Nord-Est - Nord-Est - 13/11/2020

Ramonville-Saint-Agne. ASEI : des salariés manifestent pour des hausses de salaire 17
Ladepeche.fr - 13/11/2020

MANIFESTATION SYNDICALE par le personnel des Etablissement ASEI. RAMONVILLE. Le 12 Novembre 2020 19
tvlocale.fr - 12/11/2020

Cintegabelle. Un foyer Covid confirmé à l'ASEÏ 20
Ladepeche.fr - 13/11/2020

Midi Libre

PAYS :France
PAGE(S) :10
SURFACE :8 %
PERIODICITE :Quotidien

DIFFUSION :111249

► 21 novembre 2020 - Edition Sète

Cliquez ici pour voir la page source de l'article

Vente de sapins à l'Esat du Garric

L'ASEI Esat Les ateliers du Garric, situé Domaine de la Pause à La Salvetat, accompagne, éduque et insère 65 personnes en situation de handicap âgées de 18 à 60 ans. L'objectif est de proposer dans un cadre adapté une vie professionnelle et de favoriser le développement de compétences pour atteindre l'autonomie et l'épanouissement des travailleurs. Entre 20 et 50 € Différentes activités sont proposées : garage automobile, entretiens des espaces verts, bûcheronnage, bois de chauffage, blanchisserie, menuiserie, entretien des locaux… En ces temps de crise sanitaire, et afin d'égayer les intérieurs en cette fin d'année, l'Esat le Garric réalise une vente exceptionnelle de sapin de Noël nordmann au profit de l'association ASEI. Il propose une livraison jusqu'à 30 minutes aux alentours de la Salvetat. Les sapins peuvent être retirés directement sur site sur rendez-vous. Les tarifs s'échelonnent de 20 à 50€. Correspondante Midi Libre : 0467976046 Activité bûcheronnage pour préparer les sapins. ■

0TpsJSjd9azqwOuGj2eU9tB2raFbwd44ZWNEO7pxhZdU9ZKoTE-lXmBV6Ke6-M0DxNDgz

le Petit JOURNAL

PAYS :France
PAGE(S) :14
SURFACE :23 %
PERIODICITE :Quotidien

JOURNALISTE :Mila

► 21 novembre 2020 - Edition Tarn et Garonne

Cliquez ici pour voir la page source de l'article

FOOTBALL

Une section sport adapté au MFCTG

MiLa

Sport adapté

Le sport adapté au sein du MFCTG est issu d'un partenariat avec le Comité Départemental du Sport Adapté, et le Pôle de Pousiniès basé à Saint-Etienne de Tulmont. C'est un foyer dédié aux personnes souhaitant se rééduquer, se réinsérer dans la société, ou personnes atteintes de handicaps (non-physiques). Cela s'inscrit dans la volonté du MFCTG de s'ouvrir à tous, 10 ans après l'arrivée de la section féminine du club, et 4 ans après celle de la section futsal. Le MFCTG souhaite s'ouvrir à tous en terme de disciplines, mais aussi à toute personne souhaitant pratiquer le football. Ils ont donc récemment créé la toute première équipe de football sport adapté dans le Tarn-Et-Garonne. Le Pôle de Pousiniès, devant la forte demande de ses résidents, cherchait de son côté à élargir son panel d'activités disponibles. Le MFCTG a donc mis à entière disposition du Pôle les installations du Stade Jean Verbeke. Chaque lundi soir (hors période de confinement) se tient donc une session dédiée au sport adapté sur le terrain d'honneur 2 du complexe.

Lors d'un entrainement

Les équipes sont mixtes et avec un football pratiqué à 7 contre 7. Les joueurs et joueuses sélectionnables sont atteints d'incapacités BCD. Les éducateurs sont : Patrick Gibert éducateur depuis des années au MFCTG, et travaillant à l'ASEI de Fonneuve, il est donc référent sport adapté au sein du club par sa connaissance du football, pairée à son expérience de travail avec les personnes atteintes de handicaps, Lolita Martin, véritable éducatrice au coeur du projet, Ernesto Puig Salazar, éducateur sportif du Pôle de Pousiniès.

A la base, le MFCTG avait prévu de tenir deux événements de découverte du football sport adapté. Seulement le premier a pu se tenir le 24 octobre. Une douzaine de joueurs était présente, tous encadrés par les trois éducateurs cités plus haut. Devant le succès de cette session, Ernesto Puig Salazar a décidé d'accélérer le processus de création d'une équipe. Et l'équipe était inscrite au tournoi régional de football sport adapté de Blagnac, annulé pour cause de COVID.

A terme, le but est de pouvoir mobiliser un maximum de foyers, afin d'avoir au MFCTG une véritable section solide tant en nombre, qu'en qualité du "service" proposé, il n'y a pas d'ambition de résultats compétitifs, uniquement des résultats de sourire pour les adhérents, et capable de prendre part aux diverses compétitions disponibles.

Lolita Martin : "Le but du MFCTG est de découvrir le sport adapté, et on peut constater que c'est une pratique déjà bien développée. Nous souhaitons faire évoluer le club et véritablement respecter notre fameuse devise de permettre le sport à tout le monde. " ■

0oNnzin3PLJ7r8MJSgGtm3MjabTAcc_2Fk0O8w2oUzs8BnItksZVgRV_ydBlgAEopYjA5

Midi Libre.com

URL :http://www.midilibre.com/
PAYS : France
TYPE : Web Régional et Local

► **21 novembre 2020 - 05:45**

> Version en ligne

Vente de sapins à l'Esat du Garric

Publié le 21/11/2020 à 05:07, mis à jour à 05:13

L'ASEI Esat Les ateliers du Garric, situé Domaine de la Pause à La Salvetat, accompagne, éduque et insère 65 personnes en situation de handicap âgées de 18 à 60 ans. L'objectif est de proposer dans un cadre adapté une vie professionnelle et de favoriser le développement de compétences pour atteindre l'autonomie et l'épanouissement des travailleurs.

Entre 20 et 50 €

Différentes activités sont proposées : garage automobile, entretiens des espaces verts, bûcheronnage, bois de chauffage, blanchisserie, menuiserie, entretien des locaux… En ces temps de crise sanitaire, et afin d'égayer les intérieurs en cette fin d'année, l'Esat le Garric réalise une vente exceptionnelle de sapin de Noël nordmann au profit de l'association **ASEI.** Il propose une livraison jusqu'à 30 minutes aux alentours de la Salvetat. Les sapins peuvent être retirés directement sur site sur rendez-vous. Les tarifs s'échelonnent de 20 à 50 €.

Correspondante Midi Libre : 04 67 97 60 46

URL :http://www.paris.fr/
PAYS :France
TYPE :Web Régional et Local

► 18 novembre 2020 - 10:20

> Version en ligne

Paris 2024 : pour des Jeux inclusifs et accessibles

Focus

Mise à jour le 18/11/2020

Crédit photo :

Sophie Robichon / Ville de Paris

Près de 350 000 visiteurs en situation de handicap seront accueillis à Paris pour les Jeux olympiques et paralympiques en 2024. Les Jeux permettront d'accélérer la mise en accessibilité de la capitale et de développer la pratique parasportive.

Paris inclusive et accessible. Voici un des slogans que souhaitent porter haut et fort les organisateurs et la Ville de Paris pour les Jeux olympiques et paralympiques en 2024.
Ainsi, près de 350 000 visiteurs en situation de handicap seront accueillis à Paris. Les Jeux seront l'occasion de démontrer le savoir-faire de Paris en matière d'organisation de grands évènements sportifs et, surtout, sa capacité à mobiliser toutes les forces de la société parisienne pour une ville écologique, solidaire et engagée.
Un projet au bénéfice des habitants

À travers le programme héritage « Transformations olympiques »

, la Ville souhaite réaffirmer son engagement à faire de cet événement un projet commun au service des habitants et dont les bénéfices perdureront bien au-delà de 2024.

La force des Jeux, de même que l'élan qu'ils procurent, constituent une opportunité extraordinaire pour faire de Paris une ville plus inclusive qui contribuera durablement à l'épanouissement des Parisiennes et Parisiens en situation de handicap ainsi que celui de toutes les personnes qui viennent travailler à Paris ou visiter la ville.

La Ville de Paris est ainsi déterminée à accélérer les efforts de la collectivité pour conduire un projet pensé pour et avec les personnes en situation de handicap. Elles sont les mieux placées pour faire des Jeux le moteur du changement de nos représentations collectives sur le handicap et pour faire évoluer notre société.

Signe de cette mobilisation, le Conseil de Paris s'engage pour la signature de 8 conventions qui

vont enclencher cette dynamique, en collaboration avec Paris 2024, le Comité paralympique sportif français, l'APF France Handicap, les Comités départementaux Handisport et sport adapté ainsi que l'association **ASEI,** qui accompagne enfants et adultes dans leur parcours d'insertion.
Un accélérateur pour l'accessibilité

Cette stratégie se rassemble autour de trois ambitions fortes.
La première est de mettre les Jeux au service de la mise en accessibilité de Paris.

Quinze quartiers pilotes, situés autour des sites olympiques et paralympiques parisiens, de grandes gares et de places, permettront à tous les publics d'accéder d'ici 2024, sans empêchement dans les cheminements, à un ensemble complet de services de proximité : hôtels, commerces, écoles, services de santé, services administratifs, culturels ou sportifs.
L'association APF-France handicap

sera, avec d'autres, mobilisée pour apporter sa connaissance du handicap sous toutes ses formes. Cette démarche de conception universelle sera, à l'issue des Jeux, étendue progressivement à l'ensemble de Paris.

Les dispositifs en matière de mobilité prévus pour la tenue des Jeux seront pérenniséspour constituer également un héritage positif pour les personnes à mobilité réduite. Le renouvellement des taxis avec la conversion des véhicules propres utilisés pour les Jeux sera opéré, tout comme la flotte de véhicules dédiés au transport des visiteurs en situation de handicap. Le périphérique transformé pour les Jeux grâce au dispositif des Voies olympiques permettra de dédier une voie aux déplacements vertueux, incluant le transport des personnes en situation de handicap. Les solutions de mobilités actives et d'utilisation des pistes cyclables déployées seront accessibles à tous et pérennisées.

La Ville s'est engagée en 2019 dans une stratégie d'innovation durable et inclusive pour favoriser la mise en œuvre du programme héritage des Jeux. Cela s'est traduit par un soutien à la création par Paris & Co de
l'incubateur HUA (Handic'Up Access)

, dédié à l'innovation technique et sociale au service des personnes en situation de handicap et de leurs aidants. L'incubateur coopérera avec le Lab d'APF-France handicap et avec d'autres acteurs de l'innovation afin d'assurer un soutien complet aux démarches innovantes. Cette collaboration visera également la promotion des projets entrepreneuriaux portés par des personnes en situation de handicap.

En adaptant l'environnement, le quotidien de toutes celles et tous ceux qui connaissent des

difficultés pour se déplacer dans la ville, pour s'y repérer ou tout simplement pour s'y sentir bien sera amélioré. Alors que le vieillissement de notre population est une réalité, la Ville permettra de garantir une autonomie qui bénéficiera à toutes les personnes âgées. Ce droit à l'autonomie est un des moteurs de l'héritage des Jeux.

Permettre l'accès à une pratique sportive régulière

La deuxième ambition sera de permettre l'accès à la pratique sportive régulière, qui est un facteur de santé, de bien être, de confiance en soi et donc d'insertion et d'inclusion. Pour que tous puissent en bénéficier, Paris sera une ville plus parasportive avec l'objectif de quadrupler le nombre de licenciés, qui est actuellement de 1200. Il a été lancé le réseau des clubs paraccueillants qui permettra à l'ensemble des personnes en situation de handicap de pratiquer une activité sportive, de l'initiation jusqu'au haut-niveau en passant par le loisir, en s'appuyant sur des clubs sportifs volontaires pour créer et développer des sections parasports et les filières qui permettront un accompagnement des publics en situation de handicap.

Le Comité paralympique et sportif français (CPSF) et le Comité d'organisation Paris 2024 sont partenaires de la Ville pour ce projet. Sont également mobilisés tous les acteurs parasportifs, médicaux et médico-sociaux afin de garantir la continuité de la pratique et un maillage sur l'ensemble du territoire.

Nouveaux espaces de pratique pour le parasport

De nouveaux espaces de pratique de proximité seront créés pour le parasport. Des salles d'activités physiques adaptées (SAPAS) seront installées au sein d'établissements sociaux et médico-sociaux partenaires. Ces salles ainsi que des installations sportives scolaires seront mises à disposition en dehors des temps scolaires afin d'offrir de nouveaux créneaux aux associations accueillant les personnes en situation de handicap. La Ville accompagnera les clubs parisiens pour développer un réseau d'excellence afin de faire émerger nos champions de demain.

À travers Paris excellence parasport (PEPS) et le dispositif de La Relève, la Ville accompagnera le parcours de tous les parathlètes souhaitant s'engager dans un projet parasportif d'excellence.

Avec les Jeux, la Ville construira
l'Arena Porte de la Chapelle

et rénovera le stade Pierre de Coubertin pour en faire deux équipements exemplaires et novateurs en termes de d'accessibilité universelle. La Ville étudiera la transformation du Centre sportif Georges Carpentier pour en faire un véritable Centre de performance parasportive.

Pour s'ouvrir sur le handicap dès le plus jeune âge, la Ville renforcera la dimension parasportive

des Jeux sportifs scolaires et permettra les rencontres entre les enfants des écoles et établissements sociaux et médico-sociaux afin que chacun découvre les différences des uns et des autres et vive collectivement l'expérience olympique et paralympique.

Paris est une terre d'événements sportifs. Elle doit devenir une terre d'événements parasportifs. Autour des Jeux paralympiques, une stratégie d'accueil de ces événements sera développée avec, notamment, l'objectif de faire du Handisport Open Paris un événement international majeur, et d'accueillir en 2023 les Championnats du monde d'athlétisme handisport.
Un moteur pour la participation des personnes en situation de handicap

La troisième ambition sera de s'appuyer sur cette programmation évènementielle et sur les Jeux pour en faire des moteurs de la participation à la vie de la Cité de toutes les personnes en situation de handicap. À l'aide d'une programmation sur trois ans, l'Olympiade culturelle va générer des effets structurants sur la politique culturelle parisienne. Les personnes en situation de handicap font partie des publics les plus éloignés de l'offre et de la production culturelles. Seront soutenus les projets d'artistes en situation de handicap, les projets favorisant la représentation de tous les types de handicap et les projets de mise en accessibilité des équipements pour que le pouvoir émancipateur de la culture profite à toutes et tous.
150 000 emplois pour les Jeux

Les Jeux auront directement mobilisé 150 00 emplois à l'issue de l'événement. Paris va proposer, en collaboration avec APF-France handicap, avec Paris 2024 et avec d'autres partenaires, des formations et des parcours d'accès à l'emploi pour toutes les personnes en situation de handicap souhaitant profiter de cet élan. L'emploi dans les marchés relatifs à l'accueil des Jeux sera favorisé ainsi que les initiatives entrepreneuriales de personnes en situation de handicap avec Paris & Co.
Programme pour les volontaires en situation de handicap

Environ 50 000 volontaires accompagneront l'organisation des Jeux. Ces volontaires seront les Ambassadeurs de Paris en 2024. Il sera lancé en 2021 le projet « volontaires en situation de handicap » dont la démarche sera étendue, en lien avec Paris 2024, au programme des volontaires des Jeux. Celle-ci sera prolongée durablement dans le cadre de la communauté des Volontaires de Paris

qui agit en faveur du climat, de la propreté, de la participation citoyenne ou encore de la lutte contre l'exclusion. En vue d'assurer une expérience complète et de qualité pour tous, les Jeux olympiques et paralympiques devront être conçus universellement. C'est le sens du soutien parisien à l'organisation des Jeux paralympiques afin d'organiser la Ville et de la concevoir

durablement comme une destination touristique bienveillante et accessible à toutes les personnes en situation de handicap. Cette expérience des spectateurs et visiteurs deviendra au quotidien celle des Parisiennes et des Parisiens.

petiterepublique.com
URL :http://www.petiterepublique.com/
PAYS : France
TYPE : Web Régional et Local

► **18 novembre 2020 - 09:31**

> Version en ligne

La Région Occitanie, le FIPHFP et l'Agefiph lancent leur plateforme de prêts de matériel

Sous le haut patronage de Sophie Cluzel, Secrétaire d'Etat auprès du Premier Ministre chargée des personnes handicapées, la Région Occitanie, l'Agefiph et le FIPHFP ont signé une convention de partenariat pour la mise en œuvre, à titre expérimental et à partir du 1er janvier 2021, d'une plateforme de prêts de matériel en Occitanie.

Dans un contexte régional marqué par une forte augmentation des contrats d'apprentissage, (+ 21,6%[1] en Occitanie pour l'année 2020), l'Agefiph et le FIPHFP ont souhaité compléter les dispositifs existants Prestataires d'Appuis Spécifiques (PAS) – Ressources Handicap Formation (RHF) par la mise en place d'une plateforme de prêt de matériel permettant de faciliter la prise en compte de la compensation du handicap en situation de formation et de maintien dans l'emploi, pour sécuriser les parcours des personnes handicapées.

Selon Sophie Cluzel, *« les innovations technologiques permettent de compenser certains handicaps pour garantir un accès à l'emploi, mais aussi maintenir en poste quand une pathologie évolue. Des handicaps dont la compensation s'envisageait jusqu'alors uniquement via une aide humaine sont palliés à présent par l'outil. Il me paraît essentiel que les personnes qui auraient besoin d'une compensation de nature technique puissent tester et bénéficier de ces solutions. Je souhaite vivement que ces plates-formes puissent se déployer dans chaque région afin de sécuriser les parcours d'apprentissage mais également favoriser le maintien en emploi. »*

Un service gratuit et réactif pour une meilleure prise en compte de la compensation du handicap en formation, en CFA ou en emploi.

Cet accord inédit dans la région va permettre aux personnes en situation de handicap de bénéficier très rapidement d'un prêt de matériel de compensation sur une durée de 3 mois afin d'éviter une rupture du parcours Emploi/Formation. Pour mettre en place ce dispositif, l'Agefiph et le FIPHFP ont fait appel aux Prestataires d'Appuis Spécifiques (PAS) qui sont experts des handicaps sensoriels et des troubles de l'apprentissage, afin d'apporter la réponse la plus efficiente possible. Cette plateforme dotée de centaines de références de matériel sera accessible gratuitement pour les bénéficiaires relevant du FIPHFP ou de l'Agefiph et proposera, dans des délais très courts, des conseils, essais et prêts de matériel en formation (CFA et organismes de formation) ou en emploi (matériel en attente d'acquisition en entreprise).

Un outil complémentaire aux dispositifs existants afin de sécuriser les parcours des personnes en situation de handicap.

La plateforme de prêt de matériel s'intègre pleinement dans l'offre de services de l'Agefiph et du FIPHFP. Elle complète les aides existantes afin de favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap et la prise en compte du handicap le plus en amont possible d'une entrée en formation ou d'un maintien dans l'emploi.
Cette plateforme complète par ailleurs le service Ressource Handicap Formation porté par les partenaires du Service Public de l'Emploi en Occitanie, qui a pour objectif de favoriser la prise en charge rapide du handicap.

- Prestataires de la plateforme de prêt de matériel : Vincent Hivernat, Responsable de services APF France Handicap / Cyrile Icher Responsable PAS, IJA / Cécile Lebas, Cheffe de service du Pôle Adultes ARIEDA / Sophie Rigaud, Directrice Adjointe Faf-LR / Marie-Cécile Dauger, Responsable Plateforme Dys, **ASEI.**
- Ressource Handicap Formation : Patrick Bordes (Agefiph) / Nathalie Bayle (Acceis).

ecomnews.fr

URL :http://ecomnews.fr/
PAYS : France
TYPE : Web Grand Public

► **16 novembre 2020 - 08:51**

> Version en ligne

Occitanie : L'Agefiph et le FIPHFP lancent leur plateforme de prêts de matériel

Ce 18 novembre 2020, Didier Eyssartier pour l'Agefiph et Marc Desjardins pour le FIPHFP, en présence de Sophie Cluzel, Secrétaire d'Etat aux personnes handicapées, signent une convention de partenariat pour la mise en œuvre, à titre expérimental, à partir du 1er janvier 2021 d'une plateforme de prêts de matériel en Occitanie.

D ans un contexte régional marqué par une forte augmentation des contrats d'apprentissage, (+ 21,6% en Occitanie pour l'année 2020), l'Agefiph et le FIPHFP ont souhaité compléter les dispositifs existants (RHF, PAS, etc.) par la mise en place d'une plateforme de prêt de matériel qui permettra de faciliter la prise en compte de la compensation du handicap en situation de formation et de maintien dans l'emploi, pour sécuriser les parcours des personnes handicapées.

Un service gratuit et réactif pour une meilleure prise en compte de la compensation du handicap en formation, en CFA ou en emploi

Il s'agit de permettre aux personnes en situation de handicap de bénéficier très rapidement d'un prêt de matériel de compensation sur une durée de 3 mois afin d'éviter une rupture du parcours Emploi/Formation.

Pour mettre en place ce dispositif, l'Agefiph et le FIPHFP ont fait appel aux Prestataires d'Appuis Spécifiques (PAS) qui sont experts des handicaps sensoriels et des troubles de l', afin d'apporter la réponse la plus efficiente possible.

Cette plateforme dotée de centaines de références de matériel sera accessible gratuitement pour les bénéficiaires relevant du FIPHFP ou de l'Agefiph et proposera dans des délais très courts : conseils, essais et prêts de matériel en formation (CFA et organismes de formation) ou en emploi (matériel en attente d'acquisition en entreprise).

Un outil complémentaire aux dispositifs existants afin de sécuriser les parcours des personnes en situation de handicap

La plateforme de prêt de matériel s'intègre pleinement dans l'offre de services de l'Agefiph et du FIPHFP.

Elle complète les aides existantes afin de favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap et la prise en compte du handicap le plus en amont possible d'une entrée en formation ou d'un maintien dans l'emploi.

Cette plateforme complète par ailleurs le service Ressource Handicap Formation porté par les partenaires du Service Public de l'Emploi en Occitanie, qui a pour objectif de favoriser la prise en charge rapide du handicap.

Les prestataires de la plateforme de prêt de matériel sont :

Vincent Hivernat, Responsable de services APF France Handicap Cyrile Icher Responsable PAS, IJA Cécile Lebas, Cheffe de service du Pôle Adultes ARIEDA Sophie Rigaud, Directrice Adjointe Faf-LR Marie-Cécile Dauger, Responsable Plateforme Dys, **ASEI**

La Ressource Handicap Formation :

Patrick Bordes (Agefiph) Nathalie Bayle (Acceis)

LA DÉPÊCHE DU MIDI

PAYS :France
PAGE(S) :15
SURFACE :16 %
PERIODICITE :Quotidien

RUBRIQUE :Locale
JOURNALISTE :P. M.

► 16 novembre 2020 - Edition Nord-Est

Cliquez ici pour voir la page source de l'article

CALMONT

Des cœurs pour le Téléthon

P. M., PIERRE MARTY

Mardi matin, des résidents du Foyer d'accueil spécialisé Les Cazalières, l'établissement de l'Asei (Agir, Soigner, Eduquer, Insérer), se sont rendus à la mairie pour remettre aux élus un lot d'une centaine de cœurs en carton destinés au « Défi Cœur » lancé par le Centre communal d'Action sociale. Ce défi s'inscrit dans le cadre de la participation de la commune au prochain Téléthon, une participation marquée cette année par un nombre moins élevé d'animations en raison de l'épidémie de Covid-19.

Dès que ce défi a été lancé, les membres du CCAS aidés de quelques bénévoles se sont lancés dans la confection de cœurs. De leur côté, l'école Marie-Carpantier et le Foyer des Cazalières ont adhéré spontanément au projet en proposant leur aide. Quelques résidents de l'Asei se sont donc mobilisés autour de leurs monitrices d'atelier et, constitués en équipes, se sont mis au travail dans la salle polyvalente de l'établissement pour découper, coller, décorer et plastifier les cœurs qu'ils ont apportés ensuite à la mairie.

Le CCAS disposera ainsi de plus de 350 cœurs qui seront mis en vente au marché dominical dès hier, à la sortie de l'école et de l'Alaé le vendredi 4 décembre (à partir de 16 h 15) et sous la halle durant la matinée du dimanche 5 décembre, jour du Téléthon. Tous ces cœurs accrochés ensuite au-dessus du pont formeront une guirlande multicolore. L'intégralité de la vente ainsi que l'argent de la tombola des commerçants et les dons effectués sous la halle par les Calmontais seront reversés au bénéfice du Téléthon. ■

0tnRLs977Nc-QVNBOaPAzrZM1TxfLvE4v-1KjwT5MgcvC31y95MBxjPfiKXXfw3ioNDhl

LADEPECHE.fr
URL :http://www.Ladepeche.fr/
PAYS :France
TYPE :Web Régional et Local
► 16 novembre 2020 - 04:18
> Version en ligne

Calmont. Des cœurs pour le Téléthon

Publié le 16/11/2020 à 05:09, mis à jour à 05:17

Mardi matin, des résidents du Foyer d'accueil spécialisé Les Cazalières, l'établissement de **l'Asei** (Agir, Soigner, Eduquer, Insérer), se sont rendus à la mairie pour remettre aux élus un lot d'une centaine de cœurs en carton destinés au "Défi Cœur" lancé par le Centre communal d'Action sociale. Ce défi s'inscrit dans le cadre de la participation de la commune au prochain Téléthon, une participation marquée cette année par un nombre moins élevé d'animations en raison de l'épidémie de Covid-19.

Dès que ce défi a été lancé, les membres du CCAS aidés de quelques bénévoles se sont lancés dans la confection de cœurs. De leur côté, l'école Marie-Carpantier et le Foyer des Cazalières ont adhéré spontanément au projet en proposant leur aide. Quelques résidents de **l'Asei** se sont donc mobilisés autour de leurs monitrices d'atelier et, constitués en équipes, se sont mis au travail dans la salle polyvalente de l'établissement pour découper, coller, décorer et plastifier les cœurs qu'ils ont apportés ensuite à la mairie.

Le CCAS disposera ainsi de plus de 350 cœurs qui seront mis en vente au marché dominical dès hier, à la sortie de l'école et de l'Alaé le vendredi 4 décembre (à partir de 16 h 15) et sous la halle durant la matinée du dimanche 5 décembre, jour du Téléthon. Tous ces cœurs accrochés ensuite au-dessus du pont formeront une guirlande multicolore.

L'intégralité de la vente ainsi que l'argent de la tombola des commerçants et les dons effectués sous la halle par les Calmontais seront reversés au bénéfice du Téléthon.

LA DÉPÊCHE DU MIDI

PAYS :France
PAGE(S) :30
SURFACE :30 %
PERIODICITE :Quotidien

RUBRIQUE :Locale
JOURNALISTE :Pierre Datchary

► 13 novembre 2020 - Edition Nord-Est

Cliquez ici pour voir la page source de l'article

RAMONVILLE-SAINT-AGNE

ASEI : des salariés manifestent pour des hausses de salaire

Pierre Datchary, Pierre Datchary

Agir, Soigner, Éduquer, Insérer. L'ASEI est une association qui œuvre pour l'accompagnement, l'éducation et l'insertion des personnes en situation de handicap. Installée à Ramonville, elle est un acteur économique solidaire et important. L'ASEI gère 107 établissements et accompagne plus de 10 000 personnes chaque année. Entre personnel et direction, hier matin, jeudi, les négociations étaient à l'ordre du jour. La CGT était invitée à la table des NAO (NAO Négociation Annuelle Obligatoire) qui sont en cours. Mais Daniel Beneteau (CGT ASEI) recevait un coup de fil émanant du siège le matin même, lui annonçant l'annulation des négociations.

Les esprits s'échauffent alors. Une trentaine de salariés se sont aussitôt mobilisés et ont convergé vers le siège social. Le portail s'étant refermé devant eux, ils sont passés outre et ont manifesté leur mécontentement devant l'entrée de l'ASEI. C'est alors qu'ils se sont rendu compte que les négociations n'avaient pas été annulées et qu'elles étaient en cours à l'intérieur du bâtiment, mais sans eux.

Dialogue de sourds

La gendarmerie, alertée par le siège de l'ASEI, était, elle aussi, présente sur les lieux – a priori pour sécuriser le portail qui aurait été forcé, ce que nient les manifestants. Après d'âpres négociations, une délégation CGT a enfin pu rejoindre la table des négociations autour de Philippe Jourdy, directeur général de l'ASEI.

À la sortie de la réunion, Daniel Beneteau a commenté : « On est tombé sur un mur. Nos revendications, qui ne varient pas, sont toujours rejetées : augmentation de salaire et amélioration des conditions de travail. M. Jourdy ne veut rien entendre. Il considère que les indemnités (sous conditions) sont des augmentations de salaire. Il y a beaucoup de salariés qui atteignent le SMIC uniquement grâce à des primes. Nous voulons de vraies augmentations de salaire. Il a même été jusqu'à dire aux gendarmes que c'est nous qui avions refusé de venir à la table des négociations. Nous continuerons notre lutte. »

Après les négociations, M. Jourdy a dû partir en urgence à Hendaye pour accompagner les équipes de soignants Asei qui luttent contre la Covid. Hier soir, il a néanmoins donné son sentiment : « Je déplore l'attitude de ce délégué syndical, je regrette de devoir faire appel à la gendarmerie pour un dialogue social, beaucoup plus serein avec ses collègues de Sud et de la CFDT. Déjà il y a un petit mois il avait trouvé intéressant de venir à 100 pour une séance de NAO et j'avais du surseoir à tenir cette réunion. Des négociations nationales sont en cours pour obtenir les revalorisations salariales à l'identique que pour le sanitaire et les Ehpad. Je peux comprendre la nervosité et je la partage, mais de là à commettre des voies de fait il y a une limite que nous n'avons jamais acceptée depuis 50 ans que l'Asei existe... » ■

0V8nm8AkfCXmvI_Q1US9iMSd4sS8evqjB2H0GbCsmRBNGtVwQDn9bhZXQuEuJSKf_YTZh

LADEPECHE.fr
URL :http://www.Ladepeche.fr/
PAYS :France
TYPE :Web Régional et Local
► 13 novembre 2020 - 04:25
> Version en ligne

Ramonville-Saint-Agne. ASEI : des salariés manifestent pour des hausses de salaire

Publié le 13/11/2020 à 05:11, mis à jour à 05:23

Agir, Soigner, Éduquer, Insérer. L' **ASEI** est une association qui œuvre pour l'accompagnement, l'éducation et l'insertion des personnes en situation de handicap. Installée à Ramonville, elle est un acteur économique solidaire et important. L' **ASEI** gère 107 établissements et accompagne plus de 10 000 personnes chaque année.

Entre personnel et direction, hier matin, jeudi, les négociations étaient à l'ordre du jour. La CGT était invitée à la table des NAO (NAO Négociation Annuelle Obligatoire) qui sont en cours. Mais Daniel Beneteau (CGT **ASEI**) recevait un coup de fil émanant du siège le matin même, lui annonçant l'annulation des négociations.

Les esprits s'échauffent alors . Une trentaine de salariés se sont aussitôt mobilisés et ont convergé vers le siège social. Le portail s'étant refermé devant eux, ils sont passés outre et ont manifesté leur mécontentement devant l'entrée de l' **ASEI**. C'est alors qu'ils se sont rendu compte que les négociations n'avaient pas été annulées et qu'elles étaient en cours à l'intérieur du bâtiment, mais sans eux.

Dialogue de sourds

La gendarmerie, alertée par le siège de l' **ASEI**, était, elle aussi, présente sur les lieux – a priori pour sécuriser le portail qui aurait été forcé, ce que nient les manifestants. Après d'âpres négociations, une délégation CGT a enfin pu rejoindre la table des négociations autour de **Philippe Jourdy,** directeur général de l' **ASEI**.

À la sortie de la réunion, Daniel Beneteau a commenté : "On est tombé sur un mur. Nos revendications, qui ne varient pas, sont toujours rejetées : augmentation de salaire et amélioration des conditions de travail. M. Jourdy ne veut rien entendre. Il considère que les indemnités (sous conditions) sont des augmentations de salaire. Il y a beaucoup de salariés qui atteignent le SMIC uniquement grâce à des primes. Nous voulons de vraies augmentations de salaire. Il a même été jusqu'à dire aux gendarmes que c'est nous qui avions refusé de venir à la table des négociations. Nous continuerons notre lutte."

Après les négociations, M. Jourdy a dû partir en urgence à Hendaye pour accompagner les équipes de soignants **Asei** qui luttent contre la Covid. Hier soir, il a néanmoins donné son sentiment : "Je déplore l'attitude de ce délégué syndical, je regrette de devoir faire appel à la gendarmerie pour un dialogue social, beaucoup plus serein avec ses collègues de Sud et de la CFDT. Déjà il y a un petit mois il avait trouvé intéressant de venir à 100 pour une séance de NAO

et j'avais du surseoir à tenir cette réunion. Des négociations nationales sont en cours pour obtenir les revalorisations salariales à l'identique que pour le sanitaire et les Ehpad. Je peux comprendre la nervosité et je la partage, mais de là à commettre des voies de fait il y a une limite que nous n'avons jamais acceptée depuis 50 ans que l' **Asei** existe..."

MANIFESTATION SYNDICALE par le personnel des Etablissement ASEI . RAMONVILLE. Le 12 Novembre 2020

Ce matin, vers 11 Heures, des bruits de casseroles frappés avec virulence me sors de mes torpeurs??? Au Parc technologique, en temps de COVID, la Zone est plus où moins désertée en raison du télétravail en vigueur! Le personnel des établissements **ASEI** manifeste en blouse blanche dans les allées passantes de la Zone du Parc? Plusieurs dizaines de personnes (pour la plupart syndiqué.e.s) se dirigent vers le siège d' **ASEI** pour être reçus par la Direction de l'établissement pour entamer des négociations sur leurs salaires, entre autres?

Depuis 15 Ans que les indices des points sont gelés, que les moyens humains ne sont pas renforcés et qu'il n'y a pas de matériels supplémentaires mis à disposition du personnel?

Tel sont les revendications portés par les représentants des Syndicats présents lors de cette demande renouvelée auprès de la Direction des Etablissement de l' **ASEI** ?

Les forces de la Gendarmerie (4 Fourgonnettes) sont intervenues rapidement sur les lieux pour "acceuillir" la fanfare improvisée, et laisser le/les représentants des Syndicats s'inviter à la table d'éventuelles négociations.

La Direction de l' **ASEI** n'a pas accepté de recevoir de représentants du syndicat CGT?

LADEPECHE.fr
URL :http://www.Ladepeche.fr/
PAYS :France
TYPE :Web Régional et Local
► 13 novembre 2020 - 04:17
> Version en ligne

Cintegabelle. Un foyer Covid confirmé à l'ASEÏ

L'ASEÏ de Cintegabelle face au Covid. DDM, RP
Social, Haute-Garonne, Cintegabelle
Publié le 13/11/2020 à 05:10, mis à jour à 05:17

Publié le 13/11/2020 à 05:10, mis à jour à 05:17

Un foyer Covid sur la structure ASEÏ de Cintegabelle a été confirmé officiellement par son directeur Frédéric Callegari. Interrogé de vive voix devant le portail de son établissement, le directeur précise que "30 % de ses résidents sont touchés depuis maintenant une semaine". Il assure que "toutes les dispositions sont prises avec le suivi de la procédure dictée l'ARS et nous ne sommes pas les seuls. Une unité Covid a été mise en place et les patients sont désormais isolés et ont suivi un premier test au tout début de l'infection virale. Une seconde campagne de test est en cours ce jeudi 12 novembre." Pour Monsieur Callegari "il était nécessaire de rester factuel et de ne pas diffuser une information qui pourrait être anxiogène notamment auprès des familles de résidents." L'ASEÏ de Cintegabelle a été créée en 2005 sur les Hauts de Laurède. Ce foyer médicalisé pour personnes handicapées de 20 à 60 ans accueille des pathologies comme le handicap moteur avec troubles associés (déficience intellectuelle, trouble de la personnalité…), déficience psychique, maladie évolutive. L'accueil s'effectue en internat 365 jours par an et est assuré par une équipe de salariés qui a dû se serrer les coudes pour que l'établissement fasse front à l'infection et évite une panique qui paraît naturelle dans l'instant. Pour l'heure le foyer médicalisé est en attente des résultats du second test pour voir son évolution.