

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025

www.asei.asso.fr

#asei_asso



Rejoignez-nous !

EDITO DE LA PRÉSIDENTE

L'année 2025 a été une année forte, singulière, et profondément révélatrice de ce qu'est l'ASEI : une association en mouvement, lucide sur les défis de son temps, et déterminée à agir pour une société plus juste, plus inclusive et plus humaine.

Elle a d'abord été une année de mémoire. Nous avons célébré les 75 ans de l'ASEI, un anniversaire qui a permis de revisiter notre histoire, nos combats, nos transformations.

Cette année a aussi résonné avec les 20 ans de la loi du 11 février 2005, rappelant que si des droits ont été conquis, l'égalité réelle reste encore inachevée. L'ASEI a pris toute sa part dans ce débat, en portant une parole claire, exigeante, au service des droits fondamentaux. Cette loi est et reste une opportunité de faire société ensemble ! Et si la situation s'est certainement améliorée depuis 2005, beaucoup reste à faire...les freins à la participation sociale et les préjugés persistent.

Cet anniversaire nous a permis de rendre effective la première des ambitions de notre projet associatif : « militer pour une société plus inclusive, ouverte et solidaire afin de garantir l'effectivité des droits ».

Le chemin vers l'inclusion pleine et entière est exigeant, mais nous avançons avec conviction, portés par la force collective de notre association.

Ensemble, avec l'énergie de toutes celles et ceux qui partagent nos valeurs, nous continuerons à faire bouger les lignes, à inventer, à agir pour construire un avenir riche de possibles pour toutes et tous.

ENSEMBLE, continuons à bâtir un avenir plus inclusif et solidaire.



Nadine BARBOTTIN
Présidente de l'ASEI

LE MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

C'est avec une immense fierté que je vous présente le rapport d'activité 2025 de l'ASEI.

Ensemble, nous avons accompagné près de 10 000 personnes grâce à l'engagement remarquable des professionnel.les, qui font vivre chaque jour les valeurs de l'ASEI : exigence, humanité, et courage.

L'année 2025 aura été une année de concrétisation et de déploiement. Une année où nous avons poursuivi la mise en œuvre de notre Projet associatif 2030, de notre Projet social et engagé les premiers travaux du Projet Familles.

Elle aura été une année exigeante. Dans un contexte de fortes contraintes financières pour notre secteur, nous avons collectivement mené un important plan d'économies. Je tiens à saluer les efforts consentis par toutes et tous. Ces efforts n'ont jamais été une fin en soi. Ils ont permis de préserver l'essentiel : notre capacité à répondre aux besoins à la demande des personnes accompagnées et de leurs proches, et à poursuivre nos missions dans la durée.

Car les attentes des personnes et de leurs familles sont légitimes. Elles nous obligent. Elles nous invitent à faire évoluer nos réponses, à les rendre plus accessibles, plus personnalisées, plus souples et plus coordonnées.

Cette ambition s'est traduite par de nombreuses réalisations :

- le premier stage Team & Co au SMR Paul Dottin, ouvrant la voie à des pratiques de rééducation plus intensives et motivantes ;
- le colloque « L'IA dans nos pratiques », qui témoigne de notre volonté de comprendre et d'anticiper les évolutions de notre environnement ;
- le bilan MATEO consacré à l'innovation sociale ;
- le colloque du DITEP du Comminges « Quand la différence façonne l'identité » ;
- le déploiement de la feuille de route TND.

Nous avons également poursuivi nos investissements au service de parcours de qualité et de territoires plus inclusifs :

- l'inauguration du CMPP La Camina ;
- les 50 ans du DITEP Les Albarèdes ;
- l'ouverture d'antennes à Castelsarrasin et Carmaux ;
- la pose de la première pierre de la future MAS Jean de la Fontaine à Brax ;
- la création d'un dojo au PIP Île-de-France ;
- l'ouverture du Centre Ressources Polyhandicap Occitanie, reconnaissance de l'expertise développée par nos équipes.

Parce que nous avons également une responsabilité sociétale, 2025 marque le déploiement de notre politique RSE. Celle-ci fixe des objectifs concrets et mesurables pour réduire notre impact environnemental, renforcer nos engagements sociaux et faire évoluer nos pratiques au service d'un modèle plus durable.

L'année a également été marquée par la poursuite de notre transformation numérique. Désormais, l'ensemble des établissements et services de l'ASEI disposent de LIVIA. Cette dynamique doit nous permettre de mieux partager l'information, de fluidifier les parcours et de renforcer la qualité de nos accompagnements. Elle s'accompagne d'une vigilance accrue face aux risques de cybercriminalité, qui constituent aujourd'hui un enjeu majeur de sécurité pour nos organisations.

Enfin, nous avons poursuivi notre engagement pour plus de justice, de transparence, d'équité et de respect des droits. Nous avons notamment affirmé avec force notre grande cause associative : la lutte contre toutes les formes de maltraitance.

Merci à la Présidente et aux membres du Conseil d'administration pour leur confiance.

Merci à nos partenaires pour leur soutien.

Et surtout, merci à chacune et chacun d'entre vous pour votre engagement, votre professionnalisme et votre capacité à avancer collectivement, même dans les périodes les plus exigeantes.

Agir pour tous les possibles, c'est continuer à construire, ensemble, les réponses dont les personnes ont besoin aujourd'hui et celles dont elles auront besoin demain.



Olivia LEVRIER
Directrice Générale
de l'ASEI

SOMMAIRE

Les temps forts de l'année

PARTIE 1 : PRÉSENTATION

Carte d'identité
Femmes et hommes de l'ASEI
Une organisation au service de notre mission

PARTIE 3 : UNE ASSOCIATION À IMPACT

La démarche RSE : l'ASEI un acteur engagé
Un impact territorial
Un impact sociétal

PARTIE 5 : POURSUIVRE LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE

Les négociations de CPOM
Évolutions des autorisations obtenues en
2025/2026
Evaluation et amélioration de la qualité :
Focus sur les évaluations



PARTIE 2 : L'ASEI PREND PLACE

Le projet associatif en actions
Avancer dans la même direction

PARTIE 4 : DÉVELOPPER NOTRE EXPERTISE

Répondre aux attentes des
professionnel.les
Soutenir les professionnel.les
Dynamiser le recrutement
Fédérer autour de notre projet
Programmes et partenariats :
nos réussites

PARTIE 6 : BILAN FINANCIER

Résultats 2025
Variation 2024 / 2025
Analyse du résultat
Bilan au 31 décembre 2025
Compte de résultat au 31 décembre 2025
Rapport du Commissaire aux comptes

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

Janvier 2025



Signature convention de partenariat avec le Service Public de l'Emploi (SPE) au bénéfice de l'ESAT des Beaux Arts (75)

Février 2025



Mobilisation nationale pour les 20 ans de la loi de 2005

Mars 2025



Sortie du livre de Pascal LAMY, résident du FAS André Billoux (81)

Avril 2025



Soirée de présentation du dispositif Team&Co

Mai 2025



Défi Les modes, un défilé de mode inclusif organisé par le foyer Le Petit Bois à l'hôtel du Département à Toulouse

Juin 2025



Documentaire Vents différents" de François Sers. "on est tous #différents et #tous dans le même bateau"

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

Juillet 2025



Renouvellement de la certification ISO 9001 pour l'ESAT ASEI CAMADOC

Septembre 2025



Pose de la première pierre de la future MAS Jean de la Fontaine à Brax

Août 2025



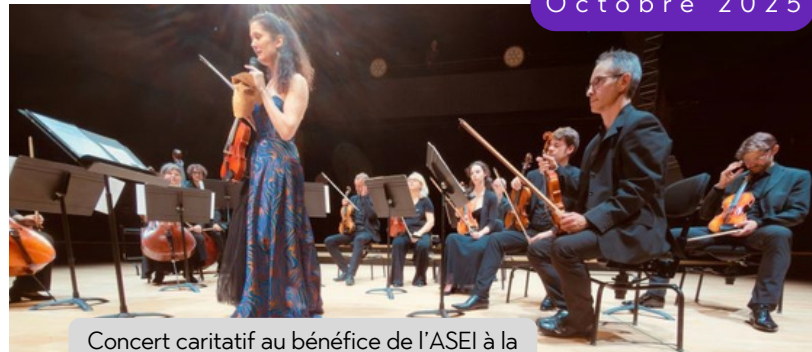
Sortie Cingo sur le Domaine Ax 3 Domaines (09)

Novembre 2025



L'ASEI prend le départ du Marathon de Toulouse

Octobre 2025



Concert caritatif au bénéfice de l'ASEI à la Halle aux grains de Toulouse

Décembre 2025



On fête la fin de l'année dans les établissements

PRÉSENTATION DE L'ASEI

CARTE D'IDENTITÉ

- Notre histoire
- Où nous trouver ?
- Nos ambitions portées par notre projet associatif 2030
- Nos domaines de compétences et expertises

FEMMES ET HOMMES DE L'ASEI

- Des solutions pour toutes et tous
- Données chiffrées : une place pour tous, les personnes accompagnées
- Zoom sur les CMPP
- Les professionnel.les

UNE ORGANISATION AU SERVICE DE NOTRE MISSION

- La gouvernance & les instances dirigeantes
- Les commissions du conseil d'administration
- Les conférences annuelles des parties prenantes (CPP)
- 2025, un siège stabilisé
- Cartographie des bassins de l'ASEI
- Des outils repensés pour améliorer notre fonctionnement
- Une association solide et solidaire

01

NOTRE HISTOIRE

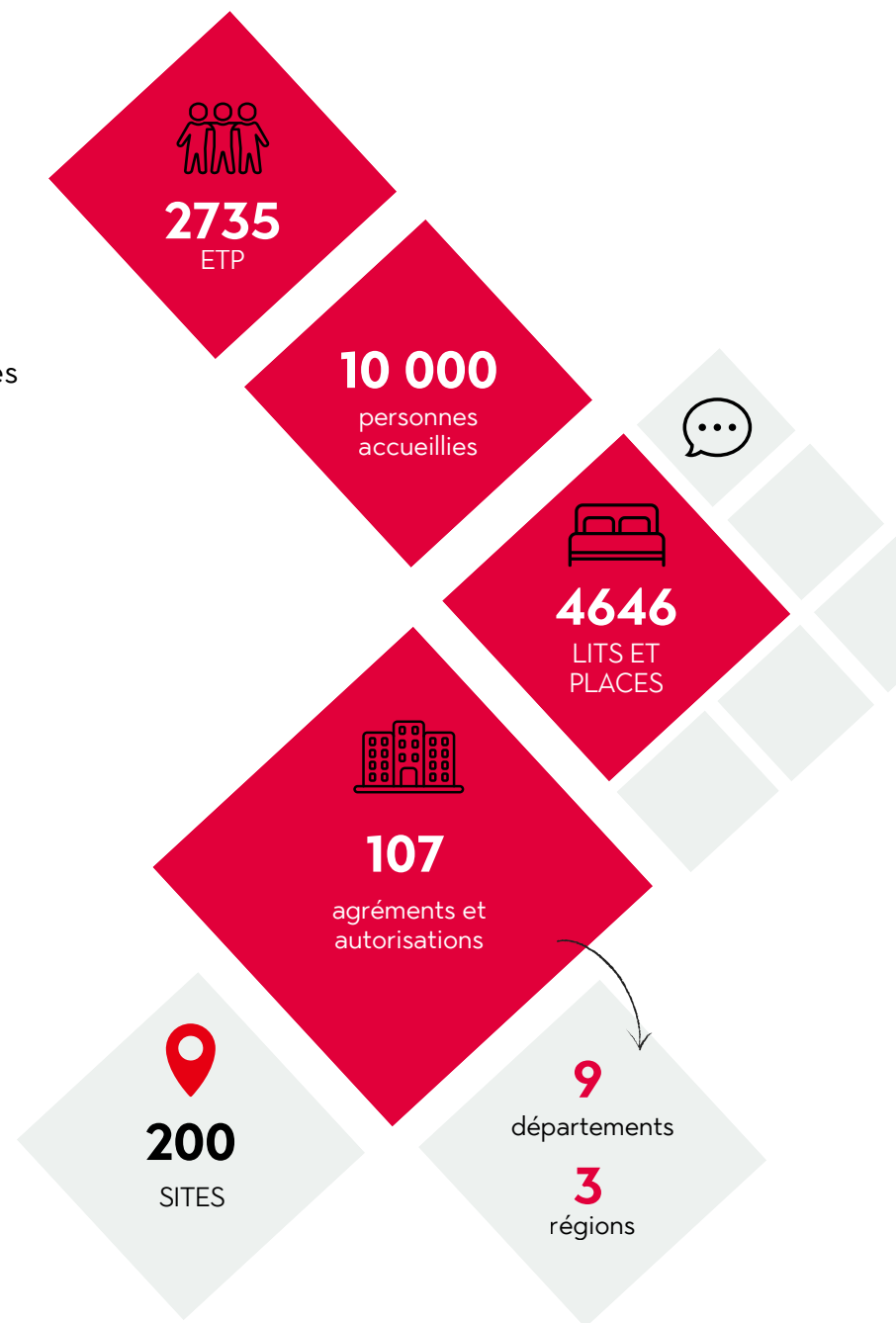
L'Association pour la Sauvegarde des Enfants Invalides est créée le 16 juin 1950 d'une rencontre, celle d'un petit groupe de résistant.es engagé.es et convaincu.es qu'un avenir meilleur était possible pour les personnes en situation de handicap.



**Notre histoire,
source d'inspiration
de nos actions**

Ce mouvement repose sur 3 piliers :

- ✓ **La laïcité et le respect mutuel**
- ✓ **Le refus de toutes les discriminations**
- ✓ **Le respect de la personne et la solidarité**



Le décret du 26 octobre 1959 donne à l'ASEI le statut d'Association **Reconnue d'Utilité Publique**.

NOTRE HISTOIRE



L'ASEI a su s'adapter à l'évolution du contexte environnemental et a vu ses évolutions dans le temps comme des opportunités à :

- faire évoluer ses pratiques,
- adapter son organisation,
- aller vers des territoires nouveaux,
- se rapprocher d'autres associations du secteur.

Il était essentiel que ses textes fondateurs (Statuts et Règlement intérieur) soient en adéquation avec l'évolution du contexte à la fois :

- Une évolution nécessaire de l'organisation du travail entre le siège social et les établissements,
- Une évolution de l'accompagnement des personnes (projet de vie, continuité du parcours...),
- Une évolution de nos pratiques professionnelles (savoir-faire, expertises,...),
- Une évolution de la vie associative qui se veut plus militante.



Ainsi, en 2009, l'ASEI modifie sa dénomination et prend pour nom « Agir, Soigner, Eduquer, Insérer » en accord avec l'évolution de son objet social et des travaux engagés autour de son projet associatif.

Puis par arrêté ministériel en date du 30 juillet 2021, les nouveaux statuts de l'ASEI sont approuvés. L'association modifie son titre et prend pour nom « AGIR SOIGNER EDUQUER INCLUDE » et conserve son acronyme ASEI.

Aujourd'hui, l'ASEI oeuvre sans relâche pour :



Proposer des solutions adaptées pour des parcours sur mesure



Améliorer son ancrage dans son environnement

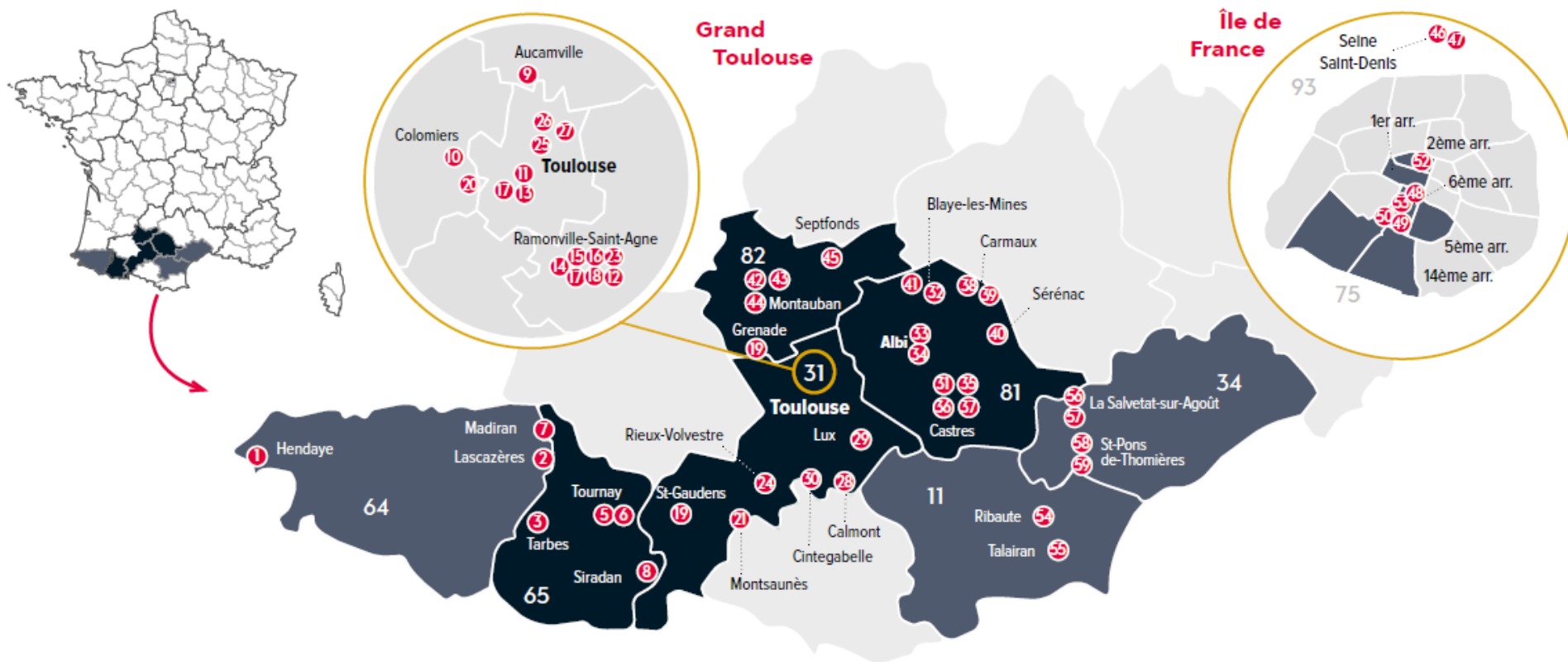


Développer des stratégies innovantes



Dynamiser son fonctionnement

OÙ NOUS TROUVER ?



Bassin ASEI Aquitaine Hautes-Pyrénées

1. Centre Haïekin
2. Centre Roland Chavance
3. CMPP La Camina
5. Centre A. Pédebidou
6. Foyer Jean Cadorne
7. Centre Saint-Raphaël
8. MAS Auguste Valats

Bassin parcours adultes 31

9. 10. 11. ESAT CAMADOC et EA 31

12. ASEI Restauration
13. Foyer/ SAVS Le Petit Bois
23. EA du Canal
25. 26. MAS Jean de la Fontaine
27. Accueil de jour Périole
28. Foyer Les Cazalières + plateforme DYS adultes
29. Foyer Château Saint-Jean
30. Foyer Les Hauts de Laurède

Bassin ASEI CAI

14. CIVALEstrade
15. Centre PHILIAE

16. Centre pour une scolarité inclusive Jean Lagarde SESSAD Hermès
17. SMR Paul Dottin + centre de compétences TSAP
18. SMR André Mathis

Bassin ASEI Garonne

19. SESSAD Fil d'Ariane
20. CMPP Val Garonne
21. DITEP Le Comminges
24. MAS Azuré

- ## Bassin ASEI Tarn
31. CAMSP de Castres
 32. IME Bellevue
 33. Centre Le Chemin
 34. CMPP Le Gô + PCPE81
 35. IEM Lardailé
 36. SAVS Pastel
 37. GEM Les Ailes
 38. Entreprise du Carmausin
 39. ESAT Caramantis + DELTA
 40. 41. Foyer La Traverse

- ## Bassin ASEI Tarn et Garonne
42. Centre Les Albarèdes
 43. Centre Ingres + PCPE82
 44. Centre Fonneuve
 45. Résidence La Sepfontoise

Bassin ASEI IDF

46. ESAT des Beaux Arts
47. SAS Bernard Wybo
48. IME du Luxembourg
49. SESSAD du Louvre
50. Foyer Les Pléiades

52. CAJ ASEI Résolux
53. Foyer St-Germain St-Jacques

Bassin ASEI Languedoc

54. Foyer Le Carignan
55. EHPAD L'Oustal de Talairan
56. ESAT Le Garric
57. Foyer Plateau des Lacs
58. Foyer Frescatis
59. SAVS Le Caroux

NOS AMBITIONS PORTÉES PAR NOTRE PROJET ASSOCIATIF 2030



01. Militer pour une société plus inclusive, ouverte & solidaire afin de garantir l'effectivité des droits



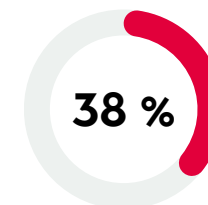
02. Décider et avoir le choix pour une meilleure qualité de vie



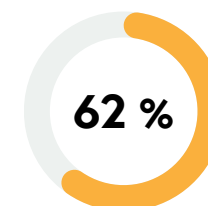
03. Agir et innover de manière durable et responsable (RSE) pour des parcours singuliers et adaptés

107 agréments et autorisations

Places enfants



Places adultes



CARTE D'IDENTITÉ

NOS DOMAINES DE COMPÉTENCES ET EXPERTISES

L'ASEI apporte des solutions et des soins pour tous types de handicap et propose des dispositifs spécifiques, aux enfants, adultes et personnes âgées accompagnés dans des domaines de compétences précis.



Handicap moteur



Polyhandicap



Personnes
cérébrolésées



Handicap psychique



Handicaps rares



TND*



Obésité commune
et syndromique



Troubles sensoriels :
visuels et auditifs



Dépendance et MNE
(maladie neuroévolutive)
Alzheimer, Parkinson,
Huntington

*TND :

- Trouble du développement intellectuel (TDI, déficience intellectuelle),
- Trouble du spectre de l'Autisme (TSA, autisme),
- Trouble du Développement du Langage oral (TDL, dysphasie) ou de la Coordination (TDC, dyspraxie),
- Troubles Déficit de l'Attention avec ou sans Hyperactivité (TDAH),
- Troubles spécifiques des apprentissages scolaires (dyslexie, dysorthographe, dyscalculie...)
- Troubles du développement moteur



NOS CHAMPS D'ACTION



La scolarité



L'habitat



Le sport



La culture



L'emploi



L'innovation



La citoyenneté



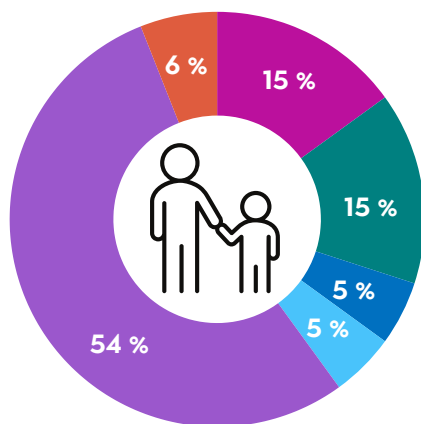
La santé



La vie affective et sexuelle (VAES)

DES SOLUTIONS POUR TOUTES ET TOUS

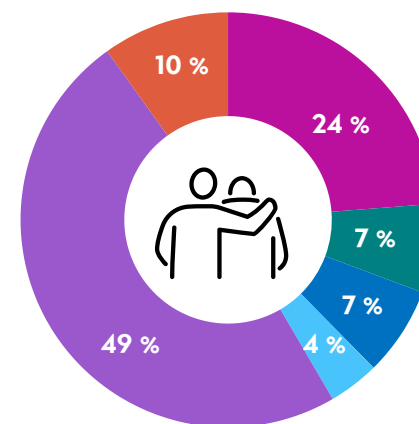
Enfants et adolescent.es



- Handicap psychique
- Handicap moteur
- Polyhandicap
- Handicap sensoriel
- TND
- Autres

Les troubles neurodéveloppementaux (TND), principalement TSLA et TCC, et le handicap moteur restent prépondérants s'agissant des handicaps accompagnés par nos établissements et services enfants.

Adultes



- Handicap psychique
- Handicap moteur
- Polyhandicap
- Handicap sensoriel
- TND
- Autres

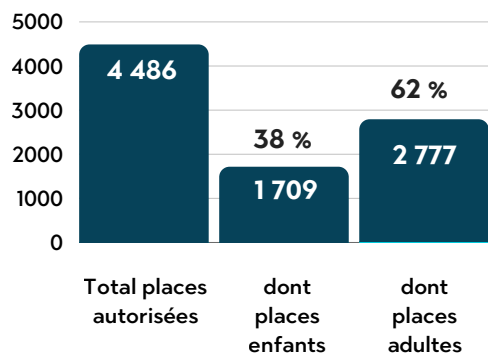
Les troubles neurodéveloppementaux (TND), principalement TDI, et le handicap psychique restent prépondérants s'agissant des handicaps accompagnés par nos établissements et services adultes.

TND (Troubles du neurodéveloppement) = TSA - Troubles du Spectre de l'Autisme ; TDI - Troubles du développement intellectuel ; TSLA (Dys) - Troubles Spécifiques du Langage et des Apprentissages ; TCC - Troubles de la communication ; TDAH - Troubles déficit de l'attention avec ou sans hyperactivité ; Trouble du développement moteur
 Handicap sensoriel = Handicap auditif et visuel
 Autres : handicap rares, surdité, cérébro-lésions, maladies neuro-dégénératives, déficiences métaboliques, viscérales et nutritionnelles...

DONNÉES CHIFFRÉES : UNE PLACE POUR TOUS

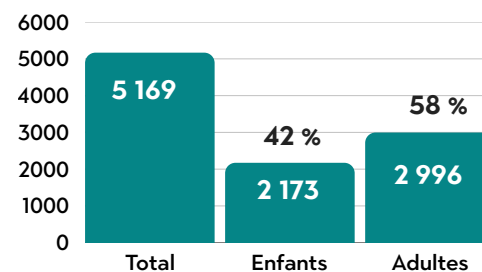
Répartition des places autorisées en 2025

Hors sanitaires & CMPP



Nombre de personnes accompagnées en file active* au sein des établissements et services sanitaires et médico-sociaux

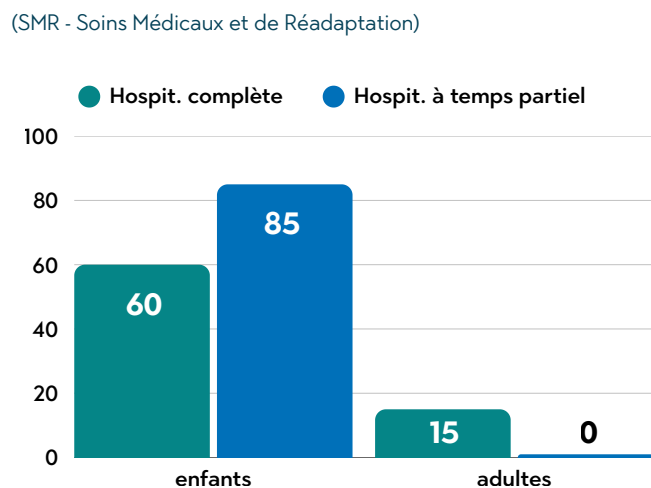
Hors sanitaires & CMPP



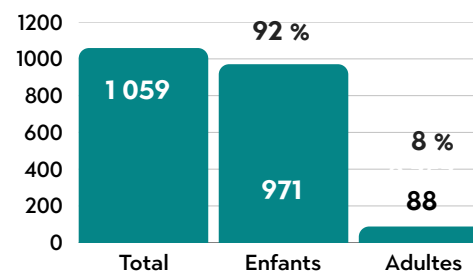
*nbr. de personnes ayant bénéficié d'un accompagnement au moins 1 fois dans l'année

Nombre de lits et places

(SMR - Soins Médicaux et de Réadaptation)



Nombre de personnes accompagnées en file active* au sein des SMR



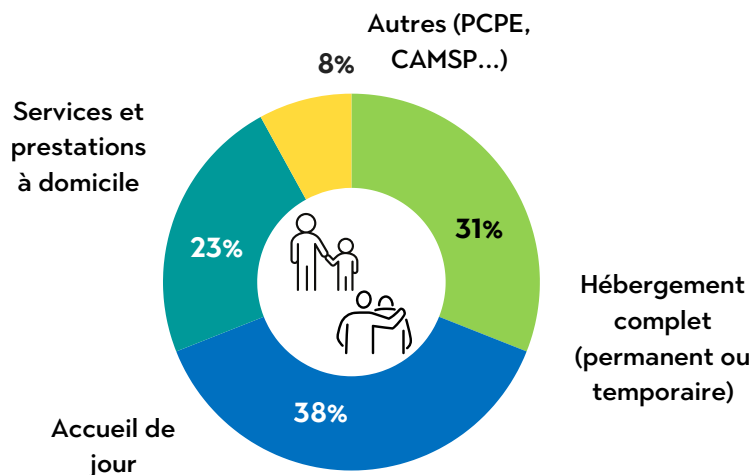
*nbr. de personnes ayant bénéficié d'un accompagnement au moins 1 fois dans l'année

DONNÉES CHIFFRÉES : LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

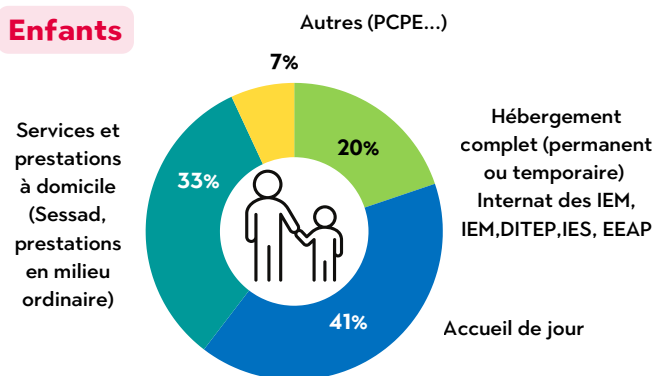
Répartition des places autorisées par modalités d'accompagnement établissements et services médico-sociaux

Adultes & enfants

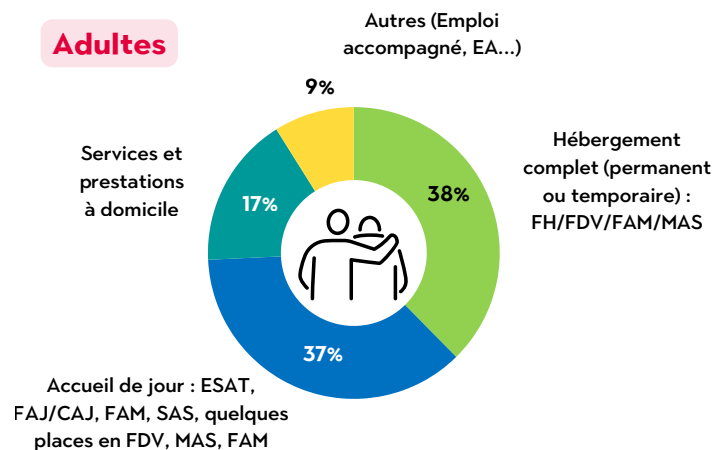
Hors sanitaires & CMPP



Enfants

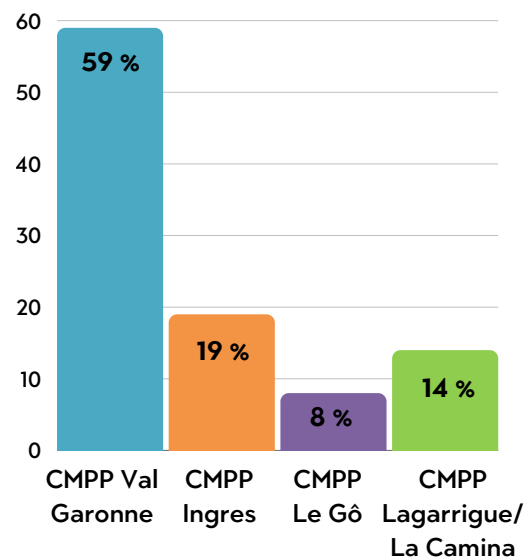


Adultes

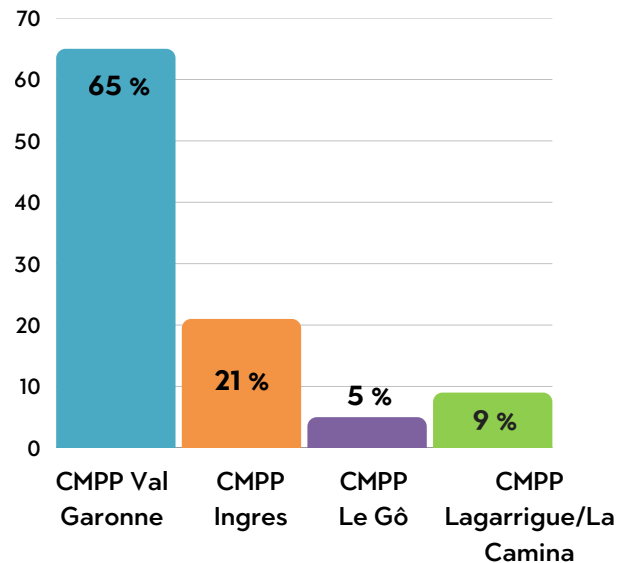


🔍 ZOOM sur : Les CMPP

Nombre de jeunes suivis



Nombre d'actes réalisés



45 238

actes réalisés en 2025
pour les **2 363** jeunes
suivis en file active

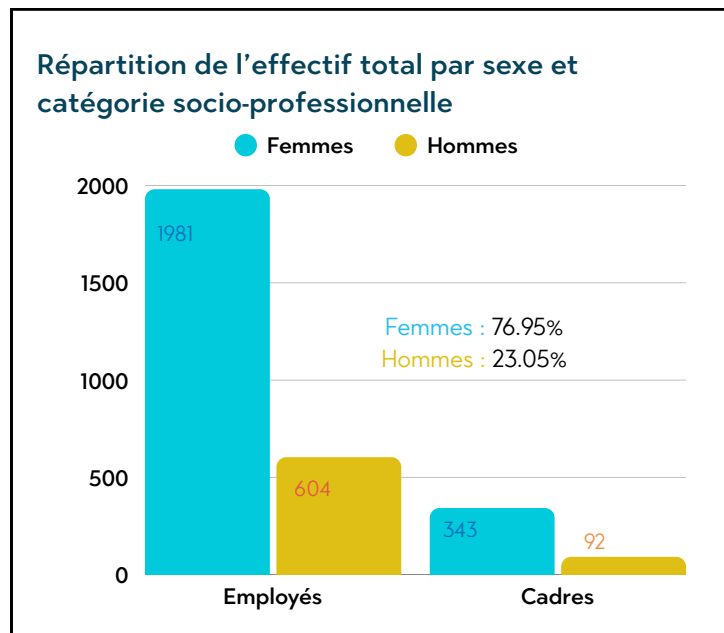
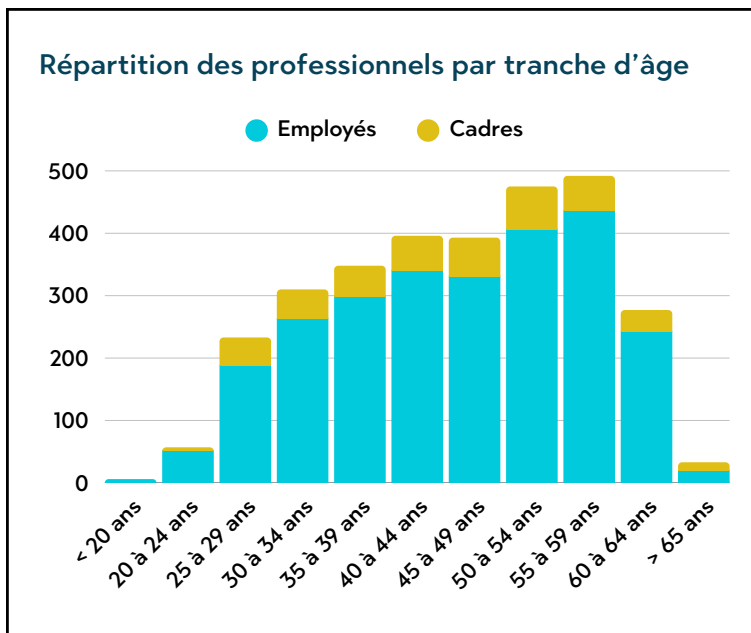
CMPP Val Garonne (31) 26 527 actes réalisés

CMPP Ingres (82) 8 514 actes réalisés

CMPP Lagarrigue (65) 76 474 actes réalisés

CMPP Le Gô (81) 3 723 actes réalisés

LES PROFESSIONNEL.LES



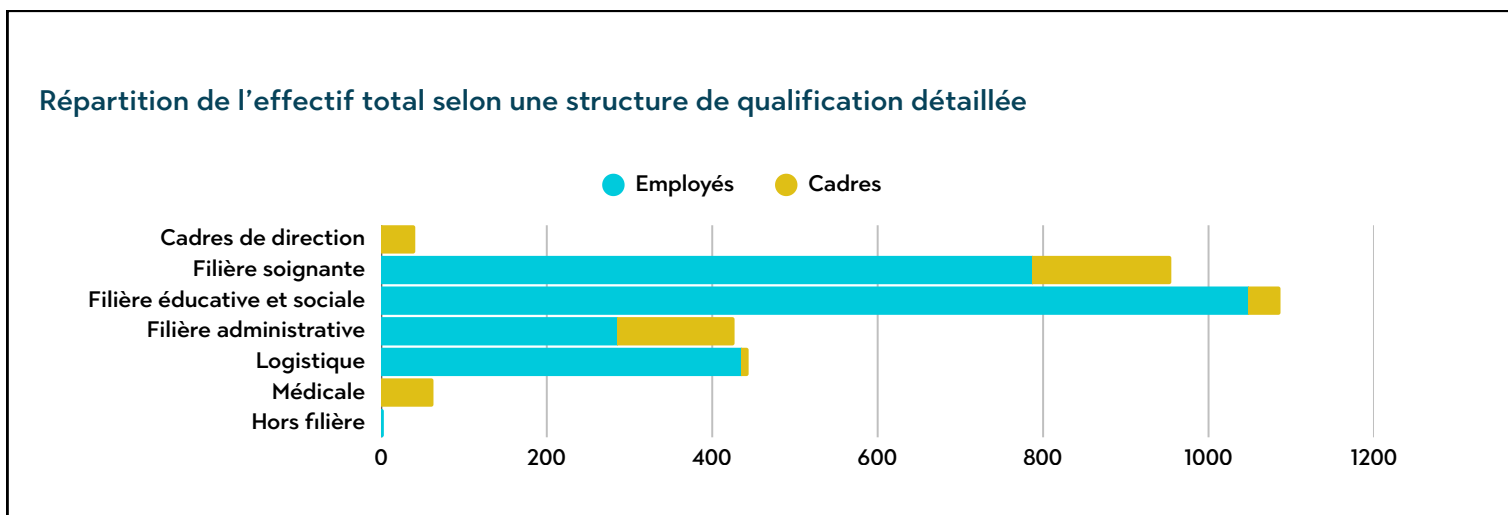
Effectif total au 31 décembre 2025 (personnes physiques)

Employés
Femmes : 76.63%
Hommes : 23.37%

2 585

Cadres, médecins, etc
Femmes : 78.85%
Hommes : 21.15%

435



LA GOUVERNANCE & LES INSTANCES DIRIGEANTES

L'Assemblée générale

Constituée des adhérents de l'association, l'Assemblée Générale porte les orientations définies par les Statuts et le projet associatif et suit leur mise en œuvre.

Le Conseil d'administration

Instance composée de 24 administrateurs répartie en 3 collèges :

- **Le collège des représentants des membres actifs :**
16 administrateurs élus par les adhérents
- **Le collège des représentants du personnel :**
4 représentants des personnels salariés de l'association élus par le comité social et économique central (CSEC) dont un cadre
- **Le collège des représentants des personnes membres de leur entourage :**
4 représentants des personnes accompagnées et des membres de leur entourage élus par leurs pairs, selon des modalités définies au règlement intérieur de l'association.

Le conseil d'administration met en œuvre les orientations stratégiques décidées par l'assemblée générale. Il gère et administre l'association conformément à ses orientations et aux décisions budgétaires votées. Il élabore les décisions cadres. Il est garant des objectifs statutaires de l'association.

Le Bureau

Instance composée 8 membres élus parmi les membres élus du collège des membres actifs.

4 nouveaux administrateurs nous ont rejoints en 2025

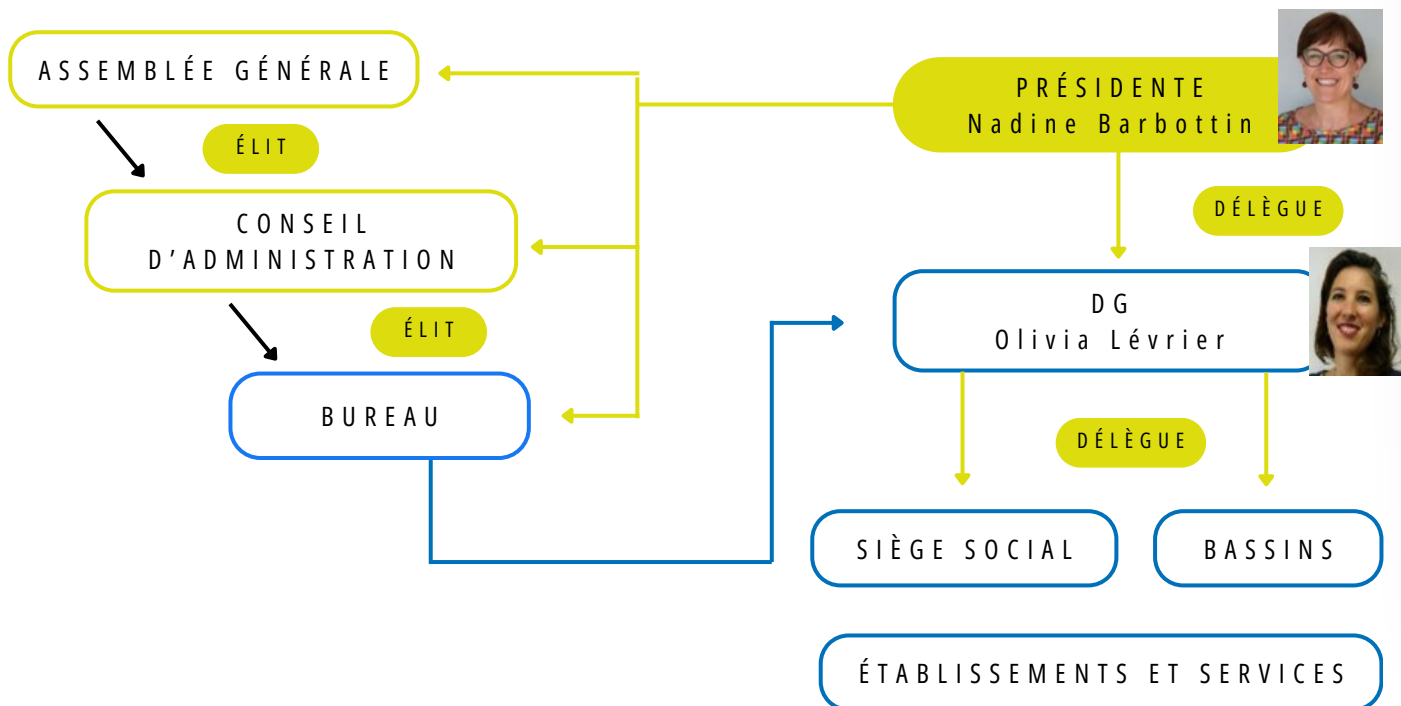


LA GOUVERNANCE & LES INSTANCES DIRIGEANTES

Le Bureau, instance dirigeante de l'association, est élu par le Conseil d'Administration, lui-même élu lors de l'Assemblée Générale.

Il se réunit au moins une fois par mois. La Directrice Générale a pour mission de diriger "l'entreprise associative ASEI".

Elle est mandatée par la Présidente pour mettre en œuvre le Projet Associatif. À ce titre, elle pilote, coordonne et délègue ses missions aux équipes du siège social, des bassins et des établissements.



LA VIE STATUTAIRE EN 2025

- 2** réunions d'Assemblée Générale dont 1 AGE
- 6** réunions du Conseil d'Administration dont 1 CAE
- 10** réunions de Bureau dont un bureau délocalisé à l'ESAT ASEI Camadoc (31)
- 1** séminaire des Administrateurs : Gouvernance associative et impact territorial : "place et rôles des administrateurs de l'ASEI"

LES COMMISSIONS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

La commission vie associative

Cette commission étudie les perspectives d'évolution de l'association ASEI à 5/10 ans. La commission travaille sur des actions concrètes destinées à dynamiser la vie associative et sur le contenu des prises de parole de l'ASEI. Elle se réunit lors des réunions du Bureau.

La commission des finances

Commission consultative de gestion, composée d'administrateurs, elle agit en qualité de conseil de la directrice générale, du bureau et du conseil d'administration. La commission des finances, lorsqu'elle siège en formation plénière, a compétence pour émettre des avis sur l'état des finances de l'association et pour faire toutes propositions en matière de politique financière.

La commission des ressources humaines

Ses missions sont les suivantes :

- Faire le lien entre le projet associatif et le projet social : apporter le regard des administrateurs au service de la mise en œuvre du projet associatif,
- Participer à la définition de la politique générale RH et visions prospectives des emplois, des métiers et des compétences,
- Alimenter les réflexions du bureau, à l'occasion de temps d'échanges dédiés au projet social,
- Proposer un appui aux décisions de la direction générale, dans le champ des ressources humaines,
- Transmettre la culture ASEI : échanges avec les nouveaux directeurs recrutés (avec le président de la CPP concernée),
- Assurer le lien avec la commission des finances pour la partie des dépenses liées à la masse salariale, soit 70% de notre budget.

La commission du patrimoine et équipements

Cette commission traite la politique patrimoniale de l'ASEI concernant l'immobilier et tous les équipements relatifs au système d'information. Ses sujets sont notamment l'avancement des mises aux normes d'accessibilité, de la transition énergétique et les enjeux immobiliers liés à la transformation de l'offre médico-sociale.



UNE ORGANISATION AU SERVICE DE NOTRE MISSION

LES CONFÉRENCES ANNUELLES DES PARTIES PRENANTES (CPP)

Le conseil d'administration nomme les présidents des instances actuellement dénommées Conférences des Parties Prenantes, dont le fonctionnement est fixé par le règlement intérieur.

La CPP assure la promotion et la mise en œuvre du Projet Associatif sur les territoires, auprès des acteurs locaux, notamment par des présentations de réalisations et d'actions significatives au bénéfice de la personne accompagnée.

La CPP par sa validation des projets d'établissements et le suivi du bilan annuel accompagne le déploiement du projet associatif et l'amélioration continue de la qualité des pratiques professionnelles.

Elle étudie également le déploiement de la politique d'amélioration continue de la qualité des accompagnements et des soins ainsi que les améliorations des conditions de travail et la qualité de vie au travail des professionnels. Il se réunit une fois par an dans chaque bassin de l'ASEI.



Elections CPP en 2025 pour le renouvellement de 3 catégories

EN CHIFFRES

2 208 votants

65 sièges pourvus sur 96
soit 68 %

18 familles élues sur 32 sièges soit 56 %

26 personnes accompagnées élues
sur 32 sièges soit 81 %

21 professionnels élus sur 32 sièges soit 66 %



La CPP du Tarn et du Tarn et Garonne



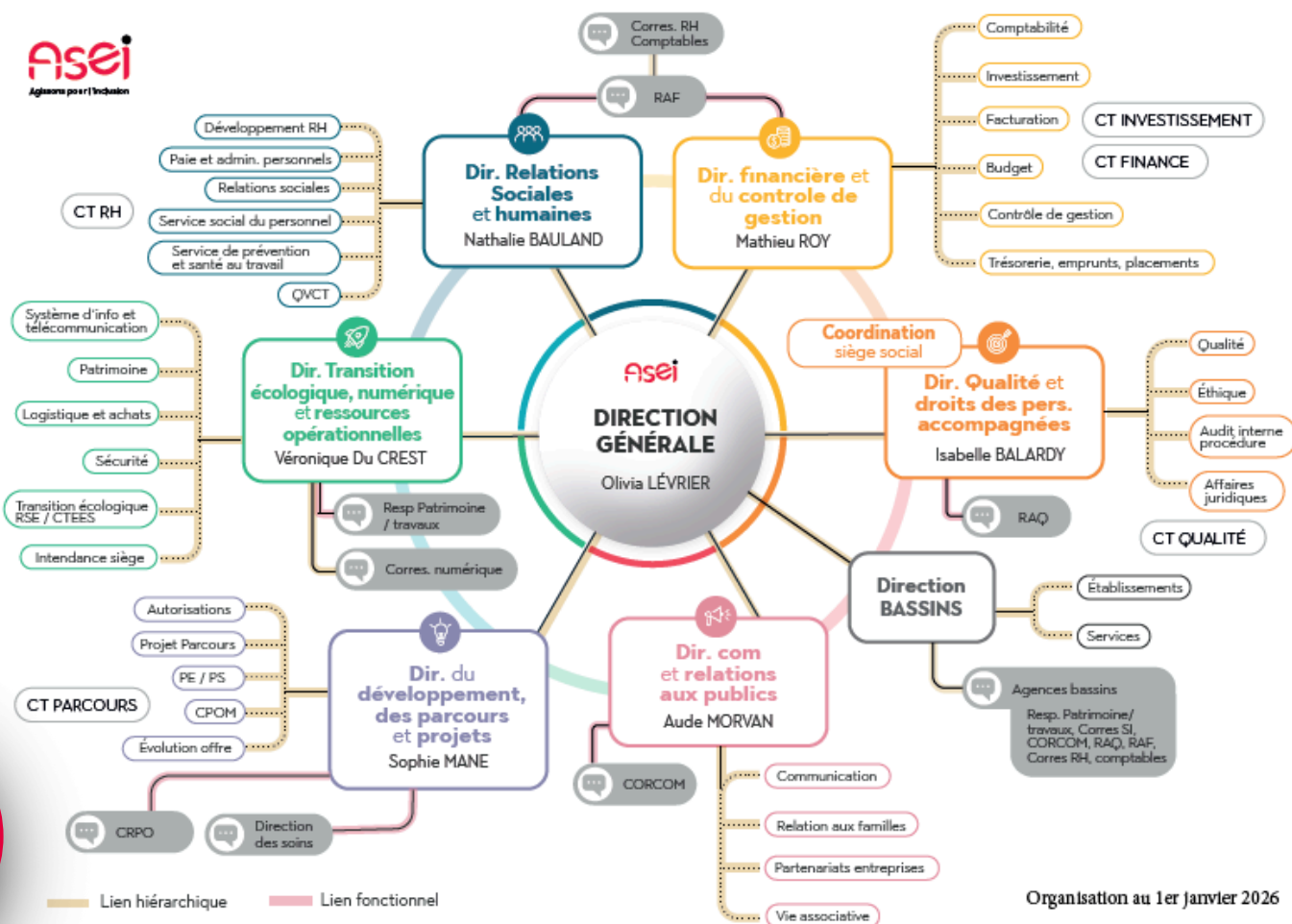
UNE ORGANISATION AU SERVICE DE NOTRE MISSION

2025, UN SIÈGE STABILISÉ

Notre siège social est au service des bassins, établissements, professionnels, personnes accompagnées, familles et partenaires.

- ▶ Ses grandes missions : **stratégie/pilotage/organisation/contrôle**
- ▶ A la responsabilité de mettre en œuvre le projet associatif
- ▶ Est le garant de l'équité entre les bassins et les établissements et de la bonne gestion de l'ASEI

Une mission au service d'une ASEI toujours plus adaptée aux demandes de chaque personne accompagnée, de chaque famille et de chaque partenaire, dans la réalisation de notre Projet associatif.



Organisation au 1er Janvier 2026

13 réunions du Comités stratégiques réunissant les 8 directrices et directeurs de bassins et les 6 directions du siège

2 conférences de direction, 2 journées d'encadrement et 3 séminaires

Mise à jour du Document Unique de délégation

UNE ORGANISATION AU SERVICE DE NOTRE MISSION

UN SIÈGE SOCIAL EXPERT ET PILOTE

- Implanté à Ramonville Saint-Agne (31)
- 81 personnes physiques au 31 décembre 2025
- Orchestre les NAO et le CSEC
- Lieu où se déroulent les réunions de l'assemblée générale, du conseil d'administration et du bureau

En 2025



11 recrutements en CDI et 4 CDD



2 stages et 1 alternance



asei

VIS MA VIE à l'ASEI

5 AVRIL 2025
10H - 12H

ASEI - SIÈGE SOCIAL
PARC TECHNOLOGIQUE DU CANAL

Et si, le temps d'une matinée, vous faisiez découvrir votre quotidien à vos proches ? Le samedi 5 avril, l'ASEI invite les enfants et familles des professionnelles et professionnels à découvrir leur lieu de travail à travers une expérience conviviale et immersive.

Une belle occasion de leur montrer les coulisses de votre métier et de leur faire vivre un moment unique au cœur de l'association.

- JEUX DE PISTE
- COLLATION CONVIVIALE
- VISITE DES BUREAUX
- ANIMATION SPORTIVE AVEC ASEI SPORTS
- RÉALITÉ VIRTUELLE ET EXPERIENCE IMMERSIVE

Venez nombreuses & nombreux !



Le samedi 5 avril, l'ASEI a ouvert ses portes aux enfants et familles des professionnel.les du siège social pour une matinée placée sous le signe de la convivialité et de l'immersion.

UNE ORGANISATION AU SERVICE DE NOTRE MISSION

Un siège stabilisé

- ▶ Poursuite d'une coordination du siège : 8 réunions avec les 6 directions du siège
- ▶ 2 réunions avec l'ensemble des collaborateurs du siège
- ▶ 1 matinée consacrée à "vis ma vie" au siège social
- ▶ Formalisation des fiches de missions pour l'ensemble des collaborateurs
- ▶ Travail sur la mise en assurance qualité des process et supports prioritaires
- ▶ Enquête auprès de l'ensemble des collaborateurs sur la nouvelle organisation du siège social
- ▶ Mise en place d'une nouvelle organisation au siège le vendredi : télétravail ou accueil sur un autre site de l'ASEI

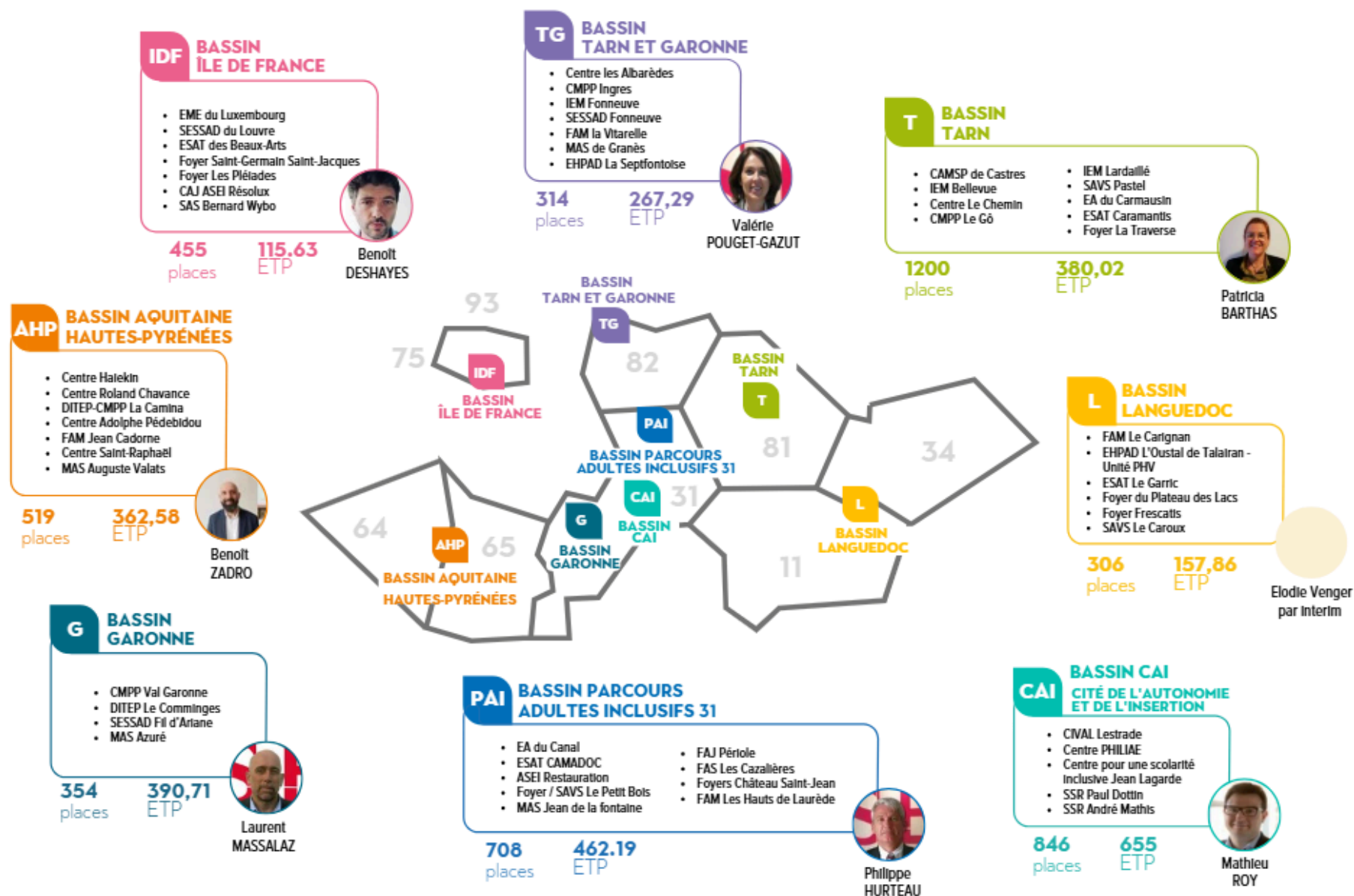
Une dynamique réseau siège/bassin consolidée

- ▶ Redonner du sens au management ASEI
- ▶ Actualisation du Document Unique de Délégation
- ▶ Des journées thématiques dédiées et rencontres professionnelles
- ▶ Une communication transparente et respectueuse : intranet Mona, mails infos quinzaines
- ▶ Poursuite d'une coordination assistantes siège / bassins
- ▶ Un réseau étendu de référents : correspondants numériques, communication, achat, sécurité, RH, formation, handicap, harcèlement, gestion des temps
- ▶ La mise en oeuvre d'une procédure associative d'élaboration des plans de développement des compétences (PDC)

Un système d'information toujours renforcé

- ▶ 3 comité stratégique dédié au SI (trimestriel) et suivi d'un plan d'actions
- ▶ Révision du schéma directeur du Système d'information
- ▶ Déploiement des applications : Octime, BDESE, dossier personne accompagnée Livia
- ▶ Groupe de travail pour logiciel de facturation et dématérialisation de la chaîne comptable
- ▶ Déploiement d'une campagne interne de sensibilisation visant à encourager l'usage de la messagerie sécurisée de santé par les professionnels de l'ASEI
- ▶ Nouveaux bureaux pour l'équipe Cybersécurité

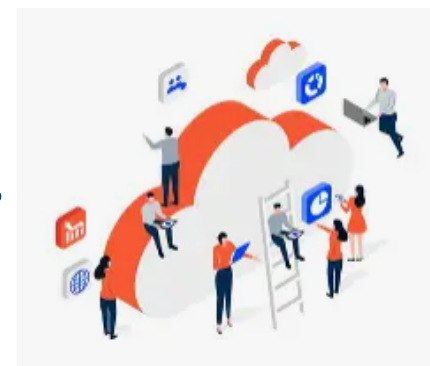
CARTOGRAPHIE DES BASSINS DE L'ASEI



MODERNISATION DES OUTILS RH, PAIE ET COMPTABILITÉ

cegid

- ▶ **Diagnostic 2025** : accompagnement par CASSIS Conseil (MIPIH) pour analyser les besoins et pratiques RH/Paie et Comptabilité
- ▶ **Objectif** : remplacer l'outil EIG désormais inadapté aux besoins
- ▶ **Sélection éditeur** : appel d'offres, analyse et soutenances à l'été et à l'automne 2025
- ▶ **Solution retenue** : CEGID, avec BPAP et DirIPS, solution complète et adaptée à l'ASEI



OBJECTIF : DÉPLOIEMENT AU 1 ER JANVIER 2027

FOCUS SUR LE PROJET YOOZ :



Sous l'impulsion de la direction générale et en concertation avec les directions d'établissement et de bassin, l'ASEI a initié en 2025 le déploiement de la solution Yooz, un nouvel outil informatique dédié à la dématérialisation du circuit de la commande et de la facturation.

LE DÉPLOIEMENT EXPÉRIMENTAL A DÉBUTÉ LE 1ER OCTOBRE 2025

*« Nous avons besoin d'un outil agile, ergonomique
et facile d'appréhension que ce soit pour nos comptables
comme pour nos valideurs. »*

Mathieu ROY, directeur financier et du contrôle de gestion.

LE NOUVEAU DIPA DE L'ASEI

Dossier Informatisé de la Personne Accompagnée

Déploiement du dossier de la personne accompagnée sur les établissements enfants et adultes, exceptés les CMPP et les 2 SMR : Paul Dottin et André Mathis. Cela représente 76 établissements au total.. Ce logiciel permet de tracer l'ensemble des accompagnements de personnes accompagnées et permet une transmission sécurisée d'informations entre professionnels.

Lancé courant juin 2024, le déploiement de Livia s'est terminé en décembre 2025. En 2026, nous accompagnons les usages de ce nouveau logiciel.



aseï **arcad** Handicap by Livia

SUIVI PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Livia - Un nouvel espace sur MonA

En savoir plus sur Livia, la nouvelle solution de DIPA de l'ASEI, c'est désormais possible !

On en parle sur MonA, dans un espace dédié

À retrouver dans cet espace :


- Présentation générale de l'outil : déploiement, statistiques etc.
- Ressources documentaires
- Contact vers le support Livia


Et plus encore !


À découvrir


mona.asei.asso.fr


Déploiement de Programme ESMS Numérique

 **Projet national**


 **+ de 50 établissements déployés**
(le dernier en décembre 2025)

 **467 professionnels formés** aux usages de la Messagerie sécurisée de santé

 **52 sessions de formations** (majoritairement en établissement)


 **78 heures de formations dispensées**

Déploiement de la Messagerie Sécurisée de Santé

 **1^{er} trimestre 2026**

49 Établissements ayant eu au moins 1 intervention Mssanté

Déploiement des demandes RPPS+

 **900 professionnels ont réalisé** leurs demandes RPPS+

CYBER SÉCURITÉ : LE SYSTÈME D'INFORMATION

► Une équipe dédiée

Créé dans le cadre du programme “renfort RH Cybersécurité”

Objectifs :

- ✓ Mieux sécuriser le secteur privé solidaire
- ✓ Renforcer la sécurité du réseau
- ✓ Répondre aux potentielles attaques malveillantes
- ✓ Mener diverses campagnes et tests visant à sensibiliser les utilisateurs et à détecter d'éventuelles menaces

► Une nouvelle Charte d'utilisation des ressources informatiques de l'ASEI

- ✓ garantir la sécurité
- ✓ protéger les données de l'ASEI, des professionnels et personnes accompagnées
- ✓ respecter la réglementation

Accompagnement de l'ARS Occitanie pour la sécurisation des Systèmes d'Information des établissements sanitaires privés à but non lucratif :

- ✓ Durée de 3 ans
- ✓ Mutualisation territoriale proposée par DR FEHAP
- ✓ 16 établissements SMR (FEHAP et hors FEHAP identifiés)

2025 EN ACTION :

- 3 campagnes de fishing.
- 2 exercices de crise.
- 1 atelier de sensibilisation.



85% des incidents réglés en 1 jour

150 000 messages traités par notre système de protection des emails Sophos

35 000 mails malicieux bloqués

DES SATELLITES ASEI EN LIEN ÉTROIT

Le Club ASEI Sports

CLUB ASEI SPORTS

Créé en 2006, le Club donne la possibilité aux personnes en situation de handicap de pratiquer une activité sportive adaptée à leurs possibilités et objectifs. L'association propose deux gammes l'une adaptée aux entreprises (sensibilisations, formations), l'autre adaptée aux particuliers.



Format Différence

format *différence* ASEI RÉALISER VOS AMBITIONS

Format Différence est un organisme de formation spécialiste du secteur médico-social. De l'inclusion à la bienveillance, de la posture éducative aux enjeux du management, Format Différence développe des contenus ancrés dans l'expérience et les besoins concrets. Une fusion avec l'ASEI est actuellement en cours.



Adom'Easy'l

Adom "EASY" L

Adom'Easy'L est une association qui propose un accompagnement personnalisé aux personnes en situation de handicap afin d'accéder à un logement adapté et indépendant. Adom'Easy'L combine inclusion, autodétermination et participation citoyenne.



SASU ASEI Appareillage



ASEI appareillage est le spécialiste de l'appareillage orthopédique sur mesure. Sa mission : répondre aux besoins des personnes en situation de handicap accompagnées ou non par l'ASEI sur 3 secteurs :

- Orthèse de grand appareillage
- Appareillage du pied
- Adaptations



UNE ASSOCIATION SOLIDE ET SOLIDAIRE

La solidarité entre les professionnel.les, les établissements et le siège de l'ASEI est un pilier de notre action collective et du projet associatif que nous portons ensemble.

Elle se construit dans la confiance, l'écoute et le respect. Dans les moments difficiles, cette solidarité se traduit par un appui mutuel, une mobilisation collective, une capacité à faire front ensemble.

Chacun, à sa place, contribue à cette dynamique. Elle renforce notre cohérence, notre efficacité, et donne tout son sens à notre engagement commun au service des personnes accompagnées.

Cultiver cette solidarité, c'est faire vivre au quotidien les valeurs et les ambitions de notre projet associatif.

UNE ORGANISATION ET UN COLLECTIF MIS A L'ÉPREUVE

3 situations majeures ont mobilisé les équipes

- 1 La gestion de la crise incendies dans l'Aude (Bassin Languedoc) durant l'été 2025, nécessitant une coordination renforcée entre les établissements, les tutelles et les partenaires locaux.
- 2 Le suivi de la situation du FAM Les Hauts de Laurède situé à Cintegabelle, avec le relogement de 42 résidents suite à un affaissement de la toiture, et l'accompagnement continu des équipes.
- 3 La gestion de la situation Philiae, qui a conduit à renforcer les dispositifs de prévention, de signalement et de traitement des situations de violences, notamment sexuelles et sexistes, au sein de nos établissements

Nous tenons à remercier l'ensemble des professionnels pour leur dévouement et leur engagement exemplaire. Merci à toutes et à tous pour votre cohésion, votre esprit d'équipe et votre solidarité.

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude envers nos partenaires, les familles et les résidents pour leur confiance, leur solidarité et leur soutien inestimable dont ils ont fait preuve tout au long de ces trois situations de crise.

Ensemble, reconstruisons plus fort et plus unis



LE PROJET ASSOCIATIF EN ACTIONS

- Une histoire de femmes, d'hommes et de droits : L'ASEI fête ses 75 ans
- Le combat pour les droits : Ambition 1 !
- L'ASEI fait de la place aux familles
- Accompagner les familles et l'entourage : Répondre à la demande
- Toutes citoyennes, tous citoyens

AVANCER DANS LA MÊME DIRECTION

- Bilan de la campagne de dons en 2025
- Les opérations spéciales de levée de fonds
- Les conventions partenariales signées en 2025

02

Ici, là, partout, maintenant

Depuis 75 ans, l'ASEI ne se contente pas d'accompagner : elle prend sa place dans la société. Une place militante, visible, assumée.

Au marathon, auprès des familles, sur les podiums, dans les salles de concert, dans l'espace public comme dans le débat citoyen, l'ASEI affirme une conviction simple : chacun doit pouvoir être là, pleinement, parmi les autres.

Être présent partout pour défendre une société où l'inclusion ne se décrète pas uniquement dans les textes, mais se construit concrètement, dans les rencontres, les événements, la culture, le sport, les loisirs, le quotidien.

Cette posture militante, en lien avec l'ambition 1 du Projet Associatif, l'ASEI la porte aux côtés des personnes accompagnées, des familles et des professionnel.les.

UNE HISTOIRE DE FEMMES, D'HOMMES ET DE DROITS

L'ASEI FÊTE SES 75 ANS

Le 25 juin 2025, l'ASEI fête ses 75 ans. C'est bien sûr regarder dans le rétroviseur mais c'est surtout regarder en avant.

C'est honorer une histoire collective faite de convictions, de luttes, de progrès, mais aussi de remises en question.

Nous avons souhaité marquer ce moment par un temps de réflexion, car notre secteur vit des transformations profondes. Et nous croyons que notre responsabilité est d'ouvrir des espaces de dialogue, de mémoire et de perspectives.

C'est dans cet esprit qu'a eu lieu la table ronde "Histoire de l'ASEI, Histoire des droits", animée à 3 voix par le professeur François Vialla que nous remercions pour son éclairage sur les évolutions du secteur médico-social et les apports majeurs de la loi de 2005, Nadine Barbottin, Présidente de l'ASEI et Olivia Lévrier, Directrice générale.



“ Avec les témoignages inspirants de Romain Tesson, Président de Café and Co, tiers-lieu inclusif incubé par l'ASEI et de Madame Huguette Estripeau, éducatrice spécialisée arrivée à l'ASEI en 1964, qui a accompagné des générations d'enfants et dont les souvenirs ont éclairé notre histoire collective. ”

TABLE RONDE :
Histoire de l'ASEI,
Histoire des droits



Le 16 juin 1950
naissait l'ASEI

UNE HISTOIRE DE FEMMES, D'HOMMES ET DE DROITS

LE LIVRE DE MEMOIRE "EMPREINTES"

75 PORTRAITS

pour 75 ans d'engagement

Des personnes accompagnées, des professionnel·les, des proches, des militants... Chacun·e incarne à sa façon les valeurs qui nous rassemblent.

Ce livre met en lumière de beaux parcours. Il raconte des histoires humaines, des engagements sincères, des trajectoires inspirantes, parfois discrètes, mais toujours profondes.



J'ai eu l'honneur de participer au 75e anniversaire de l'ASEI, un moment fort et symbolique. À cette occasion, j'ai été mis à l'honneur dans un livre EMPREINTES, regroupant 75 autres personnalités ayant marqué et qui constituent de marquer l'histoire de l'ASEI, à travers leur parcours, leurs engagements et leurs actions.

Une belle reconnaissance qui me touche profondément et me motive à continuer à transmettre et porter les valeurs qui m'animent.

Dominique Brun, chef pâtissier à la SAS B. Wybo



LE COMBAT POUR LES DROITS : AMBITION 1 !

EN ACTIONS : PARTICIPATION À LA MANIFESTATION ANNIVERSAIRE DE LA LOI DE 2005

Mobilisation place de la République à Paris avec les associations, les collectifs de citoyens, les organismes gestionnaires et toutes les personnes concernées par la cause du handicap

Le 10 février 2025, à la veille des 20 ans de la loi handicap de 2005 et sous l'impulsion d'APF France handicap, des milliers de personnes se sont réunies place de la République à Paris et dans toute la France pour dire haut et fort que cette loi, aussi porteuse d'espoir soit-elle, ne vaut rien si elle n'est pas appliquée.



*Liberté, égalité,
accessibilité !
Ensemble soyons le
changement*



EN ACTIONS : S'ENGAGER POUR L'ÉCOLE : LE COLLECTIF MA PLACE C'EST EN CLASSE

Cette année encore l'ASEI s'associe au Collectif « Ma Place, c'est en classe ! »

Rentrée scolaire 2025, le collectif « Ma place c'est en classe » dont l'ASEI fait partie, appelle à transformer l'école avec des mesures concrètes pour garantir le droit à apprendre de tous les élèves.

Rendre réelle la coopération des équipes éducatives avec les professionnels du médico-social et du social, renforcer la formation des enseignants, reconnaître pleinement la place des familles... font partie des mesures que le collectif appelle à déployer largement.

À l'ASEI, nous sommes convaincus que la construction d'une école plus inclusive passe par la force du collectif. S'associer à d'autres acteurs engagés, partager nos expertises et unir nos voix, c'est faire avancer un enjeu majeur : permettre à chaque enfant, de trouver pleinement sa place à l'école.

Travaillons ensemble à rendre l'école réellement inclusive !

Tu penses que Thyméo va aller à l'école l'année prochaine ?

Associations membres du collectif « Ma Place est en classe » :

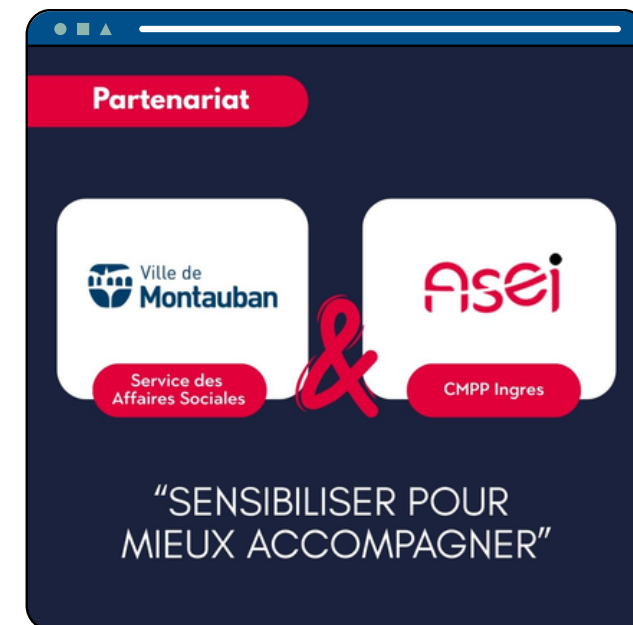


EN ACTIONS : SENSIBILISER ET FORMER À LA SCOLARITÉ

Mars 2025, le CMPP Ingres et le service des Affaires scolaires de la Ville de Montauban ont signé une convention de partenariat en faveur de l'inclusion des enfants à besoins éducatifs particuliers.

Cette collaboration se traduit par un programme de sensibilisation des agents périscolaires volontaires, qui jouent chaque jour un rôle essentiel dans le bien-être des enfants au sein des écoles, des cantines et des accueils de loisirs municipaux.

- La communication avec les familles : comment instaurer un climat de confiance, éviter les malentendus, prendre en compte le stress ou les difficultés que peuvent vivre certains parents, tout en gardant l'enfant au cœur de la relation ?
- Accompagner les enfants présentant un TDAH ou un TOP - des repères concrets ont été proposés pour adapter les temps périscolaires : aménagement de l'espace, routines, outils d'autorégulation émotionnelle, consignes claires... Les agents ont également été sensibilisés au regard bienveillant à porter sur des enfants souvent en souffrance.
- Prévenir et gérer les situations de violence : les professionnels ont expliqué comment identifier les différentes formes de violence, sécuriser l'enfant et le groupe en cas de crise, et reconstruire le lien après l'incident. Le travail collectif avec les parents et les équipes éducatives a été mis en avant comme une clé centrale.



À chaque session, une vingtaine d'agents périscolaires se sont mobilisés, témoignant de leur volonté d'adapter leurs pratiques aux besoins des enfants qu'ils accompagnent.

LANCEMENT DU PROJET FAMILLES



L'ASEI engage aujourd'hui un projet d'envergure dédié à la place des familles dans l'accompagnement et la vie de l'association

Ce Projet Familles, lancé à l'échelle de l'association, vise à consolider la place des familles dans l'accompagnement, à mieux les soutenir dans leurs attentes et besoins ainsi qu'à leur faire une place dans la vie associative.

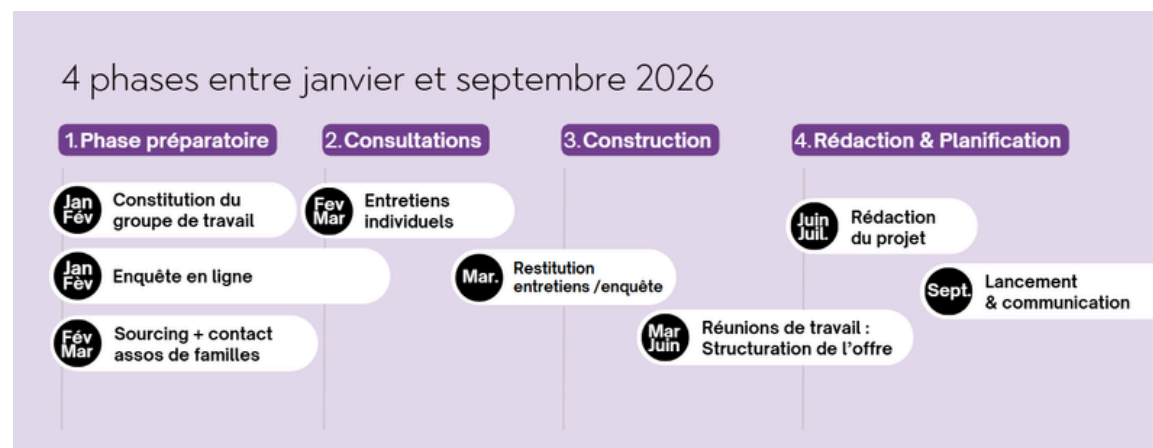
Ce projet n'a pas vocation à se substituer aux initiatives existantes, mais à les renforcer, les structurer et les rendre transférables à tous les bassins.

Avec le Projet Familles, nous affirmons une autre manière de faire

- Reconnaître le rôle des familles
- Entendre leur parole
- Construire avec elles des solutions qui correspondent aux réalités et attentes.

Ce projet porte une ambition claire : construire une relation de partenariat.

- Il n'y a pas de "bonne" ou "mauvaise" raison de participer.
- Il n'est pas nécessaire d'être élu, spécialisé ou engagé ailleurs.



PARTENARIAT : CMPP VAL GARONNE ET CRA OCCITANIE

Le CMPP Val Garonne propose une formation dédiée aux proches aidants de jeunes enfants avec un diagnostic de trouble du spectre de l'autisme (TSA), en partenariat avec le Centre Ressources Autisme Occitanie.

JOURNÉE DES FAMILLES

Retour sur la journée familles du foyer Château Saint-Jean : construction du projet d'établissement 2025-2030 durant la matinée et partage d'un moment festif.



ACCOMPAGNER LES FAMILLES ET L'ENTOURAGE

RÉPONDRE À LA DEMANDE

Faire évoluer les regards sur la parentalité et le handicap

L'ASEI était présente lors d'une conférence organisée par l'IFRASS et la Fédération Française des Espaces de Rencontre. Cette rencontre a réuni près de 60 participants autour des multiples facettes d'une parentalité souvent méconnue ou stigmatisée.

Au programme :

- ✿ Etre parent en situation de handicap : ressources et obstacles
- ✿ Etre parent d'un enfant en situation de handicap : accompagner et reconnaître
- ✿ La place des parents dans le parcours d'accompagnement
- ✿ Les représentations des professionnels face à ces situations

Un moment riche en réflexions, qui a permis de croiser les regards, d'interroger les pratiques professionnelles et de rappeler l'importance de reconnaître la parentalité dans toute sa diversité.

Dans la continuité de notre projet associatif, nous sommes heureux de contribuer à ce cycle de conférences.



ACCOMPAGNER LES FAMILLES ET L'ENTOURAGE

RÉPONDRE À LA DEMANDE

Conférence inaugurale sur l'Handiparentalité suivie d'une table ronde avec la participation de deux éducatrices spécialisées du SAVS SAMSAH ASEI La Soleillade

Être parent en situation de handicap : comment concilier désir d'enfant et devoir parental ? Peut-on garantir à la personne en situation de handicap le respect du développement d'une vie affective ? Comment éviter la discrimination à domicile ou en établissement ? Comment respecter les choix éducatifs des parents tout en respectant les droits des enfants ? Comment permettre un accès équitable à l'ensemble des dispositifs sociaux d'accompagnement de l'handiparentalité ?

Rencontre qui a permis aux professionnels du soin et de l'accompagnement et parents en situation de handicap d'échanger sur leurs expériences et tensions sociétales que soulèvent ces situations souvent complexes.

Dispositif de soutien à la parentalité

Le SAVS-SAMSAH du Centre ASEI La Soleillade propose un accompagnement au soutien à la parentalité.

Pour qui ?

Parent ou personne souhaitant le devenir, bénéficiant de l'accompagnement du SAVS-SAMSAH du Centre La Soleillade.

Par qui ?

Deux éducatrices spécialisées en compétences spécifiques qui font partie de l'équipe pluridisciplinaire du SAVS/SAMSAH

Sur quels lieux ?

- En accompagnement extérieur,
- À domicile,
- Au service (bureau du SAVS et lieu d'accueil des parents "Mosaïque").



ACCOMPAGNER LES FAMILLES ET L'ENTOURAGE

RÉPONDRE À LA DEMANDE

Le SMR Paul Dottin a accueilli le projet TEAM&Co en juin 2025 : « Thérapies pour l'Enfant basées sur l'Apprentissage Moteur et centrées sur les Objectifs ».

Ce programme propose des stages intensifs de rééducation motrice à destination d'enfants présentant une paralysie cérébrale, en s'appuyant sur les recommandations de la HAS. Chaque enfant bénéficie d'une prise en charge individualisée, fondée sur des objectifs concrets définis en amont.

- Stage complet
- 10 enfants âgés de 7 à 16 ans
- 7 venus d'Occitanie, 3 de Mayotte, Reims et Marseille
- Une équipe pluridisciplinaire mobilisée

Nous sommes fiers d'être impliqués dans ce beau projet, témoin de la transformation de l'offre médico-sociale dans la prise en charge de la paralysie cérébrale, première cause de handicap moteur chez l'enfant.



Les stages ?

Les stages de thérapies motrices intensives TEAM&CO, proposant les concepts **HABIT, HABIT-ILE et la CIMT** qui sont recommandés par la HAS depuis 2021 pour améliorer l'autonomie des enfants avec paralysie cérébrale **de 2 à 17 ans.**

Pendant 10 jours, chaque enfant est accompagné par 1 ou 2 professionnels de la réadaptation formés et rémunérés au sein d'un groupe de 10 enfants pour acquérir de nouvelles capacités motrices par la pratique d'activités structurées proposées **sous forme de jeux.**

RÉPONDRE À LA DEMANDE

Lancement d'une grande enquête sur les aidants professionnels à l'ASEI

En lien avec le projet social, une grande enquête sur les aidants à l'ASEI, été lancée à l'occasion de la journée nationale des aidants du lundi 6 octobre 2025.



L'objectif ?

Avoir une vision claire du nombre d'aidants à l'ASEI et d'appréhender les besoins des professionnels qui accompagnent ou ont accompagné un proche, un parent, un conjoint, un enfant en perte d'autonomie liée à l'âge, malade ou en situation de handicap.

Pourquoi une enquête ?

- Le soutien des professionnel.les aidants est un enjeu sociétal croissant qui s'inscrit au cœur de notre projet social.
- Cette enquête dressera la carte précise des aidants de l'ASEI qui nourrira la réflexion.

**PROJET
SOCIAL**
AGIR
POUR TOUS LES
POSSIBLES

**Aidez-nous à mieux
vous accompagner**

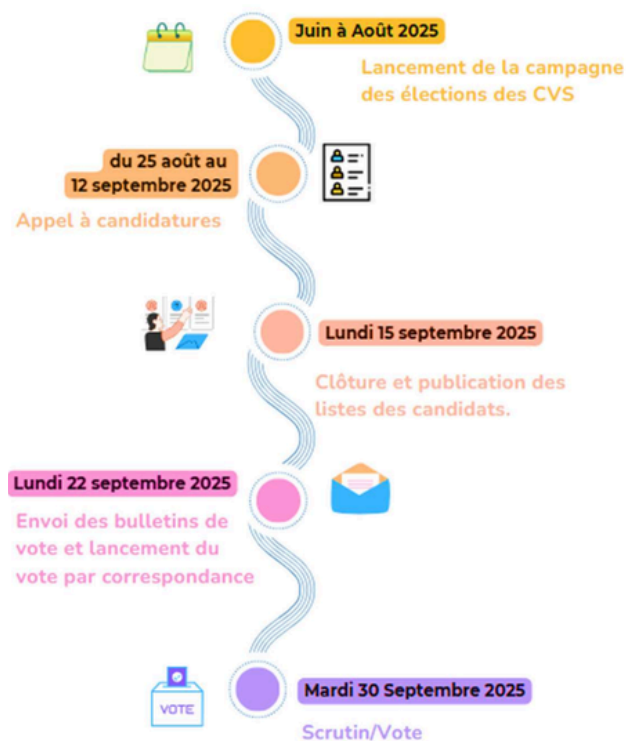
TOUTES CITOYENNES, TOUS CITOYENS

PARTIES PRENANTES : LES ÉLECTIONS CVS

Pour encourager l'expression et la participation des personnes accompagnées, l'ASEI veille au bon fonctionnement des Conseils de la Vie Sociale (CVS).

En 2025, des élections ont été organisées afin de renouveler les représentants des personnes accompagnées, des familles et des représentants légaux dans chaque CVS.

Un CVS qui fonctionne bien permet de mieux respecter les droits des personnes, d'améliorer la qualité de l'accompagnement et d'adapter les pratiques aux besoins exprimés. Il favorise aussi les échanges et contribue à un climat de confiance au sein de chacune des structures.



374

personnes élues dans
les CVS en 2025

280 chez les adultes dont :

- 179 représentants des personnes accompagnées
- 45 représentants des familles
- 19 représentants légaux
- 35 professionnels + 2 équipes médico soignante

94 chez les enfants dont :

- 57 représentants des personnes accompagnées
- 14 représentants des familles
- 14 professionnels

44 Conseils de la Vie Sociale à l'ASEI

30 dans les établissements pour personnes adultes
14 dans les établissements pour enfants et adolescents

Exemples de thèmes abordés

- Les règles de vie, l'utilisation des locaux et du matériel
- Les plannings d'activités
- La vie intime, affective et sexuelle
- La participation au projet personnalisé
- La participation à l'évaluation de l'établissement
- Le projet d'établissement
- Les projets de voyages, de transferts
- Les problèmes rencontrés...

TOUTES CITOYENNES, TOUS CITOYENS

“LES VIEUX MÉRITENT MIEUX “

L'EHPAD La Septfontoise s'est joint à la mobilisation nationale « Les vieux méritent mieux », à l'initiative de la FNADEPA (Fédération Nationale des Associations de Directeurs d'Établissements et Services pour Personnes Âgées).

Les objectifs de cette manifestation :

- Obtenir plus de moyens pour renforcer la qualité de l'accompagnement.
- Interpeller le Gouvernement et les parlementaires en montrant la capacité de mobilisation du Grand âge.
- Informer les citoyens des difficultés du secteur de l'accompagnement des personnes âgées.

Marche dans la commune de Septfonds, plantation d'un arbre de l'espoir et moment convivial ont permis de faire entendre nos voix, celles de nos (grands)- parents, celle des professionnel.le.s, aidant.e.s, bénévoles... et de tous les citoyens, tout aussi concernés par le vieillissement.

Bravo aux résidents, professionnels, familles, bénévoles et aidants pour leur mobilisation !



TOUTES CITOYENNES, TOUS CITOYENS

INTERROGER NOTRE MANIÈRE D'ACCOMPAGNER, DE FAIRE SOCIÉTÉ

“Quand la différence façonne l'identité et redéfinit l'avenir”

LE DITEP Le Comminges et le SESSAD Le Fil d'Ariane a ouvert un espace d'échanges et de partages d'expertises qui illustre la richesse des parcours et des initiatives en organisant ce colloque.

Des intervenants variés dont les témoignages ont illustré, chacun à leur manière, toute la richesse et la diversité des regards portés sur la différence.

C'était aussi l'occasion de diffuser le résultat vidéo d'un micro-trottoir réalisé plus tôt dans l'année : “Handicap & société : l'avis des Toulousain.e.s !”

- Et si votre patron était en situation de handicap ?
- Ou la personne qui vous sert votre plat dans un restaurant ?

Des questions simples... mais qui révèlent beaucoup sur le regard que porte aujourd'hui notre société sur le handicap.

Le résultat : un micro-trottoir plein de spontanéité et de réflexions



La différence n'est pas un thème parmi d'autres, mais une condition du sens même de nos accompagnements.

Olivia Lévrier, Directrice générale de l'ASEI



TOUTES CITOYENNES, TOUS CITOYENS

PENSER LA MODE AUTREMENT

Les foyers Périole et Le Petit Bois ont investi l'Hôtel du Conseil Départemental pour présenter un défilé de mode pas comme les autres : le "Défi Les Modes"

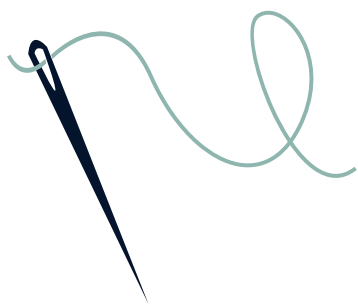
Dans un univers encore trop rarement ouvert à la diversité des corps, les résidents ont défilé avec audace et élégance.

Ils ont transformé la mode – souvent perçue comme normative – en un outil d'expression personnelle, d'émancipation et de fierté.

Un projet qui prend ainsi à contrepied les conventions, imposant un autre regard : celui de la légitimité, de la visibilité, de la dignité.

Oui, les personnes en situation de handicap ont toute leur place sur les podiums et dans la lumière.

Un grand bravo aux résidents qui ont pensé et porté ce projet, aux professionnels qui les ont accompagnés sur plusieurs mois et à tous les partenaires mobilisés !



TOUTES CITOYENNES, TOUS CITOYENS

42 KM DANS LES RUES DE TOULOUSE

Pour la 2ème année consécutif, l'ASEI a pris part au marathon de Toulouse.

- Professionnels et bénévoles ont fièrement représenté le Club ASEI Sports et soutenu Jérémy Bogi, para sportif dans son projet personnel en l'accompagnant tout au long de l'épreuve des 42.195 km.
- Dans le cadre du label "Villes pour tous" qui propose des événements accessibles à tous à Toulouse, nos établissements ont participé à l'animation des points de ravitaillement, en partenariat avec le Rotary Club. Bravo aux professionnels, bénévoles et personnes accompagnées du Centre La Traverse (anciennement La Soleillade) et du Foyer Château Saint-Jean.



TOUTES CITOYENNES, TOUS CITOYENS

LES CURIOSITÉS DE L'OFFRANDE

Fondé par le pianiste David Fray, le festival de musique classique L'Offrande Musicale s'engage chaque année dans une démarche humaniste, visant à rapprocher les publics, à favoriser les échanges et à promouvoir une culture accessible à tous.

Ues personnes accompagnées par le FAM ASEI Jean Cadorne se sont glissées dans la peau de reporters pour interviewer la cheffe d'orchestre Laurence Equilbey.

Ils ont osé toutes les questions : sa couleur préférée, le nom de son chien... et bien sûr son histoire avec la musique, sa manière de faire son métier, sa relation aux musiciens, la place des femmes dans la musique...



Tisser des liens forts

Pour faire vivre cette ambition inclusive partout sur les territoires, l'ASEI a besoin de liens, et d'engagements concrets.

Derrière chaque projet, chaque événement, chaque initiative qui ouvre les portes de la culture, du sport, des loisirs ou de la citoyenneté, il y a des partenaires qui choisissent d'agir à nos côtés.

Donateurs, mécènes, entreprises, associations, collectivités, acteurs locaux : leur soutien ne se résume pas à un financement. Il traduit une confiance, une volonté commune de construire une société où chacun peut trouver sa place.

Parce que l'inclusion se construit d'abord dans la proximité, ces relations de territoire sont essentielles. Elles créent des rencontres et permettent de faire émerger des projets utiles, visibles et profondément humains.

À l'ASEI, nous croyons à la force du collectif. À ces coopérations qui dépassent les logiques institutionnelles pour faire naître des dynamiques locales durables, au plus près des personnes et des réalités de vie.

AVANCER DANS LA MÊME DIRECTION

BILAN DE LA CAMPAGNE DE DONS EN 2025

Une campagne générique qui met en avant la notion de cause

Le principe de la campagne de dons 2025 :

- Fidéliser notre base actuelle de donateurs et en attirer de nouveaux
- Travailler la notion de cause au sens large, au-delà d'une communication centrée uniquement sur les projets.

Nous travaillons sur une communication incarnée, axée sur des parcours de vie inspirants

Le message que nous lançons au donateur c'est : "Vos dons nous permettent d'agir là ou d'autres renoncent". Depuis sa création, l'ASEI oeuvre pour une société plus solidaire et plus inclusive pour les personnes en situation de handicap. Votre générosité transforme cette vision en actions concrètes, qui permettent à chacun de gagner en autonomie, en épanouissement et en dignité."

Un bilan très positif
puisque cette année,
la campagne de dons à
l'ASEI c'est : 🏠 129 000 euros

ASEI

DERRIÈRE CHAQUE SOURIRE
SE CACHE UN COMBAT
QU'ON NE VOIT PAS TOUJOURS.

BENJAMIN, 29 ANS
Veut vivre en autonomie dans
son propre appartement.

CHAQUE
DON
COMPTE

VOS DONS NOUS PERMETTENT
D'AGIR LÀ OÙ D'AUTRES



Ensemble, nous
bâtissons un monde où
chaque parcours est
soutenu, chaque rêve
est encouragé et chaque
désir est respecté !

Benjamin Gourlier
29 ans

Au fil des années, il a gagné en confiance, en autonomie, jusqu'à intégrer l'ESAT du Centre Saint-Raphaël où il travaille aujourd'hui.

Une étape importante. Celle à venir l'est tout autant :

Préparer ses repas, gérer ses affaires, organiser ses journées. Un quotidien anodin pour beaucoup. Pour Benjamin, c'est un apprentissage exigeant. Il pourra y parvenir avec notre

soutien. C'est là que votre don devient essentiel. Grâce à vous, nous pourrions accompagner Benjamin dans cette nouvelle étape. Pas pour faire à sa place, mais pour lui permettre de poursuivre son objectif. Sans vous, ce pas vers la vie autonome serait plus incertain.

Alors, pour Benjamin et pour tous ceux qui, comme lui, ont besoin d'un coup de pouce pour franchir certaines étapes :

AVANCER DANS LA MÊME DIRECTION

FOCUS SUR DES OPÉRATIONS SPÉCIALES DE LEVÉE DE FONDS

Campagne taxe d'apprentissage

🏠 **319 620€**
récoltés

Un brin de bonheur

“Un brin de bonheur” est une opération menée au bénéfice de l'ASEI avec le soutien du Rotary club d'Auzerville-Tolosane.

L'objectif ?

- ✿ Permettre aux entreprises d'offrir à leurs collaborateurs, à leurs clients, partenaires, prestataires, etc. des brins de muguet produits par un producteur régional basé à Pau (64) et dont les bénéfices seront directement reversés à l'ASEI.

Le repas dans le noir le 13 mars 2025

Le Lions Club Toulouse Castanet Occitanie et l'ASEI ont co-organisé un événement exceptionnel dont les bénéfices ont été entièrement reversés pour le financement d'un projet au profit des enfants déficients visuels accompagnés par l'ASEI.



AVANCER DANS LA MÊME DIRECTION

FOCUS SUR DES OPÉRATIONS SPÉCIALES DE LEVÉE DE FONDS

Deuxième concert caritatif en partenariat avec le Rotary

Une soirée tout simplement exceptionnelle !

La violoniste Marie Cantagrill et ses musiciens ont offert à l'auditoire un aller simple vers le monde de la musique classique et du violon, devant près de 1000 personnes au sein d'un lieu emblématique que la Halle aux Grains de Toulouse.

Nous tenons à les remercier chaleureusement pour leur représentation remarquable, témoignant de leur engagement au profit de la mission et des valeurs portées par notre association.

Merci au Rotary Club de Toulouse pour la co-organisation de l'évènement, aux équipes de la Halle aux Grains de Toulouse pour leur accueil, aux entreprises mécènes et surtout merci à l'ensemble des personnes présentes.

L'ensemble des recettes a entièrement été reversé au bénéfice des enfants accompagnés par l'ASEI.



21
OCT.
2025
.....
20h

CONCERT
Les 4 Saisons - Vivaldi
300^e anniversaire

Airs Bohémiens op. 20
de Pablo de Sarasate

par
MARIE CANTAGRILL
& SES MUSICIENS
ORCHESTRE DE CHAMBRE D'ARIÈGE

Concert organisé par les clubs Rotary de Toulouse
et de ses environs au profit de l'association ASEI

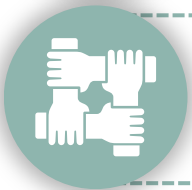
Réservez vos places !
Billetterie en ligne

CONVENTIONS DE PARTENARIAT SIGNÉES EN 2025



Convention de partenariat entre l'ASEI (Bassin 64-65) et l'UDAF 65 dans le cadre du service de Protection Juridique des Majeurs.

- Organisation de l'intervention des professionnels de l'UDAF65 auprès des personnes qu'elle accompagne au sein des établissements de l'ASEI.



Convention de partenariat entre l'ASEI et Mes Mains en or pour la co-création du jeu CONSEN'T qui sera déployé au sein du CIVALEstrade (Bassin CAI).

- Jeu destiné à aider les professionnels à aborder la question du consentement avec des jeunes et des adultes en situation de handicap.



Convention entre le siège social de l'ASEI et le Centre Ressources Polyhandicap Occitanie.

- Gestion administrative du CRPO par l'ASEI, implantation temporaire dans les locaux du siège social de l'ASEI ; mise en synergie des moyens avec les directions du siège social.



Convention financière entre l'ASEI et le Centre Hospitalier Gérard Marchant.

- Poursuite des activités du Centre d'Accueil et de Soins pour Adolescent sur l'antenne de Saint-Gaudens du CMPP Val-Garonne.



Conventions entre l'EHPAD La Septfontoise (Bassin Tarn et Garonne) et l'EHPAD Aujaleu, relatives à des séjours d'échange et/ou de rupture de résidents.

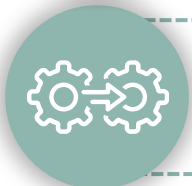
- Favoriser des séjours d'échange afin d'offrir aux résidents un temps de rupture bénéfique avec leur environnement habituel.

AVANCER DANS LA MÊME DIRECTION



Convention de partenariat entre l'ASEI et le Centre Régional de Coordination des Dépistages des Cancers Occitanie (CRCDC-OC).

- Actions de prévention et promotion de dépistage des cancers auprès des personnes accompagnées.



Conventions de groupement solidaire pour le marché des prestations d'appuis spécifiques pour les troubles du neurodéveloppement (Bassin CAI).

- Réalisation de prestations intitulées « Appuis spécifiques troubles du neurodéveloppement ». (APSH 34, AIPTH, ALISE, UGECAM, Paul Bouvier, YMCA, APAJH 09, ADRH et ASEI)



Convention cadre entre l'ASEI (Bassin PAI 31 et Bassin Languedoc) et l'ARS Occitanie, le Conseil départemental de l'Aude et le Conseil départemental de la Haute-Garonne.

- Relogement des résidents de l'EAM Les Hauts de Laurède.



Convention entre l'association ADAGES et l'ASEI (Bassin Languedoc).

- Participation active à la Communauté 360 de l'Hérault



Convention entre le Centre Hospitalier de Béziers et le Foyer Frescatis (Bassin Languedoc).

- Prévention des infections associées aux soins en établissements médico-sociaux.



Convention entre la plateforme Emploi Accompagné de l'Hérault et l'ESAT Le Garric (Bassin Languedoc).

- Partage d'expertise(s) en matière d'accompagnement à l'insertion professionnelle des travailleurs en situation de handicap

AVANCER DANS LA MÊME DIRECTION



Convention de coopération 2019-2026 pour la mise en œuvre des missions d'évaluation diagnostique entre le GIP CRA et l'ASEI pour le CMPP Ingres (Bassin Tarn-et-Garonne).

- Mise en œuvre des missions d'évaluation diagnostique.



Convention de partenariat entre le Dispositif d'Appui à la Coordination 82 et l'ASEI (Bassin Tarn-et-Garonne).

- Coordination des actions menées, mise en commun des ressources, compétences et savoir-faire



Convention de partenariat avec l'ANRAS (Bassin Tarn-et-Garonne).

- Pôle Ressources Handicap du Tarn-et-Garonne



Conventions d'Unités d'Enseignement Externalisées pour le Pôle Enfants du Bassin Tarn-et-Garonne.

- Favoriser l'inclusion scolaire des enfants accompagnés en ESMS au sein d'établissements scolaires ordinaires.



Convention de partenariat entre l'ASEI (CMPP Val Garonne) et l'association "Le jardin enchanté"

- Pour le dépistage des troubles neuro-développementaux au sein des établissements d'accueil de jeunes enfants



Convention de partenariat entre l'APAJH, le dispositif CAP Parents Occitanie et l'ASEI (Bassin Tarn).

- Expérimentation d'un accompagnement à la parentalité des personnes en situation de handicap.

AVANCER DANS LA MÊME DIRECTION



Conventions pluriannuelles de partenariat entre le Service Public de l'Emploi (SPE) et les ESAT des départements 65, 31, 81, 34 et 93.

- Renforcer l'accompagnement, l'insertion professionnelle et la sécurisation des parcours des travailleurs en ESAT.



Convention entre le CIVAL Lestrade (Bassin CAI), le Rectorat de Haute-Garonne et l'ARS 31.

- Création et mise en œuvre de Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS) pour l'année scolaire 2025-2026.



Convention constitutive du groupement de coopération sanitaire RESAPY (Relais Santé Pyrénées).

- Dispositif d'Appui à la Coordination (DAC) des parcours de santé complexes dans les Hautes-Pyrénées.



Convention de partenariat entre l'EAM Le Carignan (Bassin Languedoc) et le centre hospitalier de Narbonne

- Faciliter l'accès et garantir la continuité des soins des personnes accompagnées.

LA DÉMARCHE RSE : L'ASEI, UN ACTEUR ENGAGÉ

- L'élaboration de la politique responsabilité sociale et environnementale (RSE)
- La politique RSE
- Un réseau engagé : le périscope de l'ASEI
- Qualité de vie et des conditions de travail (QVCT)

UN IMPACT TERRITORIAL :

- Des lieux de vie : architecture au service des personnes accompagnées et des professionnels
- Les temps forts des bassins

UN IMPACT SOCIÉTAL :

- #MALTRAITANCE, tous concernés
- Prévention et lutte contre les violences sexuelles
- Une charte d'engagement pour un accompagnement bienveillant

03

ANCREE

À l'ASEI, l'impact ne se mesure pas uniquement en chiffres ou en dispositifs déployés. Il se mesure dans les trajectoires de vie rendues possibles, dans les droits effectivement exercés, dans les transformations concrètes que nous faisons émerger, chaque jour, aux côtés des personnes accompagnées, des familles, des professionnels et des territoires.

Association engagée et profondément ancrée dans son époque, l'ASEI porte une ambition claire : agir sur la société autant qu'agir auprès des personnes. Cette volonté se traduit dans des engagements concrets et structurants : une politique RSE ambitieuse, la réduction de notre impact environnemental, une gouvernance plus participative, des achats responsables, mais aussi une attention portée à la qualité de vie et des conditions de travail des professionnels.

LA DÉMARCHE RSE

L'ELABORATION DE LA POLITIQUE RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

L'ASEI a établi en 2025, une politique RSE fondée sur la raison d'être de l'ASEI, un Bilan Carbone réalisé en 2024, une vaste enquête auprès de l'ensemble des parties prenantes : professionnels, personnes accompagnées et leur famille, administrateurs, fournisseurs...

Cette politique a pour objectif de définir les engagements prioritaires à mettre en œuvre et de permettre à chacun d'être acteur du changement.

Nos priorités en matière de politique environnementale pour les années à venir

► Diminuer l'impact environnemental de notre activité

- Mesurer notre impact en Gaz à effet de serre, et le diminuer de 5% par an
- Élaborer un schéma directeur de transition énergétique, avec production d'énergies renouvelables
- Élaborer un plan de mobilité durable
- Trier nos déchets dans l'ensemble des établissements
- Transformer l'offre alimentaire

► Réaliser le Projet Social/Managérial

- Permettre un parcours professionnel évolutif en mobilisant les compétences et l'engagement des professionnels (politique d'intégration, organisation des parcours, etc.)
- Adapter les conditions de travail aux besoins des professionnels
- Encourager la participation à la Vie associative

1000
propositions

27
CVS ont
répondu

► Permettre à chaque personne de réaliser son projet, trouver sa place dans la société

- Militer pour une société plus inclusive, ouverte et solidaire afin de garantir l'effectivité des droits
- Décider et avoir le choix pour une meilleure qualité de vie
- Soutenir l'autoreprésentation

► Garantir la soutenabilité de la stratégie RSE

- Mettre en place une politique d'achat durable/responsable
- Évaluer l'impact économique de chaque action de la politique RSE
- Évaluer l'impact environnemental de chaque projet

► Développer la culture associative RSE dans les établissements

- Faire évoluer la composition du Périscope, en incluant des personnes accompagnées
- Former et sensibiliser les professionnels, les personnes accompagnées au développement durable (DD)
- Développer une communication régulière sur le DD
- Mettre en place des green teams dans les établissements



LA DÉMARCHE RSE

LA POLITIQUE RSE

► Logo

Le logo ASEI a été revisité pour intégrer la dimension RSE sans rompre avec l'identité visuelle existante

► Slogan : “C’était mieux demain”

Ce slogan joue sur un double sens volontaire :

- Il renverse la nostalgie du “c’était mieux avant” en une promesse d’avenir
- Il suscite l’attention tout en affirmant la posture d’action de l’ASEI
- Il évoque une transition vers un futur plus juste, plus durable

Ce slogan est la colonne vertébrale narrative de la gamme RSE à l’ASEI.

► Typographie

Une typo complémentaire pour identifier la RSE : la pacifico

► Mascottes

Les personnages mascottes adoptent un design simple. Ils incarnent chacun des grands axes de la politique RSE, avec un visuel clair :

- Des formes rondes qui parlent à tous les publics
- Une dimension inclusive
- Une couleur thématique
- Des symboles clairs permettant une compréhension intuitive



UN RÉSEAU ENGAGÉ : LE PERISCOPE DE L'ASEI

PRINCIPALES RÉALISATIONS

Formation RSE:

- atelier 2 tonnes
- formation achat responsable

Transition énergétique:

- baisse de 17% des consommations d'énergie entre 2025 et 2019.
- étude du projet: chaufferie bois, géothermie et panneau photovoltaïque,
- organisation de la gestion des déchets dans tous les sites,

Mobilité :

- signature de l'accord forfait mobilité durable,
- enquête mobilité sur 3 bassins,
- label employeur Pro-Vélo - niveau Argent,

Achat :

- élaboration de la politique achat socialement et économiquement responsable,
- 100% des marchés associatifs 2024/2025 avec clause RSE
- Prolongement de la durée de vie des équipements : ordinateurs, copieurs, véhicules



QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT)

Après l'expérimentation positive menée sur trois de nos DITEP, la démarche QVCT est désormais étendue à d'autres établissements. L'objectif est de s'appuyer sur cette expérimentation, sur les apprentissages réalisés, les leviers identifiés et les points de vigilance repérés, afin de déployer la démarche.

La MAS Azuré s'est engagée dans cette démarche, avec la mise en place d'un comité de pilotage composé de professionnels volontaires. Ce comité a recueilli la parole de l'ensemble des salariés de l'établissement afin d'obtenir un état des lieux représentatif et fidèle à la réalité du terrain.

En parallèle, une continuité est assurée avec le DITEP Lagarrigue, notamment sur l'évaluation des actions menées dans le cadre de la démarche (constitution d'une procédure MDPH et organisation des transports), ainsi que sur la poursuite du plan d'actions.



QUALITÉ DE VIE ET DES CONDITIONS DE TRAVAIL (QVCT)

L'état des lieux à la MAS Azuré



Points positifs exprimés par les équipes :

- Un attachement fort au sens de leur travail et à la relation avec les résidents
- Un cadre de travail de qualité (matériel de qualité, chambres bien aménagées et fonctionnelles)
- Plusieurs dynamiques de cohésion d'équipe locales solides



Axes d'amélioration :

- Une communication interne perfectible
- Un cloisonnement important, générant une méconnaissance mutuelle des rôles
- Un manque de reconnaissance de certains métiers, notamment les moins qualifiés, exprimé vis-à-vis des pairs

Les prochaines étapes 2026 :



- Avril – mai : priorisation des thématiques à travailler et construction du plan d'actions
- Mai – septembre : mise en œuvre des actions
- Septembre – novembre : évaluation et pérennisation



Coordonnée par Patricia GONZALEZ-DIAZ,
Responsable Développement RH et QVCT
Direction des Relations Sociales et Humaines



UN IMPACT TERRITORIAL

DES LIEUX DE VIE

Une architecture au service des personnes accompagnées et des professionnels

- ▶ Réhabilitation partielle du DITEP Lagarrigue (Bassin Aquitaine & Hautes-Pyrénées)
- ▶ Réhabilitation de la MAS Jean de la Fontaine (Site de la Roseraie) avec construction d'une extension (Bassin PAI 31)
- ▶ Réhabilitation des locaux de l'ESAT CAMADOC, rue Viguerie à Toulouse (Bassin PAI31)
- ▶ Démarrage des travaux de la nouvelle cuisine centrale et relocalisation P'RESTO GRILL à Ramonville Saint-Agne (Bassin PAI31)
- ▶ Travaux renforcement charpente au FAM Les Hauts de Laurède (Bassin PAI31)



UN IMPACT TERRITORIAL

DES LIEUX DE VIE

Pose de la première pierre de la future MAS Jean de la Fontaine, à Brax

Un nouveau bâtiment, imaginé avec les personnes accompagnées, leurs proches, les professionnels et le cabinet d'architectes Espagno Milani sera bien plus qu'un lieu de vie.

Ce sera un foyer où chacun pourra s'épanouir, grandir, être soi-même.

- ▶ Chambres individuelles
- ▶ Espaces dédiés à la stimulation et au bien-être (salle Snoezelen, salle polyvalente, espace jeux et mouvements)
- ▶ Nouvelle serre pour jardiner et cultiver ensemble
- ▶ Aménagements repensés pour améliorer les conditions de travail des professionnels
- ▶ Construction respectueuse de l'environnement, avec géothermie et isolation renforcée.
- ▶ Ouverture prévue en septembre 2026, avec 42 places



En posant ensemble la première pierre de la future MAS Jean de La Fontaine, nous avons affirmé que pour nous construire une MAISON, ce n'est pas seulement bâtir des murs, c'est donner corps aux droits, aux envies et aux rêves de celles et ceux qui y vivront et y travailleront.



UN IMPACT TERRITORIAL

DES LIEUX DE VIE : INAUGURATION D'UN NOUVEAU SITE POUR MIEUX ACCOMPAGNER LES ENFANTS, LES JEUNES ET LEURS FAMILLES

CMPP La Camina : un pôle de ressources au service de l'accompagnement psychique, éducatif et social.

Ce nouveau lieu regroupe désormais trois structures complémentaires :

- Le CMPP La Camina (anciennement Lagarrigue), qui accompagne chaque année près de 300 enfants présentant des troubles des apprentissages ou des difficultés relationnelles. Grâce à une équipe pluridisciplinaire (psychologues, orthophonistes, psychomotriciens...), le CMPP adapte en permanence ses pratiques aux orientations nationales de santé, en lien avec les acteurs du territoire.
- Le PCPE 65, qui coordonne les parcours de jeunes sans solution adaptée, souvent confrontés à des situations complexes, pour leur proposer un accompagnement individualisé, souple et réactif.
- La nouvelle Agence ASEI Bassin Aquitaine Hautes-Pyrénées, qui assure un pilotage de proximité renforcé au service des établissements du territoire.



UN IMPACT TERRITORIAL

DES LIEUX DE VIE : INAUGURATION

Le CMPP Ingres ouvre une nouvelle antenne à Castelsarrasin

L'antenne accueille le public deux jours par semaine, permettant d'assurer un suivi continu.

Son équipe pluridisciplinaire — médecin pédopsychiatre, psychologue, assistante de service social, éducatrice spécialisée et ergothérapeute — bénéficie d'une formation continue sur les Troubles du Neurodéveloppement (TND).

Cette implantation repose sur une offre territoriale coordonnée, construite en lien avec les orientations de l'ARS, afin de faciliter l'accès des familles et de renforcer la coopération avec les acteurs locaux, notamment les établissements scolaires et les services médico-sociaux.

Les locaux sont partagés avec le CAMSP ATG 82, favorisant une synergie concrète et un travail complémentaire pour répondre de manière ajustée aux besoins des enfants et des adolescents.

💬 **Nadine Barbottin, présidente de l'ASEI :** « Ouvrir aujourd'hui cette antenne du CMPP Ingres à Castelsarrasin, ce n'est pas seulement ouvrir un nouveau lieu, c'est faire un choix politique clair : celui de la proximité, de l'égalité d'accès aux soins, et de la considération portée aux enfants et à leurs familles. »



UN IMPACT TERRITORIAL

CÉLÉBRATION : 50 ANS DITEP LES ALBARÈDES

Jeunes accompagnés, professionnel.les, familles et partenaires se sont réunis pour un moment festif qui était très attendu.

Les jeunes se sont pleinement investis dans la préparation et l'animation des ateliers, qui ont remporté un vif succès : chamboul'tout, médiation animale, réalité virtuelle, football adapté, musicothérapie, atelier maître du mouvement, stand prévention, passeport de compétences...

Une journée très réussie !



UN IMPACT TERRITORIAL

LOGEMENT INCLUSIF : ÇA BOUGE DANS LES HAUTES-PYRÉNÉES

Deux appartements tremplins ont été achevés, rattachés au foyer d'hébergement du Centre Saint-Raphaël.

Ces logements permettront à deux personnes accompagnées de vivre de manière plus autonome en expérimentant tous les aspects de la vie quotidienne, tout en restant au sein même de l'établissement.

Grâce à l'accompagnement des éducateurs, elles pourront véritablement « être chez elles » : faire leurs courses, préparer leurs repas, gérer leur budget...

Autant d'expériences concrètes qui constituent un véritable tremplin vers les foyers-logements à l'extérieur de l'institution en plein cœur de ville, puis dans un second temps, l'objectif est de tendre vers des appartements totalement autonomes, avec le soutien du SAVS du Centre Saint-Raphaël.

“Les Villas”, solution d'hébergement inclusif du bassin a également été rénové en 2025 avec la création de chambres et sanitaires individuels et deux studios.





BASSIN
**TARN-ET-
GARONNE**

314

places

6

établissements

276,33

ETP

**LES TEMPS FORTS
DU BASSIN**

**17ème
MARATHON
MONTAUBAN**



Cet événement a été l'occasion pour Philippe, Elisa et Ivana de vivre une expérience sportive unique, entourés de leurs familles et des professionnels engagés à leurs côtés.



**CPP & 50 ANS
DITEP ALBAREDES**



Des échanges autour des troubles de l'apprentissage et des troubles psychiques. Une étape importante vers une meilleure compréhension et une prise en charge plus efficace !

**TRANSFERT A LASCAUX
IEM FONNEUVE**



Immersion dans la préhistoire : visite guidée, atelier de peinture pariétale, réalisation d'une lampe à graisse en argile...

**"LES VIEUX MERITENT
MIEUX" EHPAD LA
SEPTFONTOISE**



Une mobilisation nationale pour alerter sur la situation préoccupante des EHPAD. Un moment fort, entre la population et les acteurs du grand âge.



**PROJET INCLUSIF
AVEC LE LYCEE THEAS
FAM LA VITARELLE**



Partage de savoir-faire, moment convivial, réflexion commune sur les moyens d'améliorer l'accueil et l'adaptabilité des lieux pour les personnes en situation de handicap. Cette initiative vise à faire évoluer les représentations, à encourager l'ouverture et à former, dès aujourd'hui, les professionnels de demain à une hospitalité plus inclusive.



BASSIN TARN

1200
places

10
établissements

375,15
ETP

LES TEMPS FORTS DU BASSIN

ESCALADE AU CMPP



Développement des médiations thérapeutiques au CMPP, en partenariat avec un club d'escalade local. Des séances régulières pleines de bienfaits pour les enfants !



LES OLYMPIADES AU DITEP LE CHEMIN



Événement fédérateur et convivial, les Olympiades du DITEP Le Chemin ont réuni jeunes et professionnels autour d'activités sportives diverses. Une réussite !

DÉLÉGATION LOCALE "NOUS AUSSI"



Association française des handicapés

Des personnes accompagnées de l'ESAT Caramantis, du Centre La Soleillade et du FAS André Billoux créent la Délégation Locale NOUS AUSSI, Association Française des Personnes Handicapées Intellectuelles



RICHES RENCONTRES AUX FOYERS



Personnes accompagnées, familles et professionnels se sont rencontrés pour échanger sur la façon de mener un accompagnement bienveillant.



BASSIN LANGUEDOC

296

places

7

établissements

161,84

ETP

LES TEMPS FORTS DU BASSIN

SEJOUR AU SKI



Un groupe de personnes accompagnées par le foyer Frescatis gardera un excellent souvenir d'un séjour au ski dans les Pyrénées



LES SALVETOIS AU FORUM A GRABELS



Les personnes accompagnées des établissements Salvetois ont participé à la 10ème édition du forum "Devenir Adulte"

PARA DAY



Manifestation dédiée au sport adapté qui a uni 17 établissements du secteur enfance / adulte et de nombreux acteurs sportifs du territoire

INAUGURATION DE LA PASSERELLE D'ACCES AU PARC COMMUNAL



Un projet communautaire et solidaire, un avenir à imaginer ensemble, Améliorer le quotidien et apporter des solutions innovantes au service du bien-être



BASSIN GARONNE

360

places

+ 2000

Enfants en CMPP

5

établissements

420,69

ETP

LES TEMPS FORTS DU BASSIN

JOB DATING MAS AZURÉ

Job dating dans le cadre du projet POEI (Parcours Orientation Insertion), en partenariat avec France Travail. Plus de 25 candidats se sont présentés pour intégrer cette belle aventure humaine et professionnelle. Ce fut également une démarche inclusive inédite: personnes accompagnées et professionnels ont ensemble participé activement à l'évaluation et à la sélection des candidats.

COLLOQUE SESSAD FIL D'ARIANE DITEP LE COMMINGES



Le 03 Octobre 2025 s'est tenu un colloque dont le thème était "Quand la différence façonne l'identité et redéfinit l'avenir". Merci à Josef SCHOVANEC pour sa présence remarquable!

FORMATION AIDANTS CMPP VAL GARONNE



Avec le soutien du CRA, le CMPP Val Garonne a mis en place une formation à destination de parents d'enfants de 0 à 10 ans ayant bénéficié d'un diagnostic de TSA. Cinq journées pour former, reconnaître et soutenir une vingtaine de familles au cœur de l'accompagnement de leur enfant !

UN VELO ADAPTE A ASSISTANCE ELECTRONIQUE POUR LES PERSONNES ACCOMPAGNEES MAS VALATS

Obtention d'un financement par la fondation Konica Minolta pour un vélo adapté à assistance électrique à l'attention des personnes accompagnées. A nous les sentiers de la Barousse!!!

FESTIVAL VISION'AIRES DITEP LE COMMINGES



Le jeudi 19 juin 2025, des jeunes du DITEP LE COMMINGES et les professionnels, ont participé au festival VISION'AIRES à Port Leucate. Ils ont présenté un court-métrage intitulé "TA GRAND-MÈRE DANS LE MIROIR", qui a brillamment remporté le premier prix du jury du festival !



BASSIN HP/NA

539

places

7

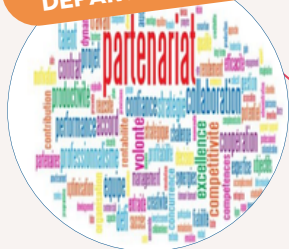
établissements

375

ETP

LES TEMPS FORTS DU BASSIN

SEMAINES DE REPIT DEPARTEMENTAL



Mise en œuvre des Semaines de répit départemental, projet transversal au DITEP Lagarrigue, au Centre Roland Chavance, au Centre Pédebidou et à nos partenaires



PROJET TRANSVERSAL MOBILITE



Ce projet de mobilité vise à renforcer l'autonomie des personnes accompagnées à l'IMPRO et à l'ESAT. Grâce à la taxe d'apprentissage, deux véhicules sans permis ont été acquis : une voiturette pour l'IMPRO et un mini-truck pour l'ESAT.

PARTICIPATION AUX FOULEES Ttiki



Les jeunes de l'IME du Centre HAIEKIN, ont participé aux Foulées Ttiki dans le cadre de l'ouverture des fêtes de Bayonne.





BASSIN CAI

846
places

5
établissements

677
ETP

LES TEMPS FORTS DU BASSIN

TEAM & CO AU SMR
PAUL DOTTIN



Dans le cadre d'une expérimentation en France, organisation de stages de rééducation intensive pour des enfants atteints d'une paralyse cérébrale (2 stages/an ☑2028)



1er PRIX CONCOURS
"DIS MOI DIX MOTS"
CIVAL LESTRADE



Participation du groupe PAP au concours "DIS MOIS DIX MOTS" en mars 2025 dans le cadre de la semaine de la langue française et de la Francophonie : obtention du 1er prix college, reçu à Paris.

DORMIR ENSEMBLE A
LA BELLE ETOILE
CENTRE PHILIAE



La nuit du 22 au 23 juillet 2025 des jeunes de l'internat de l'IEM et ceux qui dorment dans l'appartement d'Occitanie (centre ville de Ramonville) se sont retrouvés pour une nuit à la belle étoile dans le parc de la CAI. Mis à part quelques moustiques au lever du jour, la soirée et la nuit se sont merveilleusement passées. A refaire !



OLYMPIADES
D'INTEGRATION
CSI JEAN LAGARDE



A la rentrée 2026, jeunes et professionnels ont profité des Olympiades d'intégration pour faire connaissance : parcours motricité, Blind test et autres épreuves ont permis aux jeunes et moins jeunes de mettre en avant leurs compétences et de créer un bel esprit d'équipe, par-delà les âges et les fonctions. Une belle façon de commencer l'année !



BASSIN PAI 31

720
places

9
établissements

457
ETP

LES TEMPS FORTS

EXPO BANKSKY
FOYER CHÂTEAU SAINT-JEAN



Les personnes accompagnées du Foyer ont pu exposer plusieurs œuvres aux côtés de celles de l'artiste, symbolisant ainsi leur volonté de changer le regard porté sur les personnes en situation de handicap.



DU BASSIN

PYRHAND'EAU



Les randonneurs du Foyer Les Cazalières et de la Soleillade ainsi que le Foyer Montjole de Tarbes ont participé à l'aventure Pyrhand'eau 2025 pour découvrir les paysages du massif de la Rhune.

Pyrhand'eau, c'est quoi? C'est une grande traversée des Pyrénées réalisée par 23 équipes issues d'établissements médico-sociaux.

Chaque groupe arpente un massif durant une semaine, à pied, à cheval ou en VTT.



BALADE DES MOTARDS



A l'occasion de cette édition 2025, les motards Handisolidaire ont offert aux personnes accompagnées du Foyer Les Cazalières un baptême moto d'environ 20 kilomètres à travers les paysages du Lauragais.

Un moment de liberté, de sensations fortes et de partage, où l'enthousiasme se mêlait à une véritable bouffée d'air frais !



BASSIN
IDF

497
places

8
établissements

110
ETP

LES TEMPS FORTS DU BASSIN

L'EME DU LUXEMBOURG
LABELLISÉ E3D



Cette distinction délivrée par le ministère chargé de l'éducation nationale, reconnaît les établissements qui s'engagent dans une démarche globale participative et durable, intégrant les enjeux environnementaux, sociaux et économiques au cœur de leur projet d'établissement.

SÉJOUR À LA CAMPAGNE
POUR LE FOYER DES PLÉIADES



Un séjour inoubliable à la campagne, placé sous le signe de la nature, de la détente et surtout de la convivialité. La visite du Parc des Félines a été un moment fort, entre émerveillement devant les lions, tigres, panthères et rires complices.

LE FILM DE LA SAS
"PAS DE CHANCE"



Les personnes accompagnées par la SAS Bernard wybo ont relevé un magnifique défi artistique et collectif : réaliser leur propre film de A à Z. Le résultat a été présenté lors à tout l'établissement et a rencontré un très grand succès.



EXPOSITION



Les personnes accompagnées par le CAJ Resolux et l'ESAT des Beaux-Arts, ont exposé de peintures et dessins à la mairie du 6ème arrondissement de Paris. Sous la coordination de Daniel Bohbot, enseignant en arts plastiques. Une quarantaine d'œuvres ont été sélectionnées pour représenter la richesse des univers artistiques des créateur.rices.

ÉVEILLÉE

La lutte contre les violences et notamment les violences sexistes et sexuelles est pour l'ASEI une exigence inconditionnelle. Longtemps restées un véritable impensé, ces violences demeurent encore trop souvent cachées, notamment en raison des difficultés de communication de certaines personnes, des représentations liées au handicap ou du manque de coordination entre acteurs.

Face à cela, l'ASEI a choisi d'agir en créant les conditions d'un réveil collectif : faire émerger un langage commun, structurer une feuille de route partagée et renforcer les coopérations entre les acteurs du médico-social, de la santé, de la justice, de l'éducation et de la protection de l'enfance.

En portant ce sujet dans le débat public et en donnant aux professionnel.les des espaces pour réfléchir et agir ensemble, l'ASEI contribue à renforcer une culture de la vigilance, de l'écoute et de la dignité.

Cet engagement s'inscrit plus largement dans la lutte contre toutes les formes de maltraitance et affirme une conviction forte : le médico-social a toute sa place dans les grandes transformations sociales et sociétales de notre temps.

IMPACT SOCIÉTAL PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LA MALTRAITANCE / PROMOTION DE LA BIENTRAITANCE

#MALTRAITANCE, tous concernés

L'ASEI, dans le cadre de son nouveau projet associatif pose ce sujet au cœur de sa stratégie et en fait une exigence associative inconditionnelle.

Un travail collectif mené avec les différentes parties prenantes.

La maltraitance des personnes, que ce soit à domicile ou en établissement, est un risque réel. Ces actes, qu'ils soient physiques, psychologiques, financiers ou autres, peuvent résulter de violences ou de négligences.

La politique associative vient sceller la volonté de faire promotion de la bientraitance et lutte contre la maltraitance une priorité pour notre association. Elle comporte des mesures concrètes pour améliorer, sur le long terme, les mécanismes et les pratiques de prévention, de repérage et d'accompagnement.

La mise en place de la politique de promotion de la bientraitance et de lutte contre la maltraitance s'appuie sur trois objectifs :

1. Définir un cadre de référence associatif commun
2. Renforcer la vigilance et accompagner les professionnels
3. Respecter au quotidien les droits de la personne accompagnée et promouvoir une culture de bientraitance



DEPLOIEMENT DE LA CAMPAGNE
BIENTRAITANCE
SENSIBILISATION LORS DES JANE
SIEGE - FORUM BIENTRAITANCE

POURQUOI CETTE DÉMARCHE ?

- ✿ Pour rendre plus lisibles et visibles nos actions et notre engagement :
notre cadre commun

DÉFINIR UN CADRE DE RÉFÉRENCE ASSOCIATIF COMMUN

- ✿ Pour protéger les personnes que nous accompagnons

RESPECTER AU QUOTIDIEN LES DROITS DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE ET PROMOUVOIR UNE CULTURE DE BIENTRAITANCE

- ✿ Pour soutenir les professionnels

RENFORCER LA VIGILANCE ET ACCOMPAGNER LES PROFESSIONNELS



LA BIENTRAITANCE est une culture qui implique tous les acteurs d'un établissement : personnes accompagnées et proches, représentants légaux et tuteurs, professionnels et équipes d'encadrement, personnel administratif, gouvernance de l'établissement. Elle se fonde sur le respect de la personne et de sa dignité et sur sa participation aux projets qui la concernent. La bientraitance ne se réduit pas à la lutte contre la maltraitance, mais elle ne peut se mettre en œuvre que quand une politique active de prévention et de lutte contre la maltraitance est organisée.

La bientraitance vise à promouvoir le bien-être de la personne en gardant présent à l'esprit le risque de maltraitance.

*RBPP HAS / Anesm La Bientraitance :
définition et repères pour la mise en œuvre*



LA MALTRAITANCE vise toute personne en situation de vulnérabilité lorsqu'un geste, une parole, une action ou un défaut d'action compromet ou porte atteinte à son développement, à ses droits, à ses besoins fondamentaux ou à sa santé et que cette atteinte intervient dans une relation de confiance, de dépendance, de soin ou d'accompagnement.

Les situations de maltraitance peuvent être ponctuelles ou durables, intentionnelles ou non. Leur origine peut être individuelle, collective ou institutionnelle. Les violences et les négligences peuvent revêtir des formes multiples et associées au sein de ces situations.

Art. L. 119-1 du code de l'action sociale et des familles

PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXUELLES

L'ASEI s'engage dans un plan d'action global dédié à la lutte contre les violences sexuelles. Il se décline en plusieurs axes pour repérer, prévenir, accompagner les victimes et soutenir les professionnels. Cette thématique sera retenue comme la grande cause de l'association en 2026.

Plusieurs actions déjà lancées :

- ✿ Création d'une Boîte à outils VSS :
Mise à disposition de ressources externes pour comprendre, repérer les signes, en parler...
Diffusion via la Lettre aux Familles
- ✿ Rencontre avec le Procureur de la République de Toulouse le 10 septembre 2025
- ✿ Journée d'encadrement du 25 novembre 2025 consacrée à cette thématique en présence de Nadia Morand et Marie Charlie Pignon
- ✿ Construction d'un programme pluriannuel de formation des professionnels ASEI avec Format Différence

Prévention des violences sexistes et sexuelles - VSS
BOITE À OUTILS

Parce que les Violences Sexistes et Sexuelles peuvent soulever de nombreuses questions, nous mettons à votre disposition une sélection de ressources externes. De nature variée (audio, livret, sites spécialisés...), elles constituent des « essentiels » pour approfondir ce sujet. Toutes émanent de sources fiables et expertes afin de vous garantir des informations validées.

▶ INTRO POUR COMPRENDRE	▶ REPÉRER LES SIGNES DE VSS
▶ CADRE LEGAL VAES	▶ SANTE BD : MALTRAITANCE
▶ EN PARLER AUX ENFANTS	▶ ACCÉDEZ AU SITE santebd.org

IMPACT SOCIÉTAL
PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LA MALTRAITANCE /
PROMOTION DE LA BIEN-TRAITANCE

RENCONTRE

Olivia Lévrier, Directrice Générale, et Isabelle Balardy, Directrice Qualité et Droits des Personnes Accompagnées, ont rencontré Monsieur le Procureur de la République de Toulouse, David Charmatz, pour échanger sur un sujet essentiel : la lutte contre la maltraitance et la promotion de la bien-traitance auprès des personnes en situation de handicap que nous accompagnons.

Cet engagement inconditionnel, au cœur de la stratégie de l'ASEI et de nos actions quotidiennes, fait écho à la campagne de sensibilisation que nous avons récemment lancée pour sensibiliser dans l'ensemble de nos établissements et services. er la maîtrise des états d'agitation chez l'enfant en situation de handicap.



IMPACT SOCIÉTAL
PRÉVENTION ET LUTTE CONTRE LA MALTRAITANCE /
PROMOTION DE LA BIEN-TRAITANCE

UNE CHARTE D'ENGAGEMENT POUR UN ACCOMPAGNEMENT BIEN-TRAITANT

L'ASEI propose une définition partagée de la bien-traitance et de ses déclinaisons dans les pratiques professionnelles.

- ▶ Trame de document à adapter pour chaque établissement ou service.

De façon pluridisciplinaire et collégiale, avec l'ensemble des parties prenantes.

- ▶ Maquette ASEI à transposer dans chaque structure.
- ▶ Adaptée à partir du modèle HAS/FORAP pour nos établissements.

Cette démarche de cartographie des risques fait partie des attendus des évaluations HAS (critères impératifs).



Charte d'engagement pour un accompagnement bien-traitant #MALTRAITANCE, ZÉRO TOLÉRANCE

La bien-traitance est une culture qui implique tous les acteurs d'un établissement : personnes accompagnées et proches, représentants légaux et professionnels de l'établissement. Elle se fonde sur le respect de la personne et de sa dignité et de sa participation aux projets qui la concernent.

La bien-traitance ne se résume pas à la lutte contre la maltraitance, mais elle ne peut se mettre en œuvre que grâce à une politique active de prévention et de lutte contre la maltraitance et opposable. La bien-traitance vise à promouvoir le bien-être de la personne en favorisant surtout l'accès à la dignité.

<p>RESPECTER LA DIGNITÉ ET L'INTIMITÉ EN TOUTES CIRCONSTANCES ET DANS TOUTES LES SITUATIONS</p> <ul style="list-style-type: none"> Adopter une attitude professionnelle d'écoute et d'empathie Respecter le consentement de la personne et respecter sa dignité dans les accompagnements de la vie quotidienne (soins, repas, charges, indiennes, transferts...) Comprendre les besoins de la personne pour mieux y répondre Établir un lien adapté et tenir des propos dans avec le souci de ne faire comprendre Respecter les règles de pudeur et de confidentialité Questionner le consentement, l'autonomie Respecter la chambre (ou le logement) comme un lieu privé de la personne Respecter les valeurs culturelles, religieuses, sociales et éthiques de la personne Traiter chaque personne avec dignité et respect Respecter la personne accompagnée d'un tiers (famille, amis, proches...) Assurer la sécurité, la protection et le bien-être de la personne Respecter et faciliter les relations familiales et sociales de la personne accompagnée 	<p>ÊTRE À L'ÉCOUTE, INFORMER ET RESPECTER LA CONFIDENTIALITÉ</p> <ul style="list-style-type: none"> Être accueillant, bienveillant, disponible et sans a priori Assurer qu'une information accessible, individuelle et lisible est délivrée à la personne et à ses proches Valider la confidentialité des informations en cas de doute de sécurité Valider la pertinence des dispositifs d'expression institutionnels et aider la personne à s'exprimer Entendre la parole de la personne et respecter sa légitimité Intervenir immédiatement en cas de violence et analyser les actes Instaurer une relation de confiance favorisant les échanges et la libre expression de la personne 	<p>SE REMETTRE EN QUESTION, INTERROGER SA PRATIQUE AU QUOTIDIEN</p> <ul style="list-style-type: none"> Accepter et entendre la parole des autres, être capable de reconnaître leurs idées, compétences, leur place et leurs actions Travailler en complémentarité avec les autres professionnels, les autres métiers Valider la complémentarité et l'articulation entre professionnels Engager dans un processus permanent d'évaluation, d'analyse et d'adaptation de son action et ses pratiques Appuyer sur les recommandations de bonnes pratiques professionnelles et les outils de référence pour faire évoluer ses pratiques Participer à l'évaluation, à l'actualisation et à la mise à jour de la charte Se remettre en question dans une démarche de formation, de développement professionnel et de perfectionnement Participer à l'évaluation, à l'actualisation et à la mise à jour de la charte Participer à l'évaluation, à l'actualisation et à la mise à jour de la charte Participer à l'évaluation, à l'actualisation et à la mise à jour de la charte
<p>CROIRE AU DÉVELOPPEMENT ET/OU AU MAINTIEN DES CAPACITÉS</p> <ul style="list-style-type: none"> Faire confiance Encourager l'autonomie et ne pas faire à la place Permettre à la personne accompagnée de prendre des risques, d'expérimenter, de tester ses idées Permettre à la personne de prendre conscience de son potentiel, d'exprimer et d'explorer ses compétences Respecter le rythme de développement de chaque personne Analyser et évaluer régulièrement l'efficacité de la personne accompagnée pour adapter la réponse individuelle de soins Permettre à la personne de s'exprimer Favoriser l'actualisation de la personne accompagnée, la possibilité de faire des projets liés de vie et de la personne Assurer de la continuité de la personne 	<p>GARANTIR UN ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ</p> <ul style="list-style-type: none"> Respecter la participation directe de la personne à la conception et à la mise en œuvre de son projet personnel Respecter la personne, ses habitudes, ses origines, sa culture, ses besoins, ses croyances et ses choix Respecter la liberté des décisions de soins Laisser à la personne un temps de réflexion, un temps de prise de décision Faire vivre le projet personnel Respecter de façon permanente l'individualité et le personnalisme de l'accompagnement, prendre en compte la singularité de la personne Être attentif au refus et à son soutien Être attentif à tout signe d'isolement, de mal-être, observez les changements de comportement Proposer des outils adaptés pour faciliter toute forme d'expression (CA, écriture, dessin, outils numériques...) 	<p>NOM DE L'ÉTABLISSEMENT :</p>

DÉVELOPPER NOTRE EXPERTISE

RÉPONDRE AUX ATTENTES DES PROFESSIONNEL.LES

- Les avancées
- Les enjeux de 2025
- Formation aux situations exceptionnelles
- Lancement de la procédure associative de développement des compétences
- Le projet social 2025-2030
- Les journées d'accueil des nouveaux arrivants

SOUTENIR LES PROFESSIONNEL.LES

- Les médaillés 2025
- Nos diplômés 2025
- Un fonds social dédié

DEPLOYER NOTRE PROJET

- Le dispositif d'Assistance au Projet de Vie (DAPV)
- Le déploiement et l'ouverture du Centre Ressources Polyhandicap Occitanie (CRPO)

FEDERER LES PARTENAIRES

- Dispositif Handicap & Cancer
- Journée d'études
- Les rencontres médicales de l'ASEI

SOUTENIR LA CULTURE COMMUNE ASEI

- La feuille de route associative TND

L'ASEI GARDE LE LIEN

04

RÉPONDRE AUX ATTENTES DES PROFESSIONNELS. LES LES AVANCÉES

les accords à durée indéterminée signés en 2025

- sur l'alignement des périodes d'acquisition et de pose des congés du 1er mai au 30 avril d'une année sur l'autre
- sur le télétravail
- sur le forfait mobilité durable




Les déplacements des professionnels ont un impact significatif sur l'empreinte carbone de l'ASEI, représentant **29% des émissions totales, dont 75% liés au trajets domicile-travail.**

Dans une logique de continuité avec un accord précédemment signé en 2022, l'ASEI réaffirme son engagement à intégrer les enjeux de **responsabilité sociétale et environnementale (RSE)** dans l'ensemble de ses actions.

L'objectif principal de cet accord est de :

- réduire l'empreinte carbone liée à la mobilité
- encourager des modes de transport plus durables
- promouvoir une mobilité douce et décarbonée pour les professionnels

Un souci constant de transparence et de pédagogie auprès des professionnels


#Dialogue social

LES NOUVEAUX ACCORDS ASEI 2025

Cette année encore, la qualité du dialogue social pérennise les dispositifs au profit des professionnels de l'ASEI. Dans le cadre des NAO 2025, la Direction générale et les trois organisations syndicales (Sud Santé Sociaux, CGT et CFDT Santé Sociaux ASEI) ont signé 3 accords.

LE FORFAIT MOBILITÉ DURABLE

Un nouvel accord pérennise et élargit le Forfait Mobilité Durable, déjà en place depuis 2022.

Ce qui change :

- **Les travailleurs.euses d'ESAT peuvent désormais en bénéficier.** Sous réserve de posséder 6 mois d'ancienneté au 28 février 2025
- **Concerne désormais le covoiturage, l'autopartage et les transports publics (hors abonnement)** pour au moins 2 trajets aller/retour par semaine

Entrée en vigueur : septembre 2025

LE TÉLÉTRAVAIL

Dans la continuité de l'accord du 21 novembre 2022, une nouvelle signature complète les modalités d'exercice du télétravail au sein de l'ASEI.

- **Le télétravail doit être librement consenti par l'employeur et le salarié** (sauf situation exceptionnelle). Il peut être régulier, occasionnel ou exceptionnel et doit être formalisé par écrit.
- **Le télétravail est une situation réversible : les salariés comme la direction peuvent y mettre fin à tout moment** (sous réserve du respect des dispositions légales).
- **Le télétravail est possible si ces 4 critères sont réunis :** ancienneté suffisante, travail et organisation compatibles, espace de travail personnel équipé.

Entrée en vigueur : janvier 2026

NOUVEAU CALENDRIER DES CONGÉS PAYÉS

Un accord qui simplifie désormais la gestion des congés payés au sein de l'ASEI. Pour plus de clarté, les périodes d'acquisition et de prise des congés sont désormais alignées :

- **Période d'acquisition des congés :** Du 1er mai de l'année précédente au 30 avril de l'année en cours.
- **Période de prise des congés :** Du 1er mai au 30 avril de l'année suivante.

Ce nouveau dispositif remplace les anciens accords et pratiques internes liés aux congés payés.

Entrée en vigueur : mai 2026



RÉPONDRE AUX ATTENTES DES PROFESSIONNEL.LES

LES ENJEUX DE 2025 : L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE DANS LES PRATIQUES DE L'ASEI

200 personnes réunies à la CAI !

Le 25 septembre 2025 : près de 200 professionnel.es et partenaires se sont réunies au Gymnase Jonathan Hivernat de la Cité de l'Autonomie et de l'Insertion pour un colloque dédié à l'IA et à ses applications dans le secteur médico-social.

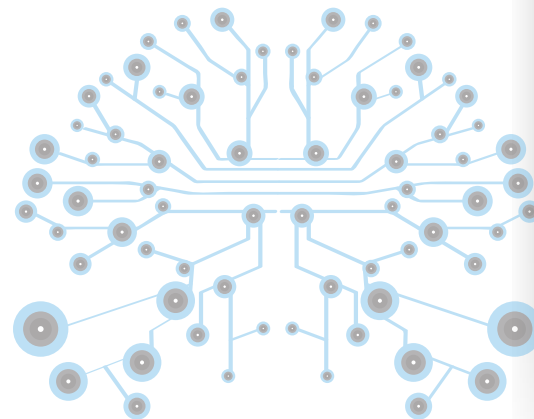
Les 3 intervenants présents : Luc Truntzler, Philippe Truillet, et Pierre Bonnefond ont partagé analyses, cas concrets et perspectives sur ce que l'IA peut apporter mais aussi sur ses limites.

Les participants ont pris une part active aux échanges, questionnant et explorant comment ces outils peuvent enrichir nos pratiques et améliorer l'accompagnement des personnes en situation de handicap.



Pour l'ASEI, l'IA est un levier pour inventer de nouvelles pratiques et renforcer nos compétences, tout en préservant ce qui restera toujours irremplaçable : la relation humaine et l'accompagnement personnalisé. »

Olivia Lévrier, Directrice générale de l'ASEI



RÉPONDRE AUX ATTENTES DES PROFESSIONNELS

EN 2025, LA SANTÉ MENTALE A ÉTÉ DÉCLARÉE GRANDE CAUSE NATIONALE

Les établissements ASEI du Tarn-et-Garonne sont en premières lignes et se sont inscrits dans cette dynamique avec de nombreuses initiatives.

Rallye Citoyen 2025 du Tarn et Garonne

Organisé en partenariat avec la Délégation Militaire Départementale, l'Éducation nationale et de nombreux acteurs institutionnels à Montauban, 12 adolescents accompagnés par le DITEP ASEI Les Albarèdes (Tarn-et-Garonne, 82) ont relevé le défi de sensibiliser à la santé mentale, grande cause nationale 2025.

Sur le stand ASEI « Chamboule tes préjugés » et « L'arbre aux idées reçues », inspirés des outils de [Psycom \(Officiel\)](#), les jeunes ont animé des activités ludiques et éducatives pour lutter contre les stéréotypes en santé mentale, et inviter chacun à en prendre soin. Les participants ont pu échanger librement, déconstruire les idées reçues et approfondir leur compréhension des enjeux de la santé mentale.

Semaine d'information sur la Santé Mentale (SISM)

Dans le cadre des Semaines d'Information sur la Santé Mentale (SISM), la CPAM 82 et le Grand Montauban ont organisé une journée dédiée à la santé mentale des jeunes. Le DITEP Les Albarèdes a animé un atelier « Arbre des préjugés » où les participants ont pu échanger librement, déconstruire les idées reçues et approfondir leur compréhension des enjeux de la santé mentale. Le CMPP Ingres tenait un stand d'information et d'échanges sur le CMPP, ses missions et les accompagnements pluridisciplinaires proposés.



RÉPONDRE AUX ATTENTES DES PROFESSIONNELS

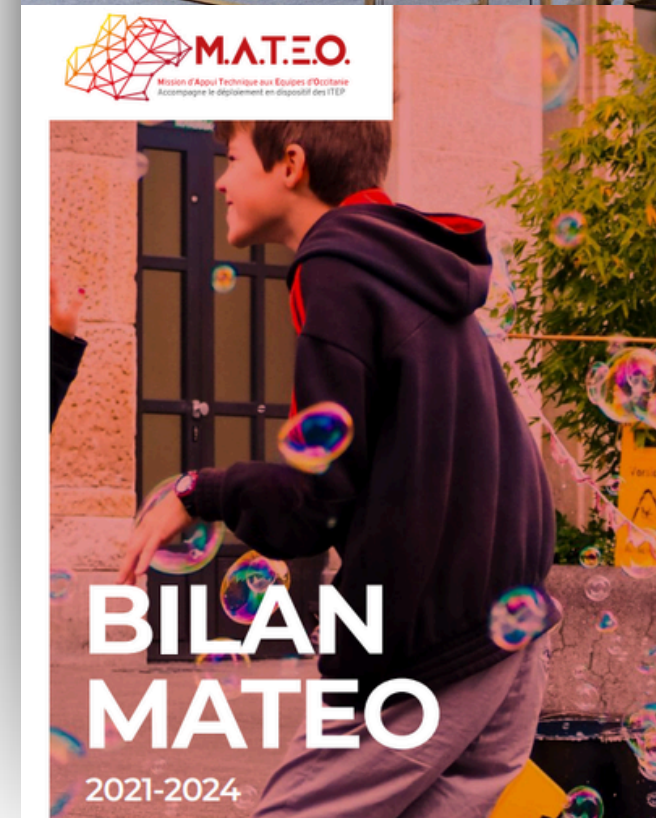
INNOVATION ET COOPÉRATION MÉDICO SOCIALE EN OCCITANIE

BILAN MISSION M.A.T.E.O

À Carcassonne, le 22 janvier 2025, une étape clé a été franchie dans la transformation des établissements médico-sociaux en Occitanie avec l'organisation d'une journée de présentation du bilan M.A.T.E.O (Mission d'Appui Technique aux Equipes de DITEP d'Occitanie).

- Développer un environnement capacitant : comment accompagner les professionnels pour qu'ils disposent des outils et compétences nécessaires à une transformation durable ?
- Évoluer avec les outils numériques et de pilotage : un focus sur des solutions modernes pour mieux suivre les parcours et fluidifier l'accompagnement des jeunes.
- Faciliter les coopérations territoriales : impliquer l'Éducation Nationale, la Protection de l'Enfance et la Pédopsychiatrie pour créer un véritable maillage inclusif.
- L'écologie du soin en action : mettre les besoins des jeunes et des familles au cœur des réflexions, tout en respectant les réalités des professionnels.

La prochaine étape ? Accompagner TOUS les établissements enfants et adolescents médico-sociaux de la région dans leur transition vers un fonctionnement en dispositif intégré.



RÉPONDRE AUX ATTENTES DES PROFESSIONNEL. LES

FORMER NOS PROFESSIONNEL. LE. S AUX SITUATIONS EXCEPTIONNELLES

Les professionnels du SMR Paul Dottin ont exploré le GODO, un art martial japonais fondé sur la protection mutuelle, pour repenser la maîtrise des états d'agitation chez les enfants en situation de handicap.

Une intervention non médicamenteuse présentée lors des rencontres médicales de l'ASEI, un temps fort annuel dédié aux échanges avec la communauté médicale, paramédicale et soignante de notre association, pour partager l'expérience de terrain et diffuser les bonnes pratiques.

Les résultats de la formation ont montré que les professionnels de la réadaptation de l'enfant au SMR Paul Dottin seraient prêts à intégrer le GODO dans leurs pratiques régulières.

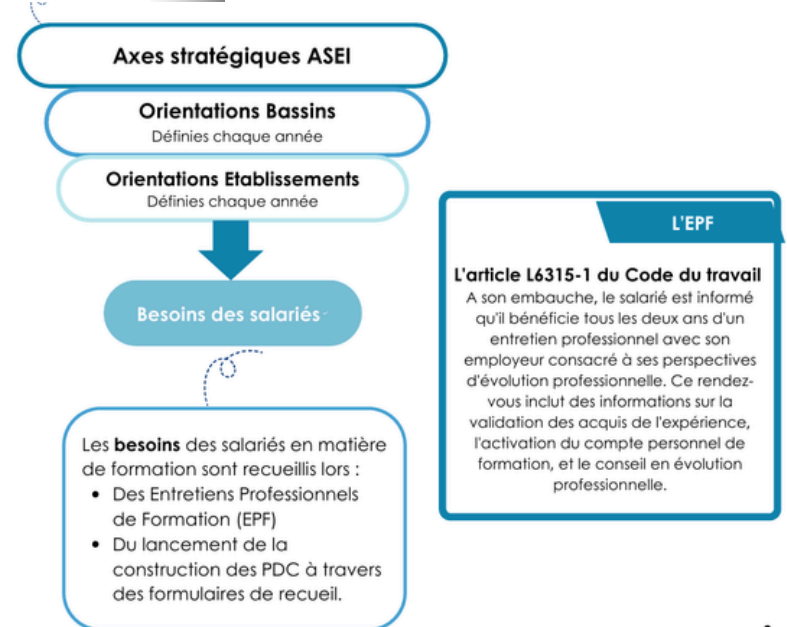
La suite ?

Proposer cette formation auprès d'autres professionnels du sanitaire et du médico social mais aussi auprès des familles afin d'améliorer la maîtrise des états d'agitation chez l'enfant en situation de handicap.



RÉPONDRE AUX ATTENTES DES PROFESSIONNELS

LANCEMENT DE LA PROCÉDURE ASSOCIATIVE DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES



Equité

Accompagner l'évolution des compétences



LE PROJET SOCIAL 2025 - 2030

Elaboré en continuité du projet associatif et ses valeurs fondamentales :

- Affirmation que la qualité de l'accompagnement repose sur la reconnaissance et le bien-être des professionnels
- Ambitions centrées sur la qualité de vie au travail, le développement des compétences et les parcours professionnels
- Démarche collective et participative servant de cadre de référence pour l'avenir
- Engagements concrets pour faire de l'ASEI un employeur responsable et un collectif de travail épanouissant

Structuré autour de 3 objectifs et 6 engagements déclinés en actions de terrain

Objectif 1

FAVORISER L'ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE EN VALORISANT LES COMPÉTENCES ET L'ENGAGEMENT

1. Parfaire notre politique d'intégration associative
2. Développer une politique de gestion des emplois et des parcours professionnels

Objectif 2

ADAPTER L'ORGANISATION DU TRAVAIL AUX REALITES ET AUX BESOINS DES PROFESSIONNEL.LE.S

3. Mettre en oeuvre une organisation du travail adaptée pour valoriser l'action collective
4. Prendre en compte, et valoriser l'investissement personnel

Objectif 3

DEVELOPPER UN MANAGEMENT PARTICIPATIF EN LIEN AVEC NOTRE ECOSYSTEME

5. Encourager la participation des professionnel.le.s
6. Célébrer les succès



RÉPONDRE AUX ATTENTES DES PROFESSIONNELS

JOURNÉES D'ACCUEIL DES NOUVEAUX ARRIVANTS

Engagement inscrit dans le projet social, la journée des nouveaux arrivants a été repensée avec la 1ère édition de la JANE 2.0 en décembre 2025.

Un format repensé en 2 temps :

- ▶ Découverte des fondamentaux de l'ASEI : son histoire, ses valeurs et ses engagements
Echanges entre participants pour créer du liens, mieux connaître les métiers, les accompagnements, les établissements et expertises qui font l'ASEI
- ▶ Parcours dynamique animé par les professionnels du siège social visant à faire découvrir les ressources de l'ASEI (Octime, paie, bientraitance/maltraitance, formation, outils numériques, aide personnalisée aux salariés etc.)

Mieux connaître l'ASEI, ses missions, ses ressources, rencontrer ses pairs, partager son expérience dans un cadre convivial



25 participants de tous les bassins, de toutes les filières pour cette 1ère journée



Promo All Stars - 9 décembre 2025







SOUTENIR LES PROFESSIONNELLES





LES MÉDAILLÉS 2025

Les deux sessions de l'année 2025 ont permis d'honorer 49 professionnels pour leur engagement et la qualité de leur travail au sein de l'ASEI.

Session du 01/01/2025

-  Argent - 20 ans : **2 médaillés**
-  Vermeil - 30 ans : **6 médaillés**
-  Or - 35 ans : **4 médaillés**
-  Grand Or - 40 ans : **2 médaillés**

Session du 14/07/2025

-  Argent - 20 ans : **14 médaillés**
-  Vermeil - 30 ans : **10 médaillés**
-  Or - 35 ans : **10 médaillés**
-  Grand Or - 40 ans : **1 médaillé**



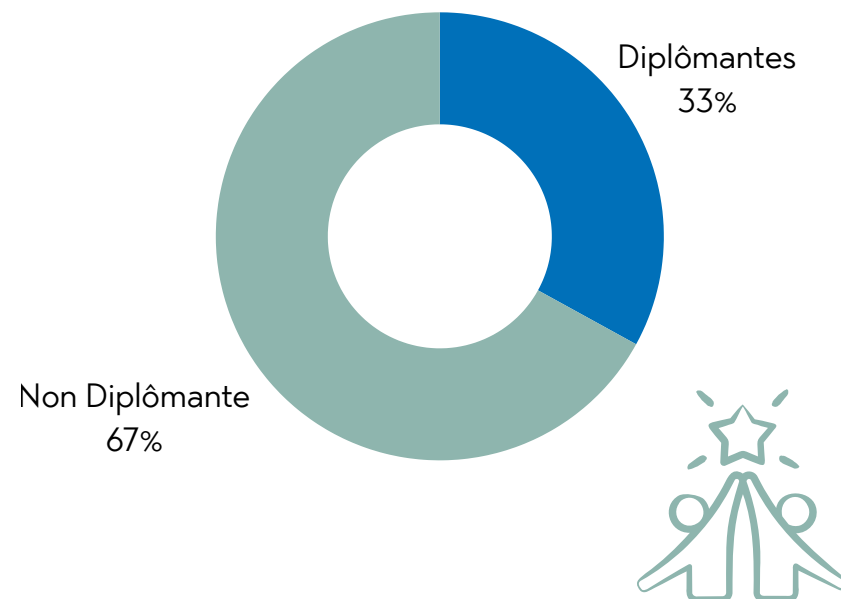
LES FORMATIONS DES PROFESSIONNEL.LE.S

- ▶ **En 2025, 5 586 participations à des actions de formation ont été enregistrées** (une même personne pouvant être comptabilisée plusieurs fois lorsqu'elle suit plusieurs formations).

Données bilan OPCO 2025

- ▶ Bilan financier de la formation 2025 à l'ASEI :

Source	Montant
Plans de formation	1 232 401€
Alternance (contrats apprentissage, de professionnalisation et ProA)	428 967€
Total	1 661 368€



UN FONDS SOCIAL DÉDIÉ

L'ASEI dispose d'un Fonds Social dédié : Bilan 2025

Son objectif ?

- ▶ Apporter une aide financière complémentaire aux salariés et assurés qui rencontrent une situation d'urgence qui déséquilibre le budget du foyer.

Sa mise en œuvre est entièrement anonyme et concerne prioritairement les situations suivantes en 2025 :



11%
Obsèques



61%
Aides
exceptionnelles



6%
Handicap



22%
Aidant

220 215 €
disponibles

18
Bénéficiaires

26 116 €
accordés



DAPV : DISPOSITIF D'ASSISTANCE AU PROJET DE VIE

Le dispositif APV est un dispositif libre et gratuit, pour les personnes en situation de handicap et/ou leurs proches aidants, afin de réfléchir à leur avenir, développer leurs envies et faire leurs propres choix, avec l'appui d'un-e professionnel-le neutre et à l'écoute.

Le DAPV en visite au FAM et à la MAS (Bassin 82) : une présentation pleine d'écoute et d'échanges

Lors de cette rencontre, les missions du DAPV ont été présentées de façon simple et claire. Le DAPV accompagne toute personne concernée par le handicap, ainsi que ses proches, en accompagnant à la réflexion et à la réalisation du projet de vie.

Le message essentiel ? "C'est vous qui pilotez votre projet de vie !"

L'intervenante a insisté sur l'importance de respecter les choix et les envies de chacun, dans tous les domaines de la vie : logement, loisirs, emploi, santé, relations, etc.

Le soutien proposé est :

- Gratuit
- Sans obligation de notification MDPH
- Basé sur la confiance et l'écoute
- Adapté au rythme de chacun

Ce temps d'échange a permis aux résidents de mieux comprendre l'aide que le DAPV peut leur apporter : formuler leurs envies, s'informer sur leurs droits, ou encore trouver des ressources pour concrétiser leurs projets.

Une rencontre enrichissante, sous le signe de l'écoute et de l'autodétermination !



Le jeudi 22 mai 2025, les personnes accompagnées du Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) et de la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) ont eu le plaisir de recevoir la visite d'une professionnelle du DAPV 82 – le Dispositif d'Assistance au Projet de Vie.

6 associations réunies autour du dispositif sur la Haute-Garonne :

ASEI, ARSEAA, EPNAK, Trisomie 21 Haute-Garonne, Réso, L'Esperluette

DEPLOYER NOTRE PROJET

LE DÉPLOIEMENT ET L'OUVERTURE DU CENTRE RESSOURCES POLYHANDICAP OCCITANIE (CRPO)

Porté par l'ASEI aux côtés de 19 associations partenaires, et financé par l'ARS, le CRPO est un dispositif collaboratif qui a pour ambition d'informer, partager et fédérer l'ensemble des parties prenantes concernées par le polyhandicap : familles, professionnels, institutions et acteurs du droit commun.

« Apporter des réponses aux situations de vie spécifiques des personnes polyhandicapées, c'est l'enjeu d'une société qui n'exclut personne. Que chacun trouve sa juste place, celle qui correspond le mieux à ses attentes et à ses besoins dans un monde enfin pensé pour toutes et tous. Le diagnostic de polyhandicap est souvent posé après un long parcours pour les familles. Celles-ci découvrent alors le monde médico-social, avec ses règles et démarches complexes. Nous voulons les aider en simplifiant ce parcours et en les soutenant dans leurs démarches. »

- Olivia Lévrier, Directrice Générale de l'ASEI.



Nos Missions

Fédérer l'expertise

et les compétences en lien avec le polyhandicap.

Développer les compétences

des professionnels et des proches aidants dans l'accompagnement de la personne polyhandicapée.

Répertorier, centraliser et diffuser l'information.

sur le polyhandicap et l'accompagnement de la personne polyhandicapée.

Participer à l'élaboration des politiques publiques

définition des besoins et évolution de l'offre.

Soutenir les proches aidants

des personnes polyhandicapées.

FÉDERER LES PARTENAIRES

DISPOSITIF HANDICAP & CANCER

Depuis 2019, l'ASEI de Ramonville-Saint-Agne (31) et l'Institut universitaire du cancer de Toulouse (IUCT) - Oncopole portent un projet "Handicap et cancer" visant à améliorer le parcours de soins des personnes handicapées au sein de l'établissement.

Une collaboration du sanitaire et du médico-social qui a permis de réaliser :

- ✓ Un programme de formation croisée
- ✓ Un guide de bonnes pratiques
- ✓ Des outils de communication adaptés
- ✓ Un parcours patient dédié Handicap & Cancer



LE CANCER DU SEIN EN FRANCE

Quelques chiffres

1re cause

de décès par cancer
chez la femme



61 214

cas en 2023

433 136

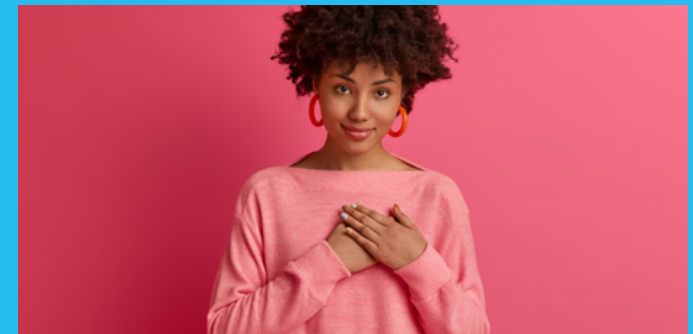
nouveaux cas de cancer
par an en France



Signature en juillet 2024 d'une convention de partenariat avec le Centre Régional de Coordination des dépistages des cancers Occitanie (CRDC-OC) pour une durée de 4 ans



Octobre rose du 1er au 31 octobre 2025.



FÉDERER LES PARTENAIRES

JOURNÉE D'ÉTUDES

Le SMR ASEI Paul Dottin a accueilli une journée d'études consacrée à la spasticité de l'enfant, en partenariat avec le Réseau Enfance et Handicap du Grand Sud-Ouest (REHSO).

Une soixantaine de participants – médecins, ergothérapeutes, professionnel·les du soin et de la rééducation – ont croisé leurs regards tout au long de la journée autour des approches cliniques, thérapeutiques et éducatives.

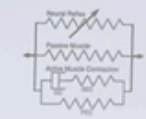
Plusieurs interventions :

- Dr. Eric Maupas, médecin MPR (Médecine Physique et de Réadaptation) au SMR ASEI Paul Dottin (Haute-Garonne, 31) : « Évaluation clinique des troubles du tonus des membres inférieurs. »
- Marie marie Bourgoïn, ergothérapeute au SMR Paul Dottin : « Bilan et prise en soins en ergothérapie ».
- L'équipe du Dr. Jeanne Montastruc, médecin MPR au SMR Paul Dottin : présentation de l'expérimentation "TEAM&CO".
- Dr. Claire Mietton, médecin MPR pédiatrique et cheffe de service adjointe, Centre l'Escale Lyon : « Étude "Toxine PC" : Muscle spastique de l'enfant PC (enfant atteint de Paralyse Cérébrale) après injections répétées de toxine botulique. » et « Recommandations sur la pratique de la radicotomie sélective en France. »



Altérations structurelles du muscle spastique

- Raideur du muscle spastique définie par Lieber
 - l'hyperactivité neurologique
 - altérations structurelles dans le muscle lui-même :
 - modifications structurelles des fibres musculaires (raccourcissement des fibres musculaires et modification de la longueur des sarcomères)
 - augmentation du tissu conjonctif intramusculaire.
- la raideur musculaire dans la spasticité est autant une question de modifications biologiques dans le muscle lui-même que de dérégulation neurologique.



LES RENCONTRES MÉDICALES ASEI, UN ÉVÉNEMENT ANNUEL INCONTOURNABLE

“Interventions non médicamenteuses : gestion de la douleur et des situations de violence”

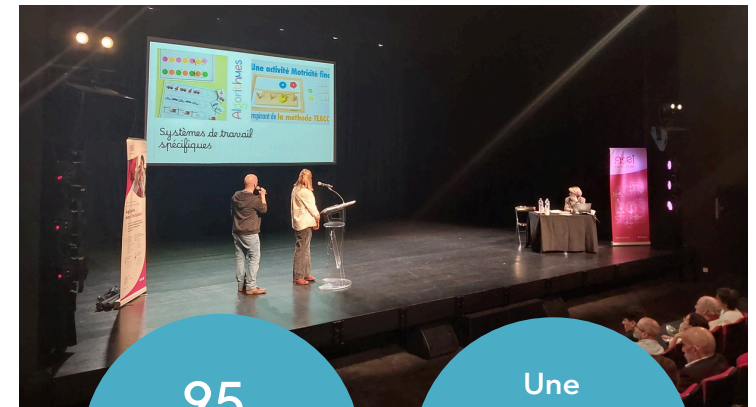
Les Rencontres Médicales sont événement annuel majeur qui réunit des professionnels de l'ASEI pour échanger autour de thématiques innovantes et pertinentes. L'événement, qui en est à sa 5ème édition, vise à favoriser le partage de connaissances et le renforcement de la dynamique professionnelle interne.



FOCUS SUR
**la 5ème édition,
le 02 octobre 2025**

Au programme :

- * Un voyage à travers les interventions non médicamenteuses contre la douleur
- * Accompagnement de l'agressivité sans chimie en MAS
- * Pratique de la sophrologie auprès de jeunes accompagnés en DITEP
- * Retour d'expérience : apprentissage du GODO, art martial de protection mutuelle, pour la maîtrise des états d'agitation chez l'enfant en situation de handicap
- * Approches thérapeutiques non médicamenteuses et accompagnement des comportements violents
- * Retour d'expérience ESPACE TEACCH, Equipe ressources TND



95
participants
en 2025

Une
communauté de
70 médecins et
36 référents
“soins”

FEUILLE DE ROUTE ASSOCIATIVE TND

Enjeu : Décliner, au sein de l'ASEI, en lien avec les ambitions du Projet associatif, la stratégie nationale TND.

- Axe 1 : Agir pour l'effectivité des droits
- Axe 2 : Soutenir les parcours adaptés et de qualité
- Axe 3 : Accompagner les phases de transitions de la vie des personnes et leurs aidants

L'objectif ?

- Répondre aux engagements de la stratégie nationale TND 2023-2027.
- Adapter la démarche à nos réalités associatives.
- Respecter les principes et valeurs RSE : co-construction de l'ensemble des actions en intégrant toutes les parties prenantes.
- Favoriser une approche collaborative entre les établissements ASEI : partage de bonnes pratiques, harmonisation des actions...

Actions en cours et à venir :

- ✓ Diffusion de la feuille de route et d'un kit de communication « TND : KESACO? » → octobre 2025 auprès de tous les directeurs / à relayer auprès des équipes .
- ✓ Présentation de la feuille de route et attendus dans Codir Bassin → Dernier trimestre 2025 : appropriation et diffusion de la démarche de déploiement
- ✓ Équipe de pilotage stratégique → Appel à candidatures octobre; installation et première réunion le 24 novembre.
- ✓ Travaux thématiques opérationnels → tout au long de 2026



LIVRABLES CONCRETS ATTENDUS

- Des outils pratiques : grilles d'observation, supports de communication, trames de documents, etc.
- Des fiches pratiques : par profil TND, par situation, synthétiques et opérationnelles
- Des préconisations : ce qui est recommandé, avec plusieurs niveaux de mise en œuvre possibles (du "minimum attendu" au "niveau d'excellence")
- Des retours d'expérience : ce qui marche, ce qui ne marche pas, pourquoi
- Des supports de formation/sensibilisation : à destination des équipes, des familles, des partenaires
- Des plans d'actions pluriannuels associatifs ou par bassin

monA.

 **3 002**
utilisateurs

 **659**
articles rédigés

DU CÔTÉ DES RÉSEAUX SOCIAUX ?

 **12 498** abonnés

 **3 060** followers

 **797** followers

POUR SUIVRE LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE

POUR SUIVRE LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE


- Les négociations de contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens (CPOM)
- Évolutions des autorisations en 2025/2026
- Évolution de l'offre : appels à projets obtenus en 2025

ÉVALUATION ET AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ

- Focus sur : les évaluations
- Certification HAS du SMR André Mathis
- La démarche qualité au coeur de notre action

05

LES NÉGOCIATIONS DE CONTRATS PLURIANNUELS D'OBJECTIFS ET DE MOYENS (CPOM)



CPOM signés

▼

- ✓ ARS Occitanie
- ✓ Conjoint CD 31 / ARS
- ✓ Conjoint CD 81 / ARS
- ✓ CPOM SMR Dottin/Mathis
- ✓ CPOM ARS Ile-de-France / Ville de Paris
- ✓ Conjoint CD 34 / ARS
- ✓ CPOM EHPAD 82



CPOM en cours
(nouveau ou renouvellement)

▼

- ✓ Conjoint CD 11 / ARS FAM
- ✓ Conjoint CD 65 / ARS
- ✓ CPOM ARS HAIEKIN 64
- ✓ Conjoint CD 82 / ARS FAM

ÉVOLUTIONS DES AUTORISATIONS EN 2025/2026



CMPP Val Garonne (31)

- ▶ Modification de l'autorisation dans le cadre d'un renfort de l'équipe médicale pour assurer l'augmentation de la file active et répondre aux besoins accrus pour les adoslescents.



Création du SESSAD Fil d'Ariane (31)

- ▶ Fusion des 2 SESSAD Mathis et Odysée avec transformation de 25 places DV et DA en 15 places pour TSLA et 6 places TSA.



SSIAD DOM (75)

- ▶ Cession des services à l'association AMICIAL au 1er décembre 2025.



CMPP Ingres (82)

- ▶ Arrêt des activités du SPIJ 82 en juin 2025 suite à une réforme des autorisations psychiatriques.
- ▶ Evolution de l'offre médico-sociale du CMPP au niveau départemental et ouverture de l'antenne de Castelsarrasin.



CMPP Val Garonne (31)

- ▶ Arrêt des activités du SPIJ 31 en juin 2025 suite à une réforme des autorisations psychiatriques.
- ▶ Continuité de l'activité par convention avec le CH G. Marchant.



DITEP Les Albarèdes (82) Le Chemin (81) Lagarrigue (65) Le Comminges (31)

- ▶ Demande d'autorisation unique de passage en dispositif pour nos 4 ITEP.



EPHAD La Septfontoise (82)

















- ▶ Transformation de 4 places d'hébergement permanent en 10 places de PASA (pôle d'activités et de soins adaptés).



MAS Jean de la Fontaine (31)

- ▶ +5 places inscrites au PRIAC de l'ARS Occitanie.

ÉVOLUTION DE L'OFFRE : APPELS À PROJETS OBTENUS EN 2025

-  **FAM La Vitarelle (82)**
 -  Projet de prise en charge des accidentés de la route.
-  **IME et SESSAD Luxembourg (75)**
 -  Appui à la transformation de l'offre dans le cadre du passage en dispositif.
-  **EPHAD La Septfontoise (82)**
 -  Obtention de fonds d'urgence dédiés aux EHPAD.
-  **CMPP Lagarrigue (65)**
 -  Mise en place d'une plateforme de coordination et d'orientation TND pour les 7-12 ans, en collaboration avec le CAMSP, Adapei 65, le centre hospitalier et Occitadys.
-  **MAS de Granès (82)**
 -  Appui à la transformation de l'offre : appropriation des RBPP polyhandicap et TND.
-  **MAS Azuré (31)**
 -  Appui à la transformation de l'offre : appropriation des RBPP PH.
-  **IEM Pédebidou (65)**
 -  Appui à la transformation de l'offre dans le cadre du passage en dispositif.
-  **DITEP Les Albarèdes (82), IEM Fonneuve (82), IEM Lardailé (81), IEM Pédebidou (65)**
 -  Projet d'accompagnement médico-social des enfants, adolescents et jeunes adultes pendant les vacances scolaires.

ÉVOLUTION DE L'OFFRE : APPELS À PROJETS OBTENUS EN 2025 ET 2026



Format Différence

- ▶ Formations et sensibilisations collectives.



CIVAL Lestrade (31)

- ▶ Déploiement du jeu CONSEN'T pour sensibiliser au consentement et aux relations respectueuses dans le cadre de la vie intime, affective et sexuelle.



ESAT Les Beaux-Arts (75)

- ▶ Développement d'une nouvelle activité de food-truck au sein de l'ESAT.



CMPP Ingres (82)

- ▶ Projet autour de la santé mentale du parent pour mieux accompagner l'enfant.



EHPAD La Septfontoise (82)

- ▶ Déploiement de "Livana", téléphone basé sur l'IA mis au service des résidents, dans le but de lutter contre l'isolement.



SMR Paul Dottin (31)

- ▶ Mise au point d'un outil diagnostique sonore adapté aux enfants entre 7 et 15 ans, en collaboration avec le CHU de Toulouse.

FOCUS SUR : LES ÉVALUATIONS

Sur la période 2023-2027,

64 établissements sont concernés par la réalisation d'une évaluation.

Dans le cadre du pilotage de la démarche, une planification pluriannuelle des évaluations a été définie :

- ✱ À partir des arrêtés de programmation des autorités de tarification et de contrôle (ARS et/ou CD)
- ✱ En prenant en compte le calendrier d'actualisation des projets d'établissements, des différents CPOM...

En 2025, **16** établissements et services ont réalisé leur évaluation.



Bassin 64 - 65

- DITEP Lagarrigue
- CMPP La Camina

Bassin Tarn :

- CMPP Le Gô
- FAS André Billoux

Bassin Île de France

- Foyer Saint Germain Saint Jacques
- CAJ ASEI Resolux

Bassin Tarn & Garonne

- DITEP Les Albarèdes

Bassin Languedoc

- EHPAD L'Oustal de Talairan
- Foyer/ FAM Frescatis
- SAVS Le Caroux
- ESAT Le Garric

Bassin CAI

- SAMSAH Lestrade
- SESSAD Hermes

Bassin PAI 31

- FAS / FAM Chateau Saint Jean
- ESAT Camadoc

Bassin Garonne

- CMPP Val Garonne

Le référentiel d'évaluation HAS des ESMS comprend :

- Des Critères standards : qui correspondent aux attendus de l'évaluation
- Des Critères impératifs : critères impliquant la mise en place d'actions immédiates et spécifiques dans la continuité de l'évaluation s'ils ne sont pas satisfaits (Droit de la personne, Accompagnement à la santé, Qualité, GDR); il y en a 18 au total

De nouvelles évaluations seront programmées sur la période 2028 - 2032 (rythme de 5 ans)

Depuis 2023, 46 visites d'évaluation ont été réalisées par 5 cabinets évaluateurs. Ces derniers ont rencontré : 181 personnes accompagnées selon la méthode "accompagné traceur" + 39 CVS d'établissements

FOCUS SUR : LES ÉVALUATIONS



Publication des résultats pour le grand public

Depuis septembre 2025, la HAS publie les résultats des évaluations des ESMS sur le site internet :



Pour chaque structure on retrouve :

- une fiche d'identité de l'établissement ou du service ;
- Une échelle de qualité qui indique le niveau atteint par la structure ;
- Un extrait du rapport d'évaluation

Une fiche synthétique est affichée dans les locaux de chaque ESMS , accompagnée de tous les éléments permettant de valoriser la dynamique qualité de la structure :

- Les résultats et un extrait de l'appréciation générale du rapport d'évaluation
- Le plan d'amélioration qualité issu de l'évaluation pour présenter les actions engagées en faveur de l'amélioration continue de la qualité



Les résultats sont publiés sur le site Internet de l'ASEI sur chaque page établissement

ÉVALUATION ET AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ

FOCUS SUR : LES ÉVALUATIONS

Pour visualiser les résultats des évaluations de manière simple, la HAS a créé une échelle qualité.

Elle est calculée sur la base des cotations des critères d'évaluation, et reflète le niveau de qualité des accompagnements des établissements et services au moment de la visite sur site.

Elle se traduit par une échelle de 4 niveaux : A, B, C ou D.

A - Démarche qualité avancée

B - Démarche qualité structurée

C - Démarche qualité partielle

D - Démarche qualité insuffisante



ET À L'ASEI :

- ✓ 21 établissements ont atteint le **niveau A**
- ✓ 21 établissements ont atteint le **niveau B**
- ✓ 3 établissements ont atteint le **niveau C**
- ✓ 1 résultat non publié

EVALUATIONS HAS DES ESMS

BILAN 2025 PUBLIÉ PAR LA HAS AU NIVEAU NATIONAL

Au 31 décembre 2025 :

17 790 structures évaluées
soit 37 % des ESSMS soumis à l'obligation réglementaire



Mise en évidence de difficultés sur les critères impératifs, notamment la prévention de la maltraitance et la gestion de crise

Critères impératifs :

10,5 % des ESMS satisfont l'ensemble des 18 critères impératifs en 2025

Niveau de qualité globalement satisfaisant,

notes moyennes des 3 chapitres :

35 % pour l'asei
soit 16 établissements

Les évaluateurs ont rencontré :

181 personnes accompagnées selon la méthode "accompagné traceur"

39 CVS

	DONNÉES NATIONALES	asei
La personne	3,43 /4	3,77
Les professionnels	3,39 /4	3,66
L'ESMS	3,39 /4	3,60

Au total, 46 établissements de l'ASEI ont été évalués depuis 2023

Résultats publiés sur Qualiscope :

répartition des niveaux de qualité des structures évaluées :

DONNÉES NATIONALES	asei
15,9 % au niveau A (qualité confirmée),	46% (21 établissements)
44 % au niveau B (qualité satisfaisante),	46% (21 établissements)
36,7 % au niveau C (qualité à améliorer)	6% (3 établissements)
3,3 % au niveau D (qualité insuffisante)	0



DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX (CSMS)

Mandature 2024-2027

Nomination de la Directrice générale de l'ASEI, Olivia LÉVRIER, en tant qu'experte au sein de cette commission.

Missions :

- ▶ Établir et diffuser les recommandations de bonnes pratiques professionnelles dans les champs de l'accompagnement des personnes âgées, de l'accompagnement des personnes en situation de handicap, de la protection de l'enfance et de l'inclusion
- ▶ Élaborer la procédure d'évaluation de la qualité des prestations délivrées par les établissements et services sociaux et médico-sociaux

Ce sont plusieurs millions de personnes qui sont concernées par les travaux de la CSMS.



Quelques chiffres clés

Établissements et services sociaux et médico-sociaux

121

organismes autorisés à pratiquer des évaluations

14 041

missions d'évaluation réalisées au 31 décembre 2025

6

journées organisées pour échanger avec 270 référents d'organismes évaluateurs

10

journées régionales

Secteur social et médico-social

5 recommandations de bonnes pratiques professionnelles

- Vie intime, affective et sexuelle dans le cadre de l'accompagnement en ESSMS
- L'accompagnement de la personne présentant un trouble du développement intellectuel
- L'accompagnement vers et dans l'habitat par les professionnels des ESSMS
- L'exercice des visites en présence d'un tiers (VPT) en assistance éducative
- Trouble du spectre de l'autisme : interventions et parcours de vie du nourrisson, de l'enfant et de l'adolescent

ÉVALUATION ET AMÉLIORATION DE LA QUALITÉ

CERTIFICATION HAS DU SMR ANDRE MATHIS



La HAS confirme la qualité des soins à l'établissement et décerne la certification avec mention pour 4 ans avec un score de satisfaction par chapitre de :



MESURER
& AMÉLIORER LA QUALITÉ

HAS
HAUTE AUTORITÉ DE SANTÉ

RAPPORT DE
CERTIFICATION

SMR BASSE VISION

André MATHIS

13 rue romain rolland
31800 ST GAUDENS



LA DÉMARCHE QUALITÉ : AU DE NOTRE ACTION

Aujourd'hui, l'ASEI compte

18

responsables qualité répartis dans
les différents bassins



Nos engagements :

- 1 Adapter la qualité de service tout au long du parcours de la personne, en fonction de ses besoins et attentes,
- 2 Veiller au respect des droits des personnes accompagnées et favoriser leur autodétermination,
- 3 Assurer la continuité, la coordination et la cohérence des accompagnements,
- 4 Soutenir le déploiement des bonnes pratiques professionnelles
- 5 Introduire la notion d'évaluation des pratiques et des prestations,
- 6 Accompagner la démarche de réflexion éthique,
- 7 Déployer la politique associative de promotion de la bientraitance et de lutte contre la maltraitance.



LE RÉSULTAT 2025

VARIATION 2024 / 2025

ANALYSE DU RÉSULTAT

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2025

COMPTE DE RÉSULTAT AU 31 DÉCEMBRE 2025

RAPPORT DU COMMISSAIRE AUX COMPTES (voir annexe)

06

LE RÉSULTAT 2025 : une année de plan d'économies inédit

- ▶ Conformément aux dispositions statutaires de l'ASEI, les membres de l'association sont réunis en Assemblée Générale pour entendre le rapport sur l'activité de l'année 2025 et approuver le rapport de gestion et les comptes annuels 2025. Les comptes annuels ont été analysés par la Commission des Finances, et arrêtés par le Conseil d'Administration du 10 avril 2026.
- ▶ Les comptes de l'association sont contrôlés par le cabinet KPMG, commissaire aux comptes.
- ▶ En tant qu'association reconnue d'utilité publique, l'association rend compte de ses activités et de sa gestion à ces différentes administrations, avec lesquelles elle est en relation permanente, ainsi qu'au ministère de l'intérieur.

Le résultat après reprise en 2025 est un excédent de 957 K€.

Par rapport à l'année précédente, les variations sont les suivantes :

	31/12/2025	31/12/2024	Variation
Total produits	247 075 695	249 785 191	-2 709 496
Total charges	246 928 295	251 536 686	-4 608 391
Résultat avant reprises	147 400	-1 751 495	1 898 895
Reprises de résultat	809 884	382 083	427 801
Résultat après reprises	957 283	-1 369 412	2 326 695

VARIATION 2024 / 2025 : 2 327 K€

Diminution de 1,8% des charges par rapport à 2024 et légère baisse de 1,1% sur les produits

Charges: -4 608 k€

Ø – 3 604K€ de charges de personnel (effet transfert de charges)

Ø – 1 753k€ de personnel intérimaire

Ø + 1 031K€ de matières premières

Ø - 305K€ d'électricité

Ø + 2 183€ de reports en fonds dédiés

Ø – 2 265k€ de dotations :

- – 1 007 K€ de dotations aux provisions d'exploitations
- + 500k€ de dotations aux amortissements
- – 1 758k€ d'autres dotations aux provisions (vente bâtiment ancien CMPP Val Garonne)

Produits: -2 709 k€

Ø Produit d'exploitation : + 1 252k€

- Produit de la tarification : + 1 152k€ d'augmentation
- Augmentation du chiffre d'affaires des ESAT : + 1 880k€
- Augmentation de 652K€ d'autres produits d'exploitation :
 - - 1 691K€ de variation de reprise sur amortissements et de provisions d'exploitation
 - + 1 003K€ de subvention de fonctionnement
 - - 535K€ d'utilisation des fonds dédiés
 - + 103K€ de produits des activités annexes
 - + 367k€ de remboursement de frais
 - + 503k€ de quote-part des frais de siège
 - + 1006k€ de produit divers de gestion courante
 - Transfert de charges : - 2 433k€

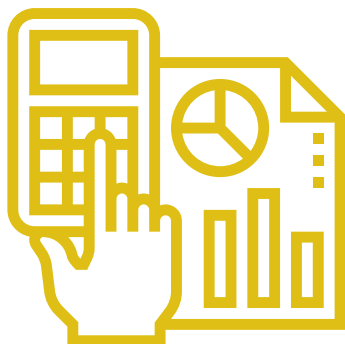
Ø Produits financiers : - 387k€ de reprises sur dépréciation d'éléments financiers

Ø Produits exceptionnels : -3 468K€ (dont -1.1M€ au titre de l'apurement de la dette du GIC et -1 861k€ vente bâtiment ancien CMPP Val Garonne)

ANALYSE DU RÉSULTAT

Au 31 décembre 2025, le résultat comptable est un excédent de +147 K€. Avec l'incidence des reprises de résultats antérieurs, le résultat après reprise s'élève à : + 957 K€

Résultat comptable	+ 147 K€
Reprise N-2	+ 810 K€
Résultat après reprise	+ 957 K€



Ventilation du résultat 2025 :

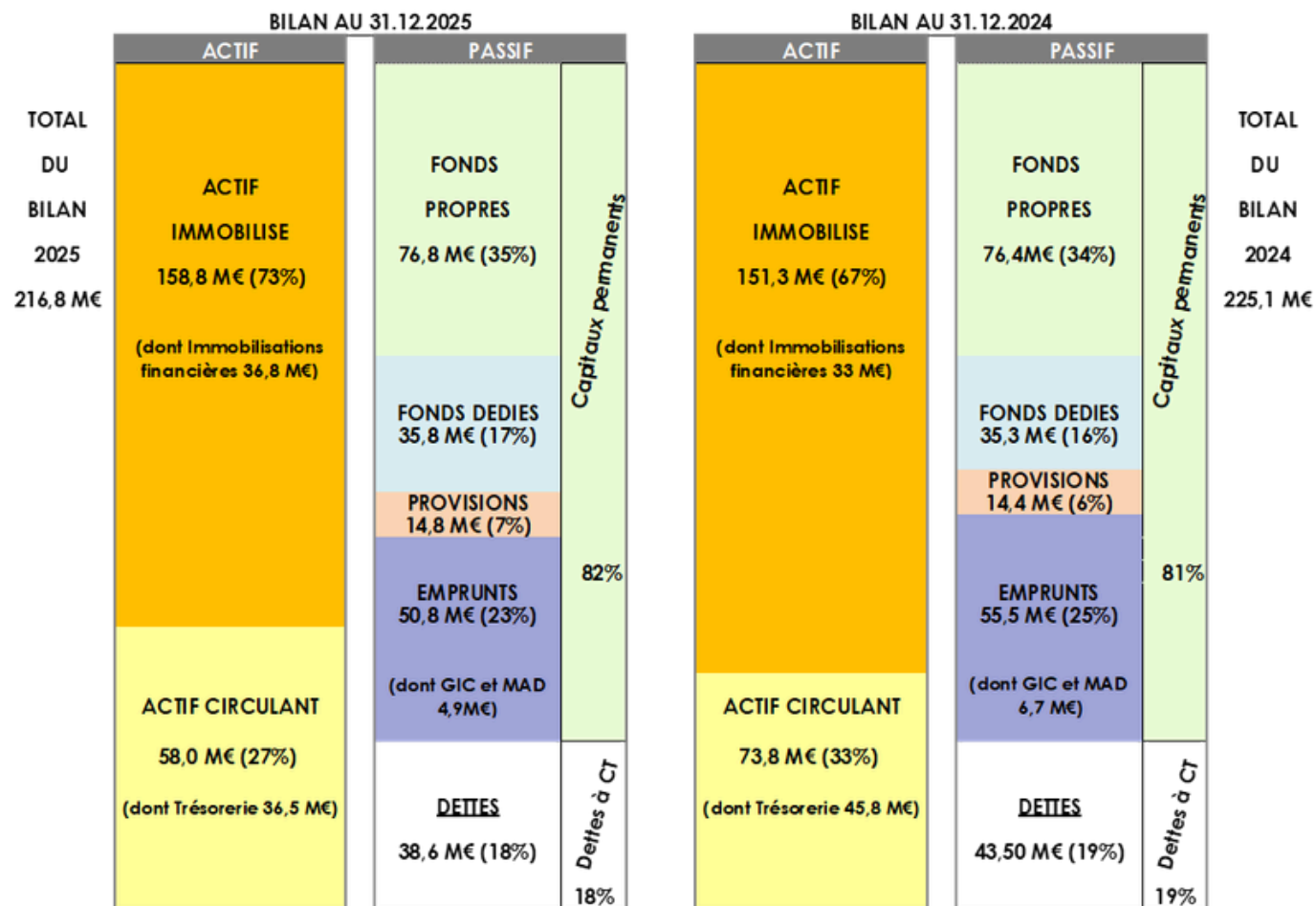
(en k€)	31/12/2025	31/12/2024
CPOM ARS Occitanie	249	943
CPOM Nouvelle-Aquitaine	-259	-1 320
CPOM EHPAD Tarn-et-Garonne	264	-83
CPOM FAM la Vitarelle	-210	-230
CPOM CD34	122	-217
CPOM CD31	-228	-330
Hors CPOM	514	-139
Total médico-social	451	-1 377
CPOM sanitaire	-347	-71
Gestion propre	895	-443
A.S.E.I Vie statutaire	-42	522
TOTAL	957	-1 369

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2025

en K€	31/12/2025	31/12/2024	Variation
Actif immobilisé			
Frais d'établissement	218	218	0
Immobilisations incorporelles	486	324	161
Immobilisations corporelles	113 953	110 025	3 928
Immobilisations financières	44 158	40 706	3 452
Actif circulant			
Stocks	2 201	2 207	-5
Créances	18 484	25 326	-6 842
Trésorerie	36 537	45 796	-9 260
Charges constatées d'avance	758	470	288
Total Actif	216 795	225 072	-8 277
Fonds propres			
Fonds propres	76 797	76 387	410
Fonds dédiés	35 834	35 317	517
Provisions pour risques et charges	14 796	14 356	440
Dettes financières			
Dettes financières	50 792	55 454	-4 662
Dettes d'exploitation			
Dettes d'exploitation	38 575	43 557	-4 983
Total Passif	216 795	225 072	-8 277

- ▶ Le Fonds de roulement de l'association s'élève à 21,3 m€ contre 32,3 m€ en N-1. Cette diminution de 11 m€ s'explique par un niveau d'investissement sur l'exercice plus importants que les amortissements pour 7,6 m€, le remboursement des emprunts pour 4,2m€, compensée par la constitution de provisions réglementées de PRC et de fonds dédiés
- ▶ Celui-ci est à mettre en regard d'un budget de charges d'environ 240 m€ : le FDR couvre 1 mois de fonctionnement.

BILAN AU 31 DÉCEMBRE 2025



- ▶ Légère augmentation des fonds propres et des fonds dédiés
- ▶ Un niveau d'endettement stable par rapport à 2024
- ▶ Une diminution de la trésorerie de 9,2 m€ en lien avec le financement des investissements

COMPTE DE RÉSULTAT AU 31 DÉCEMBRE 2025

(en K€)	31/12/2025	31/12/2024	Variation
Produits des établissements conventionnés	206 657	205 505	1 152
Ventes de biens et prestations de service	13 514	11 634	1 880
Autres produits d'exploitation	25 291	27 071	- 1 781
Total produits d'exploitation	245 462	244 210	1 252
Achats	18 368	18 098	270
Prestations et services extérieurs	43 626	44 445	- 818
Impôts et taxes	13 488	13 694	- 206
Charges de personnel	153 961	158 092	- 4 130
Dotations amort. et provisions exploitation	11 833	12 339	- 506
Autres charges d'exploitation	757	272	485
Reports en fonds dédiés	3 235	1 052	2 183
Valeurs comptables des immobilisations incorporelles et corporelles cédées	17	-	17
Total charges d'exploitation	245 286	247 992	- 2 705
Résultat d'exploitation	175	- 3 782	3 957
Résultat financier	- 727	- 97	- 631
Résultat exceptionnel	765	2 249	- 1 485
Total produits	247 076	249 785	- 2 709
Total charges	246 863	251 414	- 4 552
Impôts sur les résultats	66	122	- 57
Résultat avant reprise	147	- 1 751	1 899
Reprise d'excédents et déficits	810	382	428
Résultat après reprise	957	- 1 369	2 327

- ▶ Augmentation significative du CA des établissements commerciaux
- ▶ Evolution du résultat d'exploitation de 3,9 m€



Siège Social
Parc technologique du canal
4, avenue de l'Europe
31520 RAMONVILLE SAINT AGNE

t. 05 62 19 30 30

m. communication@asei.asso.fr

www.asei.asso.fr