

Entreprises Occitanie Magazine économique

Août-Septembre 2019

ASEI. Les objectifs du nouveau plan associatif pour le handicap

Directeur général, Philippe Jourdy manage l'Asei, l'une des principales associations nationales qui accompagne des personnes handicapées tout au long de la vie. Elle emploie 3364 salariés, est présente sur trois régions, avec près de 200 sites différents, accueillant 10 000 personnes sur l'année.



Philippe Jourdy,
Directeur général de l'Asei.



10 000 personnes accueillies chaque année.

Créé en 1950, le 1^{er} établissement a ouvert 9 ans plus tard à Ramonville-St-Agne où est implanté son siège social, au Parc du Canal. De l'accueil des enfants poliomyélitiques, l'activité s'est élargie à d'autres déficiences et handicaps, aux troubles du comportement, aux adultes à partir des années 70. Sur le territoire, l'Asei a d'abord planté son drapeau en Haute-Garonne, puis s'est étendue à partir de 2011 vers l'Occitanie, dans le Tarn, le Tarn-et-Garonne, les Hautes-Pyrénées, l'Aude. En 2016 elle migre en Nouvelle Aquitaine avec la reprise des deux établissements du Centre Nid Marin à Hendaye. En 2018, elle reprend deux associations parisiennes en difficulté gérant 7 établissements. En 2019, 4 établissements de l'association Saint-Raphaël de Madiran dans les Hautes-Pyrénées viennent rejoindre l'Asei. « *Le regroupement dans nos métiers est une tendance de fond poussée par la pression réglementaire de plus en plus forte et des dotations insuffisantes* » indique Philippe Jourdy. Le budget 2019 de l'Asei s'élève à 190 millions d'euros en hausse d'à

peine 0,60%, provenant pour l'essentiel de l'Etat plus les Conseils départementaux. Des marges de manœuvres financières contraintes qui ne facilitent pas les recrutements dans ces métiers du social qui attirent moins les nouvelles générations. Les activités évoluent vers de plus en plus de

«On veut rendre possible l'autodétermination des personnes accompagnées»

services avec les personnes résidant chez elles, qui se déplacent, nécessitant moins de m², entraînant une gestion active du parc immobilier. L'association est organisée autour de dix bassins avec à la tête son directeur chargé de la gestion quotidienne et la mise en œuvre des objectifs du nouveau plan associatif 2019-2023.

Lors du précédent plan, il s'agissait notamment d'évoluer, en considérant la personne en tant que titulaire de droits plutôt qu'un simple usager d'un service lambda, en

faisant des parents des partenaires de l'action avec l'Asei. Avec le nouveau plan, « *On veut rendre possible l'autodétermination des personnes accompagnées. Exemple, lors des dernières élections européennes, 96 personnes ont ainsi pu voter. Une autre ambition est de nous transformer, en osant la prise de risque, en s'ouvrant davantage. On veut aussi agir pour transformer la société* » résume Ph. Jourdy. L'Asei s'est dotée d'une fondation « *Agir pour inclure* » qui reçoit des dons privés, finance des projets innovants et expérimentaux. La collaboration entre deux chercheurs de l'Université Paul Sabatier et le Centre Jean Lagarde Asei de Ramonville-Saint-Agne a débouché sur la mise au point d'une application HandiMathKey qui facilite l'apprentissage des mathématiques des personnes handicapées. Les résultats sont très positifs et cet outil s'avère aussi performant pour les personnes valides. « *Nous sommes très ouverts vers l'innovation. Nous avons en interne un atelier fauteuil équipé notamment d'imprimantes 3D, on adapte ces matériels à toutes les pathologies* ».

Jean-Luc BÉNÉDINI