

Agissons pour l'inclusion

NOTRE HISTOIRE

L'ASEI est née en 1950 de l'engagement d'hommes unis par la volonté de refuser que des enfants victimes de handicaps soient mis en marge de la société. Ces instituteurs publics, médecins, cadres de la sécurité sociale, responsables d'administrations, travailleurs sociaux, se sont unis pour permettre la scolarisation et le soin d'enfants polioomyélites. Les établissements, d'abord destinés aux enfants, se sont ensuite ouverts aux adolescents, aux adultes et aux personnes âgées en suivant l'évolution de la société et du droit.

Forte de ses valeurs et de son histoire, l'ASEI poursuit avec détermination et confiance son action, pour que chaque homme, chaque femme, trouve sa place dans la société.

NOS VALEURS

- La laïcité et le respect mutuel
- Le refus de toute discrimination
- Le respect de la personne et la solidarité

L'ASEI EN DATES

1950 - 1959

- Création de l'ASEI
- 1ers établissements pour enfants et adolescents à Ramonville St-Agne
- Reconnaissance d'utilité publique

1968 - 1973

- 1er établissement pour adultes handicapés en situation de travail
- Développement géographique (Hérault-34)

1973 - 1990

- Extension territoriale sur les départements du 31, 65, 81, 82 et 34

1990 - 2002

- Déploiement vers de nouveaux besoins et/ou services :
- 1er EHPAD à la Sepfontoise renforcé d'une unité Alzheimer
- Création d'ASEI Formation qui deviendra Format Différence

2006 - 2013

- Création du Club ASEI Sports
- Mise en place d'une démarche qualité et d'un comité d'éthique
- Reprise de l'un des rares SSR basse vision de France.
- Ouverture du SSR nutrition à Ramonville St-Agne

2014 - 2020

- Réorganisation des établissements historiques en Cité de l'Autonomie et de l'insertion
- Création de 3 PCPE
- Création d'un GEM (groupe d'entraide mutuelle) pour les personnes handicapées psychiques.
- Reprises sur de nouveaux départements : Ile de France, 65 et 64

L'ASEI AUJOURD'HUI



Plus de **10 000** personnes accompagnées chaque année



108 Établissements, services et dispositifs



4 024 Nb de solutions offertes (lits et places)

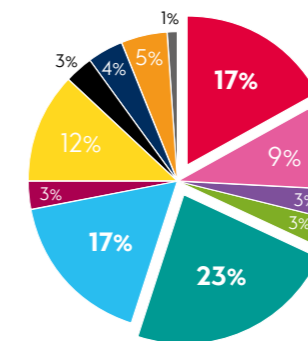


56% d'adultes
43% d'enfants
3406 Professionnels salariés

CARTE D'IDENTITÉ DE L'OFFRE ASEI

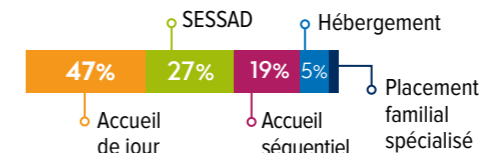
données 2019-2020

Des solutions pour tous types de handicaps

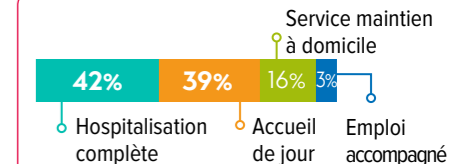


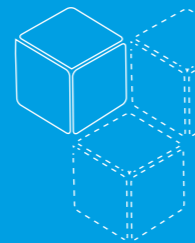
- Handicap moteur
- Polyhandicap
- Déficience visuelle
- Déficience auditive
- Déficience intellectuelle
- Troubles de l'adaptation scolaire, familiale / sociale
- Autisme
- Handicap psychique
- Handicap rare
- Personnes âgées dépendantes
- Troubles spécifiques des apprentissages
- Obésité

Enfants



Adultes





Des ambitions des actions

DES AMBITIONS...

AMBITION 1 : RENDRE POSSIBLE L'AUTODÉTERMINATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

- Favoriser l'autodétermination et la participation sociale des personnes accompagnées.
- Soutenir les potentialités de chacun et oser la prise de risque.
- Renforcer le partenariat avec l'entourage des personnes accompagnées.



AMBITION 2 : NOUS ADAPTER, NOUS TRANSFORMER ET NOUS OUVRIR

- Accompagner et coordonner le parcours de vie des personnes accompagnées.
- Transformer l'offre existante en déployant des dispositifs inclusifs.
- Renforcer et déployer les partenariats et réseaux.
- Développer les pratiques professionnelles, fédérer et valoriser les compétences des professionnels.



AMBITION 3 : AGIR POUR LA TRANSFORMATION DE LA SOCIÉTÉ

- Développer notre culture associative de l'engagement et de la solidarité.
- Contribuer et influencer sur les politiques publiques.
- Promouvoir l'innovation et piloter le développement.
- Agir sur les représentations sociales, communiquer, participer au débat public.



...AUX ACTIONS

ORGANISATION

- Nouvelle organisation : 1 siège social, 10 bassins.
- Création d'une direction de la transformation et du développement.

DES AXES PRIORITAIRES :

- L'habitat inclusif
- La scolarisation inclusive
- L'inclusion « par et au » travail
- L'accès aux dispositifs de soins de droit commun

DES PARTENAIRES

- Nouer un dialogue continu avec l'entourage : offrir des possibilités de répit et des actions de pair-aidance.
- Des professionnels moteurs, acteurs et gages de réussite du projet.

GÉNÉRER DES INITIATIVES

- La formation professionnelle, l'accueil de stagiaires et les interventions dans les écoles et universités constituent un point fort de l'ASEI.
- Développer des pratiques inclusives suppose un support déontologique et éthique fort.



UNE ASSOCIATION APPRENANTE

Prioriser par le besoin et réallouer les priorités sur des intervalles courts, accepter l'erreur. **Le mode itératif est au cœur de notre projet associatif.**

Tête de réseau, l'ASEI sait faire preuve d'une agilité indispensable pour pouvoir anticiper, sortir des pratiques, s'adapter et innover.

Elle met en place de nouveaux dispositifs :

- PCPE,
- emploi accompagne,
- équipes mobiles d'appui à la scolarisation,
- plateforme 360...

et de nouveaux partenariats avec les hôpitaux et autres associations du secteur.